

BILAGA 1

En beskrivning av enkätfrågorna

Den organisatoriska arbetsmiljön

Typ av kontrakt

De svarande i urvalet ombads att besvara en fråga om vilka typer eller vilken typ av anställning och arbeten de har/haft vid tre olika tillfällen (*före pandemin, under början av, samt under mitten av coronapandemin*). De betraktades som visstidsanställda med ett tidsbegränsat kontrakt om de svarat att de hade en visstidsanställning/projektanställning, ett vikariat/en provanställning, eller en timanställning. De som svarat att de var lantbrukare eller egenföretagare indelades också i en grupp, vilket resulterade i tre grupper (*en tillsvidareanställning, en visstidsanställning, eller lantbrukare/egenföretagare*). Endast två av grupperna ingick emellertid i analyserna på grund av få egenföretagare/lantbrukare i urvalet.

Typ av anställning

De svarande i urvalet fick även svara på en fråga om ifall de var anställda på heltid eller deltid vid fyra olika tillfällen (*före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin*) med fyra svarsalternativ (*heltid, deltid, med fast arbetstid, timanställning, varierande arbetstid, inte anställd*). Detta resulterade i fyra grupper som benämns; heltid, deltid, timanställning, och ej anställd i rapporten. Endast de tre första grupperna ingick emellertid i analyserna på grund av få utan någon av dessa tre typer av anställning i urvalet.

Arbetstider

De svarande i urvalet ombads att besvara följande fråga vid fyra olika tillfällen (*före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin*): ”Hur många timmar per vecka förvärvsarbetar (*lönearbetar*) du för närvarande i genomsnitt (*inkl. overtid på arbetsplatsen hemma och vid tjänsteresa*)?” De svarande indelades i tre grupper utifrån de olika svarsalternativen: de som jobbat deltid (*<36 timmar per vecka*), de som jobbat normal arbetstid (*36–40 timmar per vecka*), och de som jobbat långa arbetstider (*>40 timmar per vecka*).

Förändrade arbetsuppgifter

De svarande i urvalet ombads vidare att besvara följande tre frågor avseende början under mitten av, och mitten under slutet av coronapandemin jämfört med före:

- ”1. Har du fått väsentligt ändrade arbetsuppgifter?”
- ”2. Har du fått väsentligt minskade arbetsuppgifter?”
- ”3. Har du fått väsentligt ökade arbetsuppgifter?”

De svarande delades in i två grupper beroende på om de besvarat var och en av delfrågorna med Ja (*Ja, under en period men inte längre, Ja, i hög grad eller Ja, och det gäller fortfarande, respektive Ja, under våren 2021, Ja, under hösten 2021*) eller Nej.

Distansarbete

De svarande i urvalet fick besvara en fråga om i vilken utsträckning de i praktiken arbetat hemifrån/på distans före, och under början under mitten av coronapandemin. De svarande delades in i två grupper beroende på om de besvarat frågan om att jobba hemifrån/på distans med Ja (*Ja, delvis, Ja, helt*) eller Nej. De svarande delades in i två grupper för vissa av analyserna, beroende på om de besvarat frågan om de jobbat hemifrån/på distans med Ja (*Ja, delvis, Ja, helt*) eller Nej. Frågan saknades emellertid i SLOSH-corona 2022, avseende mitten till slutet av coronapandemin.

Ledarskap

De svarande i urvalet ombads att besvara tio frågor om ledarskap, med hänseende på hur chefen fungerat i sin roll, vid tre olika tillfällen (*före, under början av, och under slutet av coronapandemin*). Detta inkluderade exempelvis frågor såsom; ”Jag får den information jag behöver av min chef”, ”Min närmaste chef visar att han/hon bryr sig om hur jag har det och hur jag mår.”, ”Jag har tillräckliga befogenheter i förhållande till det ansvar jag har.”, och ”Min närmaste chef tar sig tid att engagera sig i sina medarbetares yrkesmässiga utveckling.”. Det skapades en skala baserad på frågorna, från en låg till en hög ledarskapskvalitet (*värdet 1–4 som representerar medelvärdeestkattningen på de 10 frågorna, där 1 motsvarar Nej, aldrig, 2 Nej sällan, 3 Ja, ibland och 4 Ja, alltid*).

Krav och resurser

Psykologiska krav

De svarande i urvalet ombads att besvara fem frågor om psykologiska krav vid tre olika tillfällen (*före, under början av, och under slutet av coronapandemin*) (24, 25) . Detta inkluderade exempelvis frågor såsom; ”Kräver ditt arbete att du arbetar mycket fort”, ”Kräver ditt arbete en för stor arbetsinsats.”, och ”Har du tillräckligt med tid för att hinna med arbetsuppgifterna.”. Det skapades en skala baserad på frågorna, från låga till höga krav (*värdet 1–4 som representerar medelvärdeestkattningen på de 5 frågorna, där 1 motsvarar Nej, så gott som aldrig, 2 Nej sällan, 3 Ja, ibland och 4 Ja, ofta*).

Tidspress, arbetsmängd, och psykisk arbetsbelastning

De svarande i urvalet fick även besvara frågor om förändringen av tidspressen och arbetsmängden under början till mitten av, samt under mitten till slutet av coronapandemin jämfört med före. De svarande delades in i tre grupper för analyserna, beroende på om de besvarat frågorna med Oförändrat, Minskat (*Minskat något, eller Minskat mycket*), eller Ökat (*Ökat något, eller Ökat mycket*).

Anställningsotryggheten

De svarande i urvalet ombads vidare att besvara tre frågor om anställningsotrygghet (26) med fokus på oro för förlust av jobbet vid tre olika tillfällen (*före, under början av, och under slutet av coronapandemin*). Detta inkluderade exempelvis frågor såsom; ”Jag känner mig orolig för att bli uppsagd”, ”Jag oroar mig för att bli uppsagd.”, samt ”Jag är rädd att jag kommer att förlora jobbet.”. Det skapades en skala baserad på frågorna, från låg till hög

anställningsotrygghet (värdet 1–5 som representerar medelvärdeeskattningen på de tre frågorna, där 1 motsvarar Stämmer inte alls, och 5 Stämmer helt).

Kontroll/beslutsutrymme

Gällande kontroll fick de svarande i urvalet besvara två frågor om beslutsutrymme, som utgör en av delskalorna i krav-kontroll-modellen för kategorin kontroll (24, 25), vid tre olika tillfällen (*före, under början av, och under slutet av coronapandemin*). Detta inkluderade frågorna; ”Har du frihet att bestämma hur ditt arbete ska utföras”, och ”Har du frihet att bestämma vad som ska utföras i ditt arbete”. Det skapades en skala baserad på frågorna, från låg till hög kontroll (värdet 1–4 som representerar medelvärdeeskattningen på frågorna, där 1 motsvarar Nej, så gott som aldrig, 2 Nej sällan, 3 Ja, ibland, och 4 Ja, ofta).

Inflytande

De svarande i urvalet fick även besvara frågor om inflytandet hade förändrats under början till mitten av, samt under mitten till slutet av coronapandemin jämfört med före. För analyserna delades de svarande in i tre grupper beroende på om de besvarat frågorna med Oförändrat, Minskat (*Minskat något, eller Minskat mycket*), eller Ökat (*Ökat något, eller Ökat mycket*).

Spänt arbete

De svarande i urvalet delades (vad gäller skalan för krav och ett beslutsutrymme) först in i två grupper beroende på om de hade höga eller låga krav, respektive ett lågt eller ett högt beslutsutrymme med hjälp av medianen. De svarande delades sedan in i två grupper beroende på om de hade höga krav och samtidigt ett lågt beslutsutrymme, så kallat ”spänt arbete”, eller inte.

Sociala arbetsmiljö

Stöd

En skala användes också för stöd i arbetet (25). De svarande i urvalet fick besvara 6 frågor om stöd vid tre olika tillfällen (*före, under början av, samt under slutet av coronapandemin*). Detta inkluderade frågor såsom; ”det är lugn och behaglig stämning på min arbetsplats”, ”Jag kommer bra överens med mina överordnade”, och ”Mina arbetskamrater ställer upp för mig”. Det skapades en skala baserad på frågorna, från ett lågt till ett högt stöd (värdet 1–4 som representerar medelvärdeeskattningen på frågorna, där 1 motsvarar Stämmer inte alls bra, 2 Stämmer inte särskilt bra, 3 Stämmer ganska bra, och 4 Stämmer helt).

Stämningen på arbetsplatsen

De svarande i urvalet fick även besvara frågor om stämning på arbetet hade förändrats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före. För analyserna delades de svarande in i tre grupper beroende på om de besvarat frågorna med Oförändrat, Bättre (*Något bättre eller Mycket bättre*), eller Sämre (*Något sämre, eller Mycket sämre*). Motsvarande fråga var emellertid inte tillgänglig avseende perioden från mitten till slutet av coronapandemin.

Sammanhållningen och samarbetet på arbetsplatsen

Liknande frågor ställdes under första till andra vågen av pandemin, om sammanhållningen och samarbetet på arbetsplatsen hade förändrats jämfört med före pandemin. För analyserna delades de svarande in i tre grupper, för var och en av frågorna, beroende på om de besvarat frågorna med Oförändrat, Bättre (*Något bättre eller Mycket bättre*), eller Sämre (*Något sämre, eller Mycket sämre*). Motsvarande frågor var emellertid inte tillgängliga avseende perioden från mitten till slutet av coronapandemin.

Konflikter

Det ställdes även två frågor om konflikterna med chefer, arbetskamrater, respektive andra (*t.ex. patienter, klienter, elever...*) hade förändrats från början, samt under mitten till slutet av coronapandemin jämfört med före. För analyserna delades de svarande i urvalet in i tre grupper, för var och en av frågorna, beroende på om de besvarat frågorna med Oförändrat, Minskat (*Minskat något, eller Minskat mycket*), eller Ökat (*Ökat något, eller Ökat mycket*).

Balans mellan arbete och privatliv

Till sist så användes fyra frågor i SLOSH-corona om balans mellan arbete och privatliv. Frågorna avsåg hur arbetssituationen påverkar privatlivet och vice versa under början till mitten av, samt under mitten till slutet av coronapandemin:

”Har din arbetssituation (t.ex. distansarbete, arbetstider, arbetsbelastning) påverkat ditt privatliv på ett negativt sätt ...?”

”Har din arbetssituation (t.ex. distansarbete, arbetstider, arbetsbelastning) påverkat ditt privatliv på ett positivt sätt ...?”

”Har ditt privatliv påverkat din arbetssituation på ett negativt sätt ...?”

”Har ditt privatliv påverkat din arbetssituation på ett positivt sätt ...?”

För analyserna delades de svarande in i tre grupper för respektive fråga beroende på om de besvarat frågorna med Sällan (*Sällan, eller Mycket sällan*), Ibland, eller Ofta (*Ofta, eller Mycket ofta*).

Tabell S2. En beskrivning av de frågor (och svarsalternativ) som varit utgångspunkten för analyserna, och när informationen samlades in. De datainsamlingar då frågorna ställts markeras med x, medan – används om uppgifterna saknas från den aktuella datainsamlingen.

Område	Fråga	Svarsalternativ	Före pandemi	Under början av pandemi	Under mitten av pandemi	Under slutet av pandemi
			SLOSH 2018 ^a	SLOSH 2020 2020 ^b	SLOSH-corona 2021 ^c	SLOSH-corona 2022 ^d
Organisatorisk arbetsmiljö						
Typ av kontrakt	Vilken eller vilka typer av anställningar har du?	Tillsvidareanställning/fast anställning Visstidsanställning/Projektanställning Vikariat/Provanställning Timanställning Egenföretagare Lantbrukare Annan anställningsform	x	x	x	-
Typ av anställning	Är du anställd på heltid eller deltid?	Heltid Deltid med fast arbetstid Timanställd/varierande anställning Inte anställd (t.ex. jordbrukare)	x	x	x	x
Arbetstid	Hur många timmar per vecka förvärvsarbetar du för närvarande i genomsnitt?	<10 timmar/v 10–19 timmar/v 20–29 timmar/v 30–35 timmar/v 36–40 timmar/v 41–45 timmar/v 46–50 timmar/v 51–55 timmar/v 56–60 timmar/v >60 timmar/v	x	x	x	x
Ändrade arbetsuppgifter	Följande gäller din arbetsplats/dina arbetsplatser sedan coronapandemin började: Har du fått väsentligt ändrade arbetsuppgifter?	Nej Ja, under en period men inte längre Ja, och det gäller fortfarande	-	-	x	-

	Har du fått väsentligt minskade arbetsuppgifter? Har du fått väsentligt ökade arbetsuppgifter?					
	Följande gäller din arbetsplats/dina arbetsplatser de senaste 12 månaderna: Har du fått väsentligt ändrade arbetsuppgifter? Har du fått väsentligt minskade arbetsuppgifter? Har du fått väsentligt ökade arbetsuppgifter?	Nej Ja, under våren 2021 Ja, under hösten 2021	-	-	-	x
Distansarbete	I vilken utsträckning arbetade du hemifrån/ på distans före coronapandemin?	Inte alls 1–25% av tiden 26–50% av tiden 51–75 % av tiden 76–100% av tiden	-	-	x men gällde situationen före pandemin	-
	I vilken utsträckning har du i praktiken arbetat hemifrån/på distans sedan coronapandemin började?	Inte alls 1–25% av tiden 26–50% av tiden 51–75 % av tiden 76–100% av tiden	-	-	x	-
Ledarskap	Jag får den information jag behöver av min chef	Nej, aldrig Nej sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Min närmaste chef är bra på att driva och genomföra förändringar	Nej, aldrig Nej sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Min närmaste chef förklarar mål och delmål för vår verksamhet så att jag förstår	Nej, aldrig Nej sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x

	vad det betyder för just mitt arbete					
	Jag har klart för mig vilka förväntningar som ställs på mig av min närmaste chef.	Nej, aldrig Nej sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Min närmaste chef visar att han/hon bryr sig om hur jag har det, och hur jag mår.	Nej, aldrig Nej sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Jag har tillräckliga befogenheter i förhållande till det ansvar jag har.	Nej, aldrig Nej sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Min närmaste chef tar sig tid att engagera sig i sina medarbetares yrkesmässiga utveckling.	Nej, aldrig Nej sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Min chef uppmuntrar min medverkan i uppläggningsen av mitt arbete.	Nej, aldrig Nej sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Jag får beröm av min chef om jag gjort något bra.	Nej, aldrig Nej sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Jag får kritik av min chef om jag gjort något som inte är bra	Nej, aldrig Nej sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
Krav och resurser						
Psykologiska krav	Kräver ditt arbete att du arbetar mycket fort?	Nej, så gott som aldrig Nej, sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Kräver ditt arbete att du arbetar mycket hårt?	Nej, så gott som aldrig Nej, sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Kräver ditt arbete en för stor	Nej, så gott som aldrig	x	x	-	x

	arbetsinsats?	Nej, sällan Ja, ibland Ja, ofta				
	Har du tillräckligt med tid för att hinna med arbetsuppgifterna?	Nej, så gott som aldrig Nej, sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Förekommer det ofta motstridiga krav i ditt arbete?	Nej, så gott som aldrig Nej, sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
Tidspress	Om du jämför ditt arbete sedan coronapandemin började med hur det var före coronapandemin, hur har det förändrats vad gäller tidspress?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	x	-
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin, hur har det förändrats vad gäller tidspress?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	-	x
Arbetsmängd	Om du jämför ditt arbete sedan coronapandemin började med hur det var före coronapandemin, hur har det förändrats vad gäller total arbetsmängd?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	x	-
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin, hur har det förändrats vad gäller total arbetsmängd?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	-	x
Psykisk arbetsbelastning	Om du jämför ditt arbete sedan coronapandemin började med hur	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något	-	-	x	-

	det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller psykisk arbetsbelastning ?	Oförändrat Ökat något Ökat mycket				
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller psykisk arbetsbelastning ?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	-	x
Anställningsotrygghet	Jag känner mig orolig för att bli uppsagd	Stämmer inte alls, till Stämmer helt (5 gradig skala)	x	x	-	x
	Jag oroar mig över om jag ska få behålla mitt arbete	Stämmer inte alls, till Stämmer helt (5 gradig skala)	x	x	-	x
	Jag är rädd att jag kommer att förlora mitt arbete	Stämmer inte alls, till Stämmer helt (5 gradig skala)	x	x	-	x
Beslutsutrymme	Har du frihet att bestämma hur ditt arbete ska utföras?	Nej, så gott som aldrig Nej, sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
	Har du frihet att bestämma vad som ska utföras i ditt arbete?	Nej, så gott som aldrig Nej, sällan Ja, ibland Ja, ofta	x	x	-	x
Inflytande	Om du jämför ditt arbete sedan coronapandemin började med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller inflytande över arbetet?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	x	-
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något	-	-	-	x

	, hur har det förändrats vad gäller inflytande över arbetet?	Ökat mycket				
Social arbetsmiljö						
Socialt stöd	Det är lugn och behaglig stämning på min arbetsplats	Stämmer inte alls Stämmer inte särskilt bra Stämmer ganska bra Stämmer helt	x	x	-	x
	Det är god sammanhållning	Stämmer inte alls Stämmer inte särskilt bra Stämmer ganska bra Stämmer helt	x	x	-	x
	Mina arbetskamrater ställer upp för mig	Stämmer inte alls Stämmer inte särskilt bra Stämmer ganska bra Stämmer helt	x	x	-	x
	Man har förståelse för att jag kan ha en dålig dag	Stämmer inte alls Stämmer inte särskilt bra Stämmer ganska bra Stämmer helt	x	x	-	x
	Jag kommer bra överens med mina överordnade	Stämmer inte alls Stämmer inte särskilt bra Stämmer ganska bra Stämmer helt	x	x	-	x
	Jag trivs med mina arbetskamrater	Stämmer inte alls Stämmer inte särskilt bra Stämmer ganska bra Stämmer helt	x	x	-	x
Stödet från chefer	Om du jämför ditt arbete sedan coronapandemin började med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller stöd från chefer?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	x	-
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller stöd från chefer?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	-	x
Stödet från kollegor	Om du jämför ditt arbete sedan	Vet inte/inte aktuellt	-	-	x	-

	coronapandemin började med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller stöd från arbetskamrater?	Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket				
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller stöd från arbetskamrater?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	-	x
Konflikterna med chefer	Om du jämför ditt arbete sedan coronapandemin började med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller konflikter med chefer?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	x	-
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller konflikter med chefer?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	-	x
Konflikterna med kollegor	Om du jämför ditt arbete sedan coronapandemin började med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller konflikter med medarbetare?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	x	-
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin , hur har det	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	-	x

	förändrats vad gäller konflikter med medarbetare?					
Konflikterna med andra	Om du jämför ditt arbete sedan coronapandemin började med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller konflikter med andra personer (t.ex. patienter, klienter, elever...)?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	x	-
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller konflikter med andra personer (t.ex. patienter, klienter, elever...)?	Vet inte/inte aktuellt Minskat mycket Minskat något Oförändrat Ökat något Ökat mycket	-	-	-	x
Stämningen på arbetsplatsen	Om du jämför ditt arbete sedan coronapandemin började med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller stämningen på arbetsplatsen?	Vet inte/inte aktuellt Mycket sämre Något sämre Oförändrad Något bättre Mycket bättre	-	-	x	-
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller stämningen på arbetsplatsen?	Vet inte/inte aktuellt Mycket sämre Något sämre Oförändrad Något bättre Mycket bättre	-	-	-	x
Sammanhållningen på arbetsplatsen	Om du jämför ditt arbete sedan	Vet inte/inte aktuellt	-	-	x	-

	coronapandemin började med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller sammanhållning en på arbetsplatsen?	Mycket sämre Något sämre Oförändrad Något bättre Mycket bättre				
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller sammanhållning en på arbetsplatsen?	Vet inte/inte aktuellt Mycket sämre Något sämre Oförändrad Något bättre Mycket bättre	-	-	-	x
Samarbetet på arbetsplatsen	Om du jämför ditt arbete sedan coronapandemin började med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller samarbetet på arbetsplatsen?	Vet inte/inte aktuellt Mycket sämre Något sämre Oförändrad Något bättre Mycket bättre	-	-	x	-
	Om du jämför ditt arbete de senaste 12 månaderna med hur det var före coronapandemin , hur har det förändrats vad gäller samarbetet på arbetsplatsen?	Vet inte/inte aktuellt Mycket sämre Något sämre Oförändrad Något bättre Mycket bättre	-	-	-	x
Balans mellan arbete och fritid	Har din arbetssituation (t.ex. distansarbetet, arbetstider, arbetsbelastning) påverkat ditt privatliv på ett negativt sätt sedan coronapandemin började?	Aldrig Mycket sällan Sällan Ibland Mycket ofta Alltid	-	-	x	-

	Har din arbetssituation (t.ex. distansarbetet, arbetstider, arbetsbelastning) påverkat ditt privatliv på ett negativt sätt under de senaste 12 månaderna?	Aldrig Mycket sällan Sällan Ibland Mycket ofta Alltid	-	-	-	x
	Har din arbetssituation (t.ex. distansarbetet, arbetstider, arbetsbelastning) påverkat ditt privatliv på ett positivt sätt sedan coronapandemin började?	Aldrig Mycket sällan Sällan Ibland Mycket ofta Alltid	-	-	x	-
	Har din arbetssituation (t.ex. distansarbetet, arbetstider, arbetsbelastning) påverkat ditt privatliv på ett positivt sätt under de senaste 12 månaderna?	Aldrig Mycket sällan Sällan Ibland Mycket ofta Alltid	-	-	-	x
	Har ditt privatliv påverkat din arbetssituation på ett negativt sätt sedan coronapandemin började?	Aldrig Mycket sällan Sällan Ibland Mycket ofta Alltid	-	-	x	-
	Har ditt privatliv påverkat din arbetssituation på ett negativt sätt under de senaste 12 månaderna?	Aldrig Mycket sällan Sällan Ibland Mycket ofta Alltid	-	-	-	x
	Har ditt privatliv påverkat din arbetssituation på ett positivt sätt sedan coronapandemin	Aldrig Mycket sällan Sällan Ibland Mycket ofta	-	-	x	-

	började?	Alltid				
	Har ditt privatliv påverkat din arbetssituation på ett positivt sätt under de senaste 12 månaderna?	Aldrig Mycket sällan Sällan Ibland Mycket ofta Alltid	-	-	-	x

^a Insamlades under april till augusti 2018 via pappersformulär.

^b Insamlades under april till augusti 2020 via pappersformulär.

^c Insamlades under januari till februari 2021 via webformulär.

^d Insamlades under januari till mars 2022 via webformulär.

BILAGA 2

En beskrivning av bakgrundsfaktorer

Utbildning

Den högsta uppnådda utbildningsnivån i slutet av år 2018 hämtades från Statistiska Centralbyrån, i enlighet med svensk utbildningsnomenklatur (SUN). För analyserna delade vi in de svarande i två grupper beroende på om de hade en universitetsutbildning (*universitetsutbildning <3 år, universitetsutbildning ≥3 år, forskarutbildning*) eller inte (*enbart grundskola, gymnasium, eller motsvarande*).

Socioekonomisk position

Uppgifter om huvudsysselsättning/yrke låg till grund för en klassificering enligt ”Socioekonomisk indelning” (SEI) i enkäten 2018. SEI är en klassifikation som i huvudsak baseras på uppgifter om individers yrken utifrån deras huvudsysselsättning, samt information om arbetsuppgifter, ansvar och ställning, samt den grad av utbildning efter grundskolan som normalt krävs för att utföra det yrke som en person arbetar med (för vidare detaljer om SEI, se SCB, 1982:4). De huvudsakliga kategorierna i SEI är arbetare och tjänstemän, vilka användes i denna rapport. Det ingår ej facklärd med mindre än två års utbildning i gruppen arbetare, och facklärd med minst två års utbildning. I gruppen Tjänstemän så ingår det lägre tjänstemän med både mindre än två års utbildning och två års utbildning efter grundskolan, tjänstemän på mellannivå med minst tre års utbildning men mindre än sex års utbildning efter grundskolan, samt högre tjänstemän och personer med ledande befattningar med minst sex års utbildning efter grundskolan. En indelning i arbetare och tjänstemän kan emellertid inte göras för företagare och fria utövare. Företagare och lantbrukare utgör därmed en egen separat kategori, som inte användes i analyserna av gruppskillnader.

Yrke

Uppgifterna om huvudsysselsättning/yrke låg också till grund för en klassificering i enlighet med Standard för Svensk Yrkesklassificering (SSYK, SCB, 2012). Yrkena delades in i sex olika grupper för analyserna.

Den första gruppen; ”yrken med potential för ett distansarbete”, har gjorts baserat på en amerikansk studie och analys av 1 000 yrken. Den avser ifall arbetsuppgifter skulle kunna utföras på distans utifrån yrkenas arbetsbeskrivningar (27), samt en översättning av denna klassificering till svenska förhållanden och klassificeringssystem, dvs SSYK4-2012 (28). Därefter indelades de svarande i tre olika grupper med fokus på människoservice: vården/omsorgen, grundskolan/barnomsorgen, och annan människoservice. En grupp fanns också med och inkluderade yrken med ett fokus på materiell tillverkning. De övriga yrkesgrupperingarna (i gruppen övriga) ingår inte bland de yrkena med en hög potential för distansarbete, och inte bland yrkena med ett fokus på människoservice (*vården/omsorgen, grundskolan/barnomsorgen, eller annan människoservice*) även benämnt som kontaktyrken, utifrån yrkesinriktning samt kvalifikationsnivå.

Nedan följer exempel på yrken som ingår i respektive yrkesindelning.

Yrken med en potential för distansarbete

Det ingår bland annat ledningsbefattningar och kunskapsarbeten i denna grupp, som i regel kräver en högre utbildning men där arbetet inte kräver en fysisk närvaro, såsom; *Planerare och utredare, Kontorsassistenter/sekreterare, Redovisningsekonomer, Företagssäljare, Mjukvaru- och systemutvecklare, Ekonomiassistenter, Socialsekreterare, lednings och organisationsutvecklare, Medicinska sekreterare, vårdadministratörer med flera, Inköpare och upphandlare, Övriga verksamhetschefer inom samhällsservice, nivå 2, Banktjänstemän, Övriga administrations- och servicechefer, nivå 2, Controller, Informatörer, kommunikatörer och PR-specialister, Avdelnings- & enhetschefer inom hälsa och sjukvård, nivå 2, Personal- och HR-specialister, Systemanalytiker och IT-arkitekter med flera, Rektorer, nivå 2, Bibliotekarier och arkivarier, Marknadsanalytiker och marknadsförare med flera, Inköps-, logistik- och transportchefer, nivå 2, Lärare i yrkesämnen, Driftchefer inom bygg, anläggning och gruva, nivå 2, Löne- och personaladministratörer, Revisorer med flera, Övriga pedagoger med teoretisk specialistkompetens, Försäkringssäljare och försäkringsrådgivare, Civilingenjörstrycken inom elektroteknik, IT-chefer, nivå 2, Säljande butikshefer och avdelningschefer i butik, Försäljnings- och marknadschefer, nivå 2, Universitets- och högskolelektorer, Verkställande direktörer med flera, Övriga utbildare och instruktörer.*

Yrken med fokus på Vården och omsorgen

Det ingår i denna grupp personer som arbetar operativt i verksamheten och direkt med patienter, klienter, elever/barn och så vidare (*såsom; vårdare, undersköterskor, sjuksköterskor, och läkare*), snarare än de yrkesgrupper som har ledningspositioner inom dessa verksamheter.

Yrken med fokus på Grundskolan och barnomsorgen

Det ingår i denna grupp personer som arbetar operativt i verksamheten och direkt med patienter, klienter, elever/barn och så vidare (*såsom; grundskolelärare, undersköterskor, sjuksköterskor, och läkare*), snarare än de yrkesgrupper som har ledningspositioner inom dessa verksamheter.

Yrken med fokus på "annan människoservice"/andra kontaktyrken

Detta inkluderar yrken med fokus på till exempel försäljning, administration, säkerhet/bevakning, hotell, restaurang, resebranschen (*primärt SSYK områdena 4–5, som kräver mindre än 2 års utbildning, och som ej klassificerats i ovan nämnda kategorier, samt ett fåtal serviceyrken inom SSYK områdena 8–9*).

Yrken med fokus på en materiell tillverkning, processer, förvaltning, och skötsel

Detta inkluderar till exempel yrken inom byggverksamhet och tillverkning, maskinell tillverkning och transport, lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske, samt yrken med krav på en kortare utbildning eller introduktion (*SSYK områdena 6–9, som kräver mindre än 2 års utbildning*).

Övriga yrken

Detta inkluderar till exempel yrken med högre utbildningskrav (*SSYK områdena 1–3, som kräver 2-4+ års eftergymnasial utbildning*) inom olika yrkesinriktningar, och som ej tydligt faller inom och klassificerats i någon av kategorierna ovan. Avseende kvalifikationsnivån är gruppen mest lik yrkesindelningarna 1–3, som innefattar yrken som kräver en högskoleutbildning.

Det är noterbart att yrkesindelningarna i föreliggande studie, utifrån mer respektive mindre möjligheter till distansarbete, visar på en god överensstämmelse med svaren på frågorna om distansarbete för olika yrkesgrupperingar i arbetskraftsundersökningarna (AKU) som genomförs av Statistiska Centralbyrån. Över 90 % inom hälso- och sjukvården svarade exempelvis i juni 2020 att de inte arbetat hemifrån den senaste veckan (*Statistiska centralbyrån, pressmeddelande, 2020-10-26*). Förekomsten av distansarbete var likaså låg för de andra yrkesgrupperna som inte klassificerats ha en god potential för distansarbete i föreliggande studie, inklusive yrken inom utbildning (*där grundskola ingår*), yrken inom mänskliga tjänstesektorn (*inkl. hotell och restaurang, handel*), samt yrken inom tillverknings-, bygg- och transportsektorerna (*Statistiska centralbyrån, pressmeddelande, 2020-11-26*). De grupper i AKU, som i stället rapporterade en högre förekomst av distansarbete, är yrken inom information och kommunikation, finansiell verksamhet, och offentlig förvaltning med mera (*Statistiska centralbyrån, pressmeddelande, 2020-11-26*). Dessa typer av yrken ingår också i yrkesgruppen med en god potential för distansarbete i föreliggande studie.

BILAGA 3

Bortfallsanalys

Tabell S1. Här följer data från SLOSH 2016, SLOSH 2020, och SLOSH-corona urvalet för följande rapport. Tabellen innehåller beskrivande statistik utifrån sociodemografiska karakteristika, och tester av skillnader mellan de individer som inkluderats i följande rapport och övriga svarande i SLOSH 2020.

Sociodemografiska karakteristika	Grupp	Arbetande ^a SLOSH 2006	Arbetande ^a SLOSH 2020			
		Totalt n=5141	Totalt n=10294			
		Alla	Alla			
				Arbetande ^a SLOSH 2020, men inte i SLOSH- corona urvalet	Arbetande ^a i SLOSH 2020 och i SLOSH- corona urvalet	Test av gruppskillnad ^c
		%	%	%	%	
Kön	Män	47	43	43	41	
	Kvinnor	53	57	57	59	
Ålder	<36	17	4	4	5	
	36–55	55	51	51	53	
	≥56	28	45	45	42	
Civilstånd	Ensamstående	22	21	20	23	
	Gift/sammanboende	78	79	80	77	
Utbildningsnivå	Låg (endast grundskola och gymnasium)	61 ^b	49	44	34	
	Hög (universitet och/eller högskola)	39 ^b	51	56	66	#
Socioekonomisk grupp	Arbetare	-	25	26	18	
	Tjänstemän	-	74	73	82	#
Yrkesgrupp	Yrken med potential för distansarbete	-	43	42	51	
	Vården och omsorgen	-	16	16	15	
	Grundskolan, barnomsorgen	-	8	9	8	
	Yrken med fokus på annan människoservice	-	9	9	6	
	Yrken med fokus på materiell tillverkning	-	12	13	8	
	Övriga yrken	-	12	12	13	#

a Arbetande definieras här som, då de besvarat frågeformulären, de som svarat att de arbetar minst 30% av heltid i genomsnitt under de senaste tre månaderna.

b Självrapporterade uppgifter, medan senare uppgifter är registerbaserade.

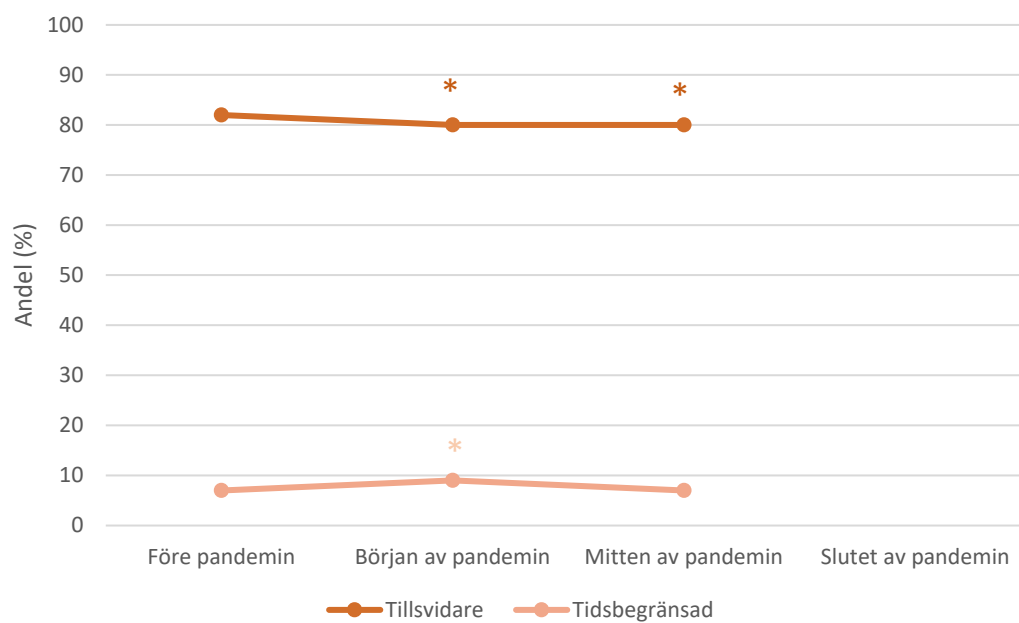
c Test av gruppskillnaden mellan gruppen arbetande ($\geq 30\%$) i SLOSH 2020 men inte i SLOSH-corona urvalet, och gruppen arbetande ($\geq 30\%$) i SLOSH 2020 och i SLOSH-corona urvalet.

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna ($p < 0.05$) för respektive sociodemografiska karakteristika, medan avsaknad av # innebär att det inte var någon statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna.

- =Uppgifter saknas.

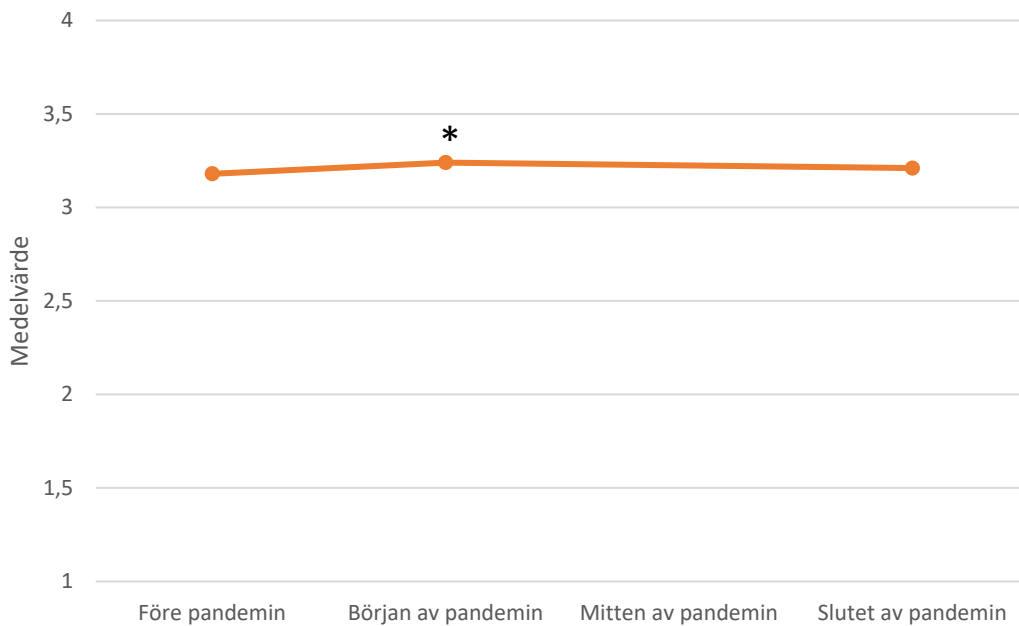
BILAGA 4

Övergripande resultat (från hela urvalet)



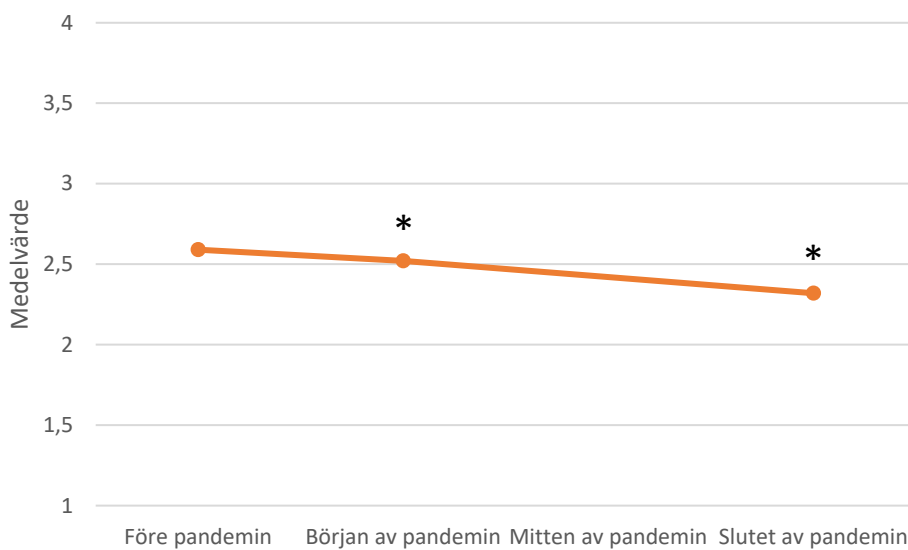
Figur 3. Andel av urvalet med en tillsvidare- respektive en tidsbegränsad anställning före, under början av, och under mitten av coronapandemin. Uppgifter om anställningstyp saknas för slutet av coronapandemin.

*=En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



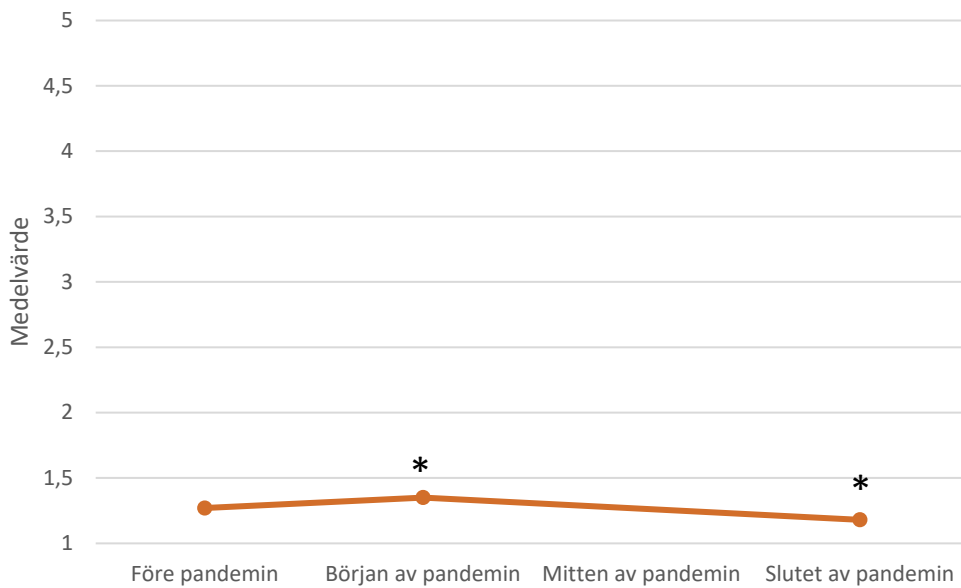
Figur 8. Medelvärden på skalan för ledarskapskvalitet före, under början av och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om ledarskapskvalitet saknas för mitten av coronapandemin.

*=En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av medelvärdet från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

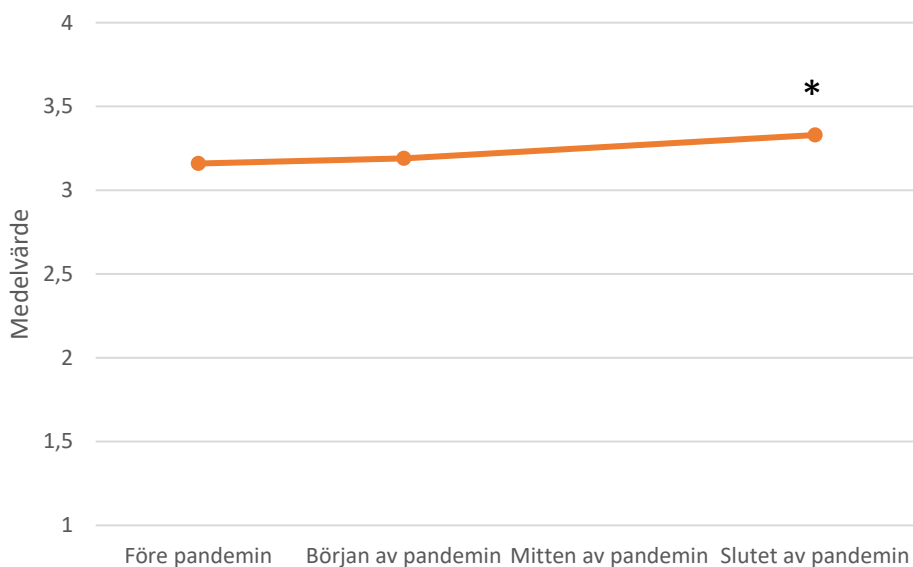


Figur 9. Medelvärden på skalan för psykologiska krav före, under början av, samt under slutet av coronapandemin. Uppgifter om psykologiska krav saknas för mitten av coronapandemin.

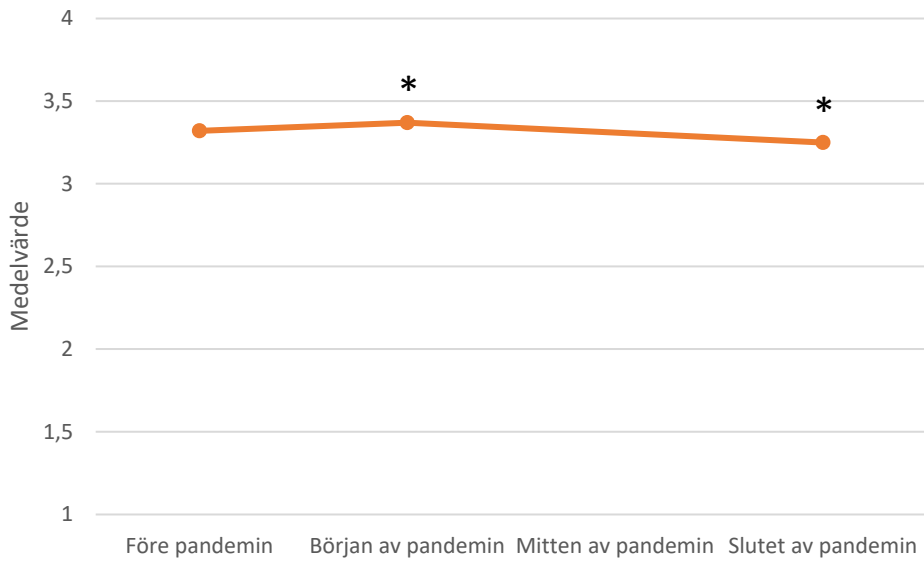
*=En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av medelvärdet från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur 11. Medelvärden på skalan för anställningsotryggheten före, under början av, samt under slutet av coronapandemin. Uppgifter om anställningsotryggheten saknas för mitten av coronapandemin.
 *=En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av medelvärdet från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur 12. Medelvärden på skalan för kontroll/beslutsutrymme före, under början av och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om kontroll/beslutsutrymme saknas för mitten av coronapandemin.
 *=En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av medelvärdet från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



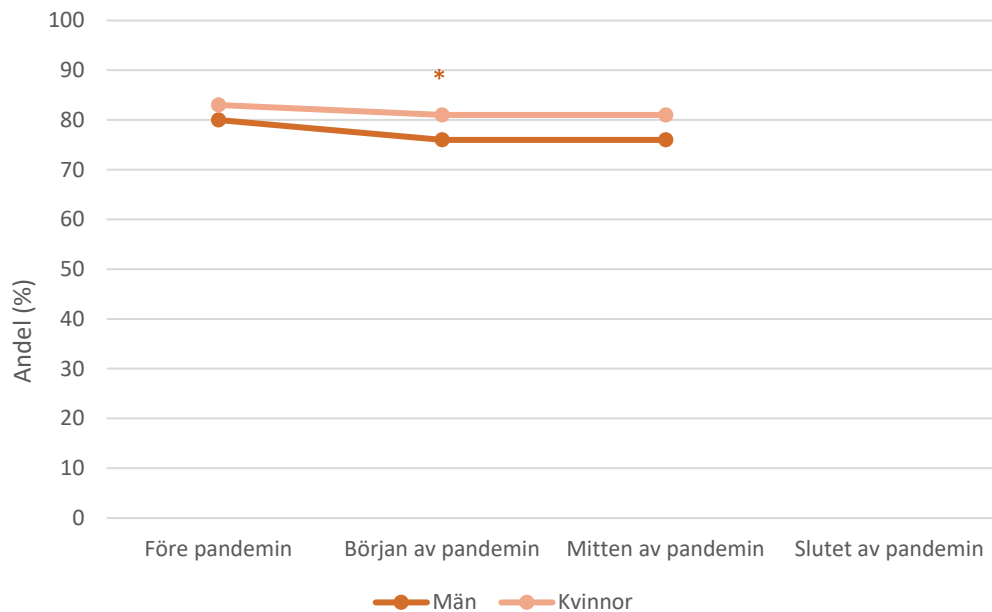
Figur 14. Medelvärden på skalan för socialt stöd i arbetet före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om socialt stöd saknas för mitten av coronapandemin.

*=En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av medelvärdet från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

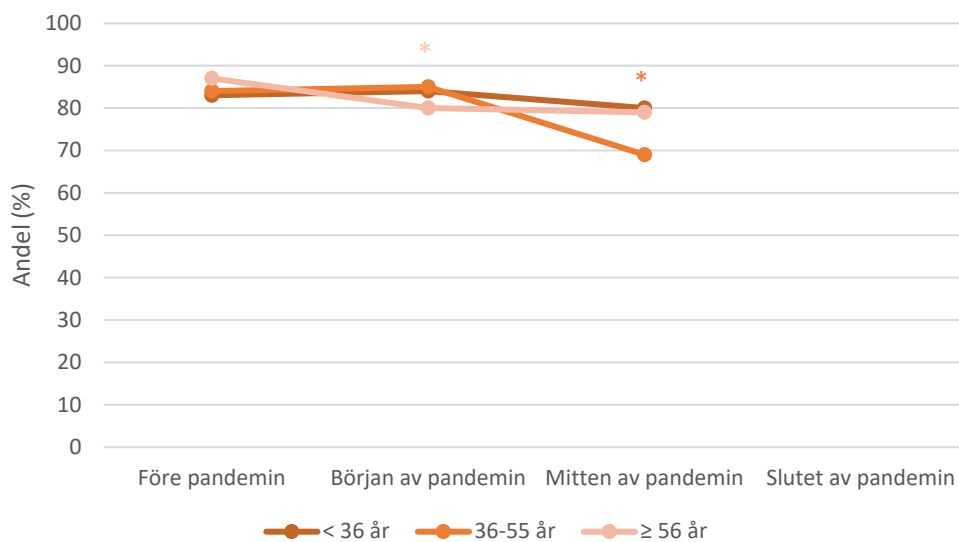
Resultatet uppdelat på bakgrundsfaktorer, och distansarbetet/arbetet på den ordinarie arbetsplatsen

Typ av kontrakt

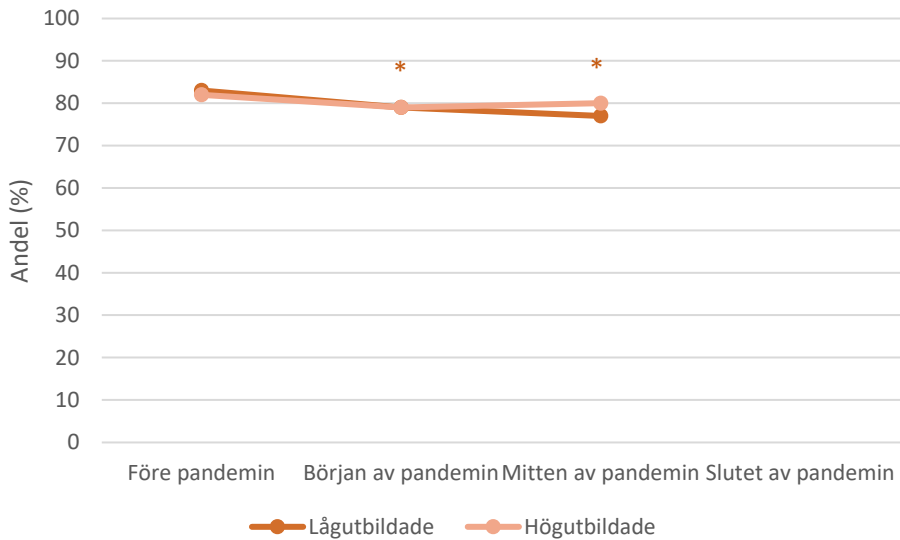
Tillsvidareanställning



Figur S1a. Den andel av urvalet med en tillsvidareanställning uppdelat på kön före, under början av, och under mitten av coronapandemin. Uppgifter om anställningstyp saknas för slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistisk säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en tillsvidareanställning.
 *=En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

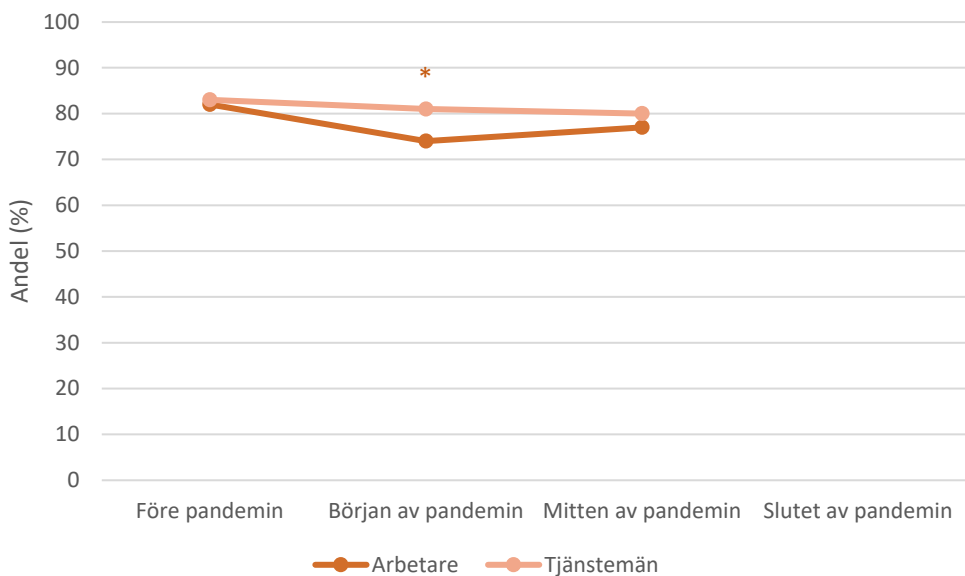


Figur S2a. Den andel av urvalet med en tillsvidareanställning uppdelat på ålder före, under början av, och under mitten av coronapandemin. Uppgifter om typ av anställning saknas för slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistisk säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en tillsvidareanställning.
 *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



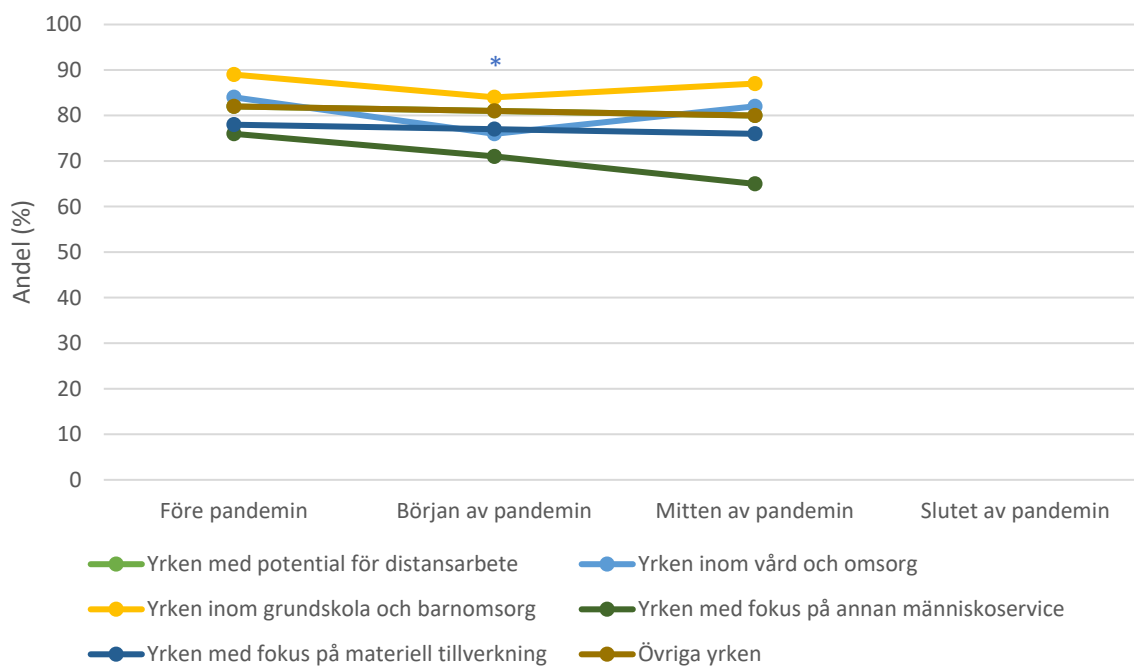
Figur S3a. Den andel av urvalet med en tillsvidareanställning uppdelat på utbildningsnivå före, under början av, och under mitten av coronapandemin. Uppgifter om typ av anställning saknas för slutet av coronapandemin. Testet av gruppkillnaden visar ingen statistisk säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en tillsvidareanställning.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



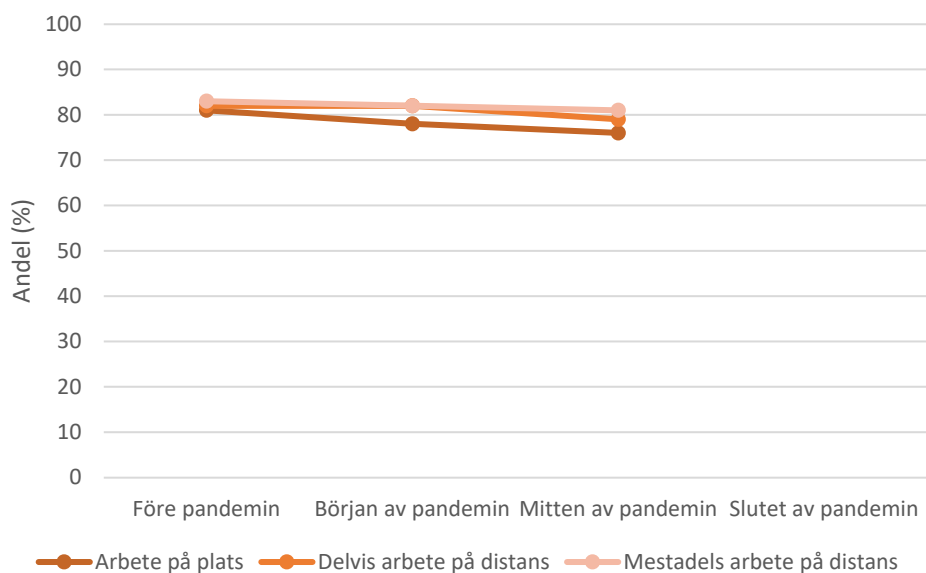
Figur S4a. Den andel av urvalet med en tillsvidareanställning uppdelat på socioekonomisk grupp före, under början av, och under mitten av coronapandemin. Uppgifter om typ av anställning saknas för slutet av coronapandemin. Testet av gruppkillnaden visar ingen statistisk säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en tillsvidareanställning.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S5a. Den andel av urvalet med tillsvidareanställning uppdelat på yrkesgrupp före, under början av, och under mitten av coronapandemin. Uppgifter om typ av anställning saknas för slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistisk säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en tillsvidareanställning.

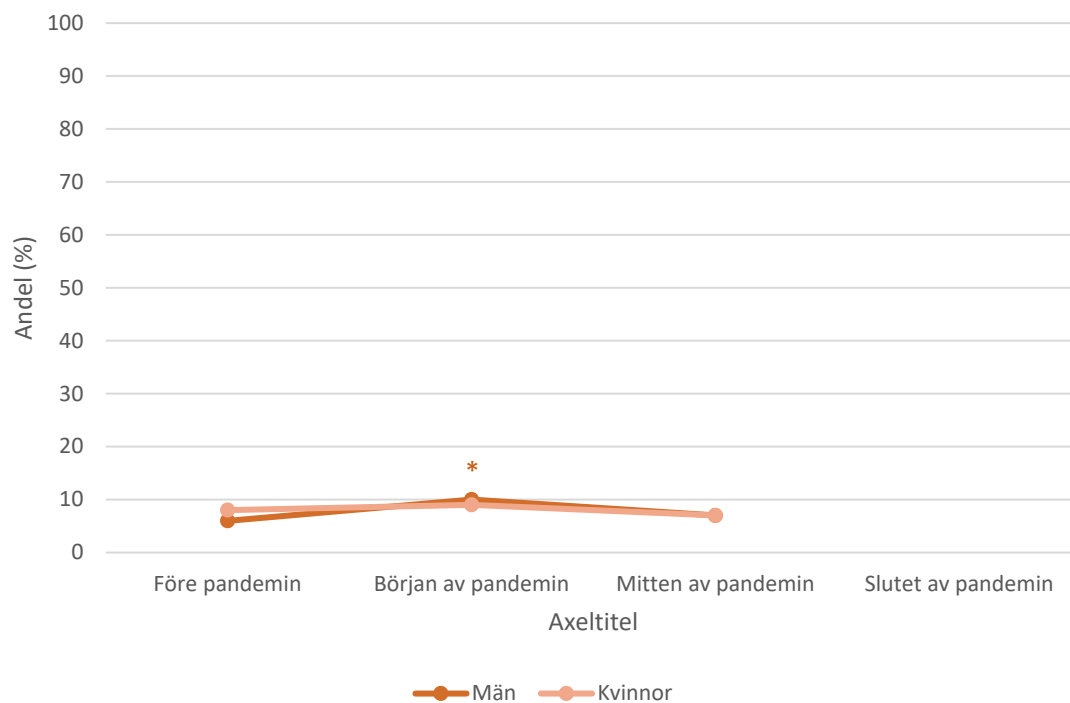
*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



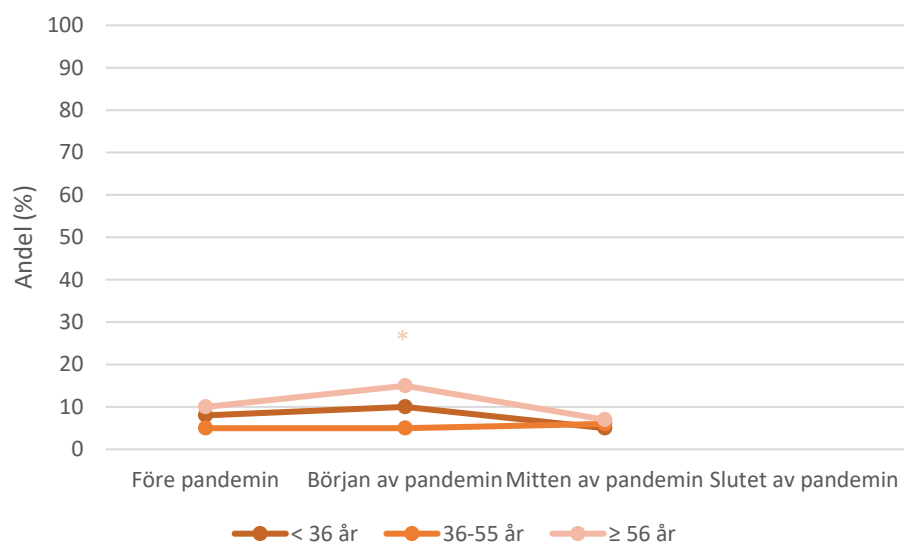
Figur S6a. Den andel av urvalet med tillsvidareanställning uppdelat på distansarbete före, under början av, och under mitten av coronapandemin. Uppgifter om typ av anställning saknas för slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistisk säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en tillsvidareanställning.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

Tidsbegränsad anställning

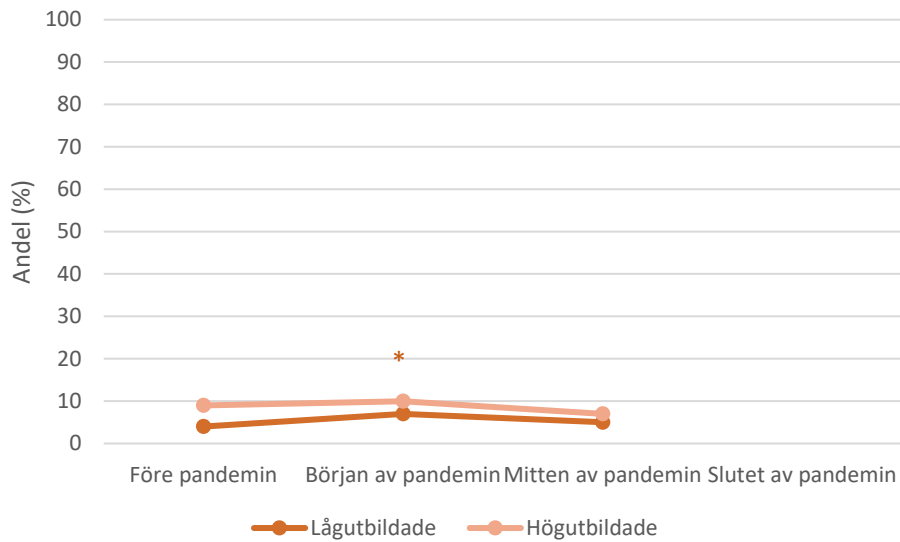


Figur S1b. Den andel av urvalet med tillsvidareanställning uppdelat på kön före, under början av, och under mitten av coronapandemin. Uppgifter om typ av anställning saknas för slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistisk säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en tidsbegränsad anställning. *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



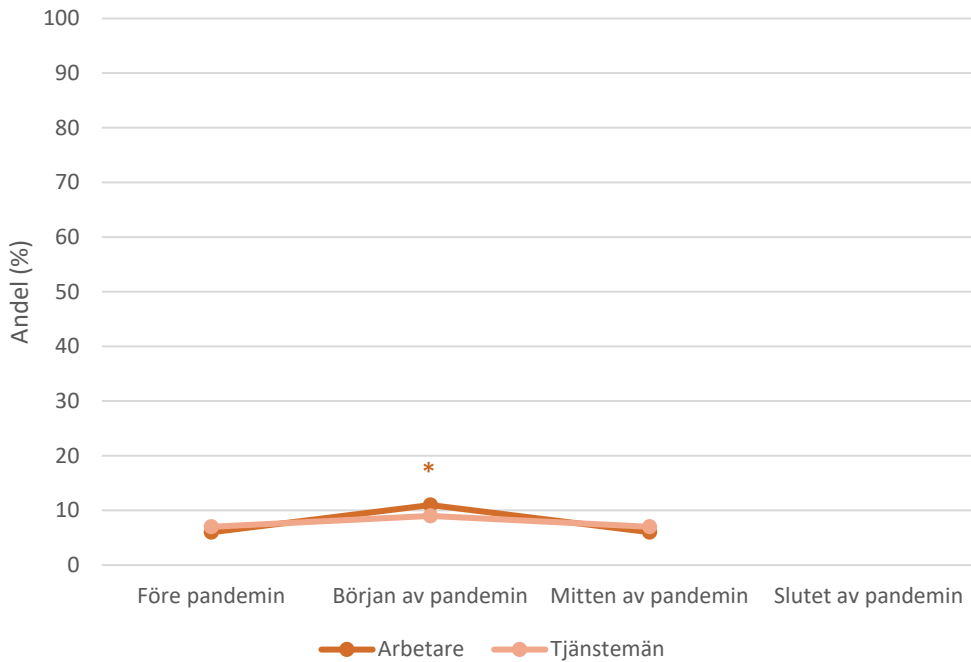
Figur S2b. Den andel av urvalet med en tidsbegränsad anställning uppdelat på ålder före, under början av, och under mitten av coronapandemin. Uppgifter om typ av anställning saknas för slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistisk säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en tidsbegränsad anställning.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



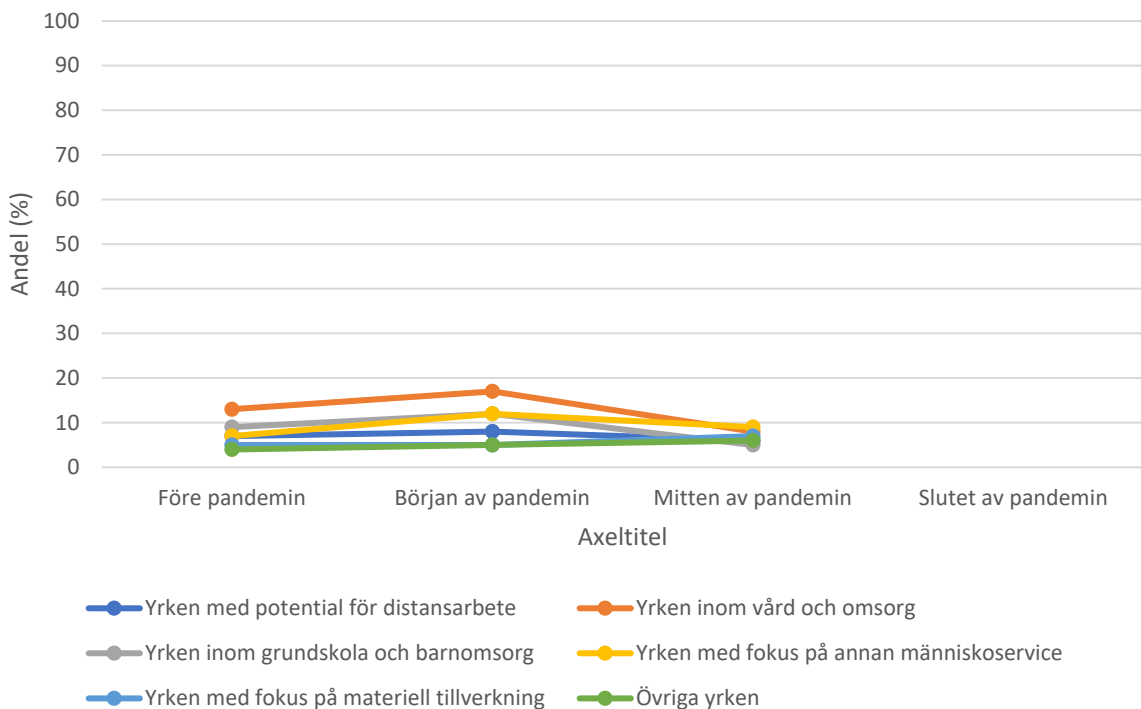
Figur S3b. Den andel av urvalet med en tidsbegränsad anställning uppdelat på utbildningsnivå före, under början av, och under mitten av coronapandemin. Uppgifter om typ av anställning saknas för slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistisk säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en tidsbegränsad anställning.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S4b. Den andel av urvalet med en tidsbegränsad anställning uppdelat på socioekonomisk grupp före, under början av, och under mitten av coronapandemin. Uppgifter om typ av anställning saknas för slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistisk säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en tidsbegränsad anställning.

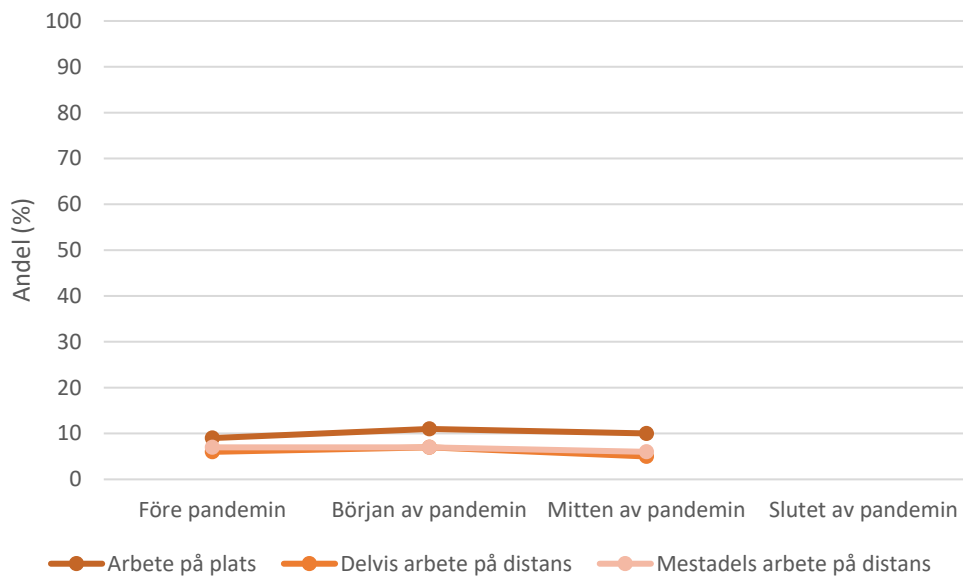
*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S5b. Den andel av urvalet med tidsbegränsad anställning uppdelat på yrkesgrupp före, under början av, och under mitten av coronapandemin. Uppgifter om typ av anställning saknas för slutet av coronapandemin. Testet av

gruppskillnaden visar ingen statistisk säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en tidsbegränsad anställning.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

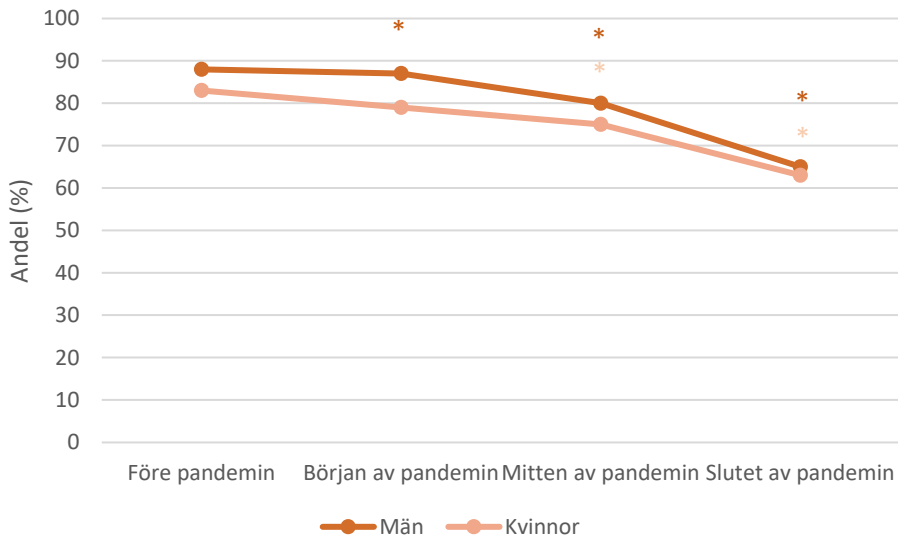


Figur S6b. Den andel av urvalet med en tidsbegränsad anställning uppdelat på distansarbete före, under början av, och under mitten av coronapandemin. Uppgifter om typ av anställning saknas för slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistisk säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en tidsbegränsad anställning.

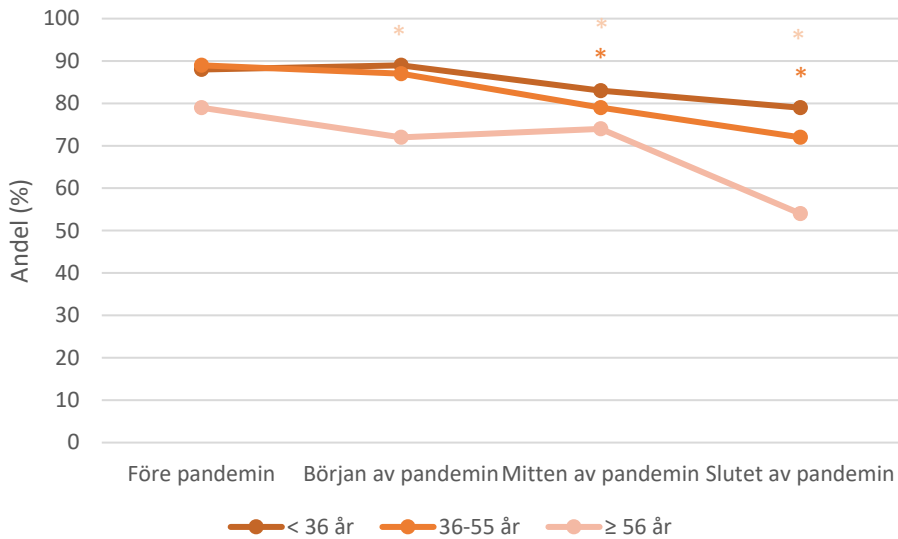
*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

Typ av anställning

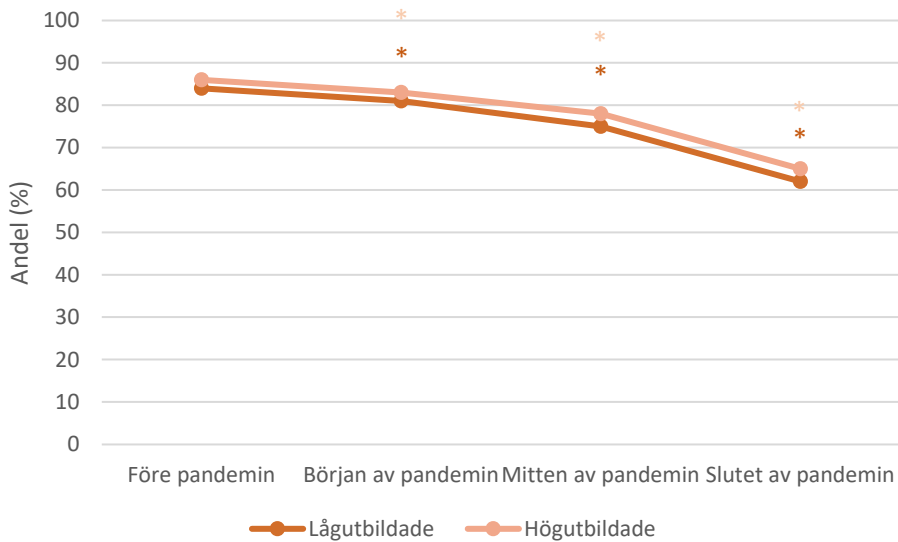
Heltid



Figur S7a. Den andel av urvalet med en anställning på heltid uppdelat på kön före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistisk säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en heltidsanställning.
 *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

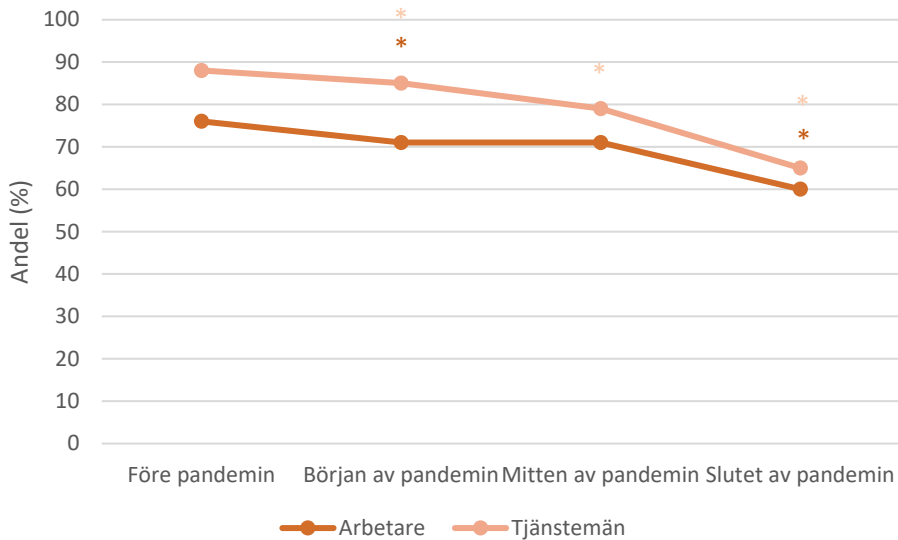


Figur S8a. Den andel av urvalet med en anställning på heltid uppdelat på åldersgrupp före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en heltidsanställning från före till slutet av coronapandemin.
 *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



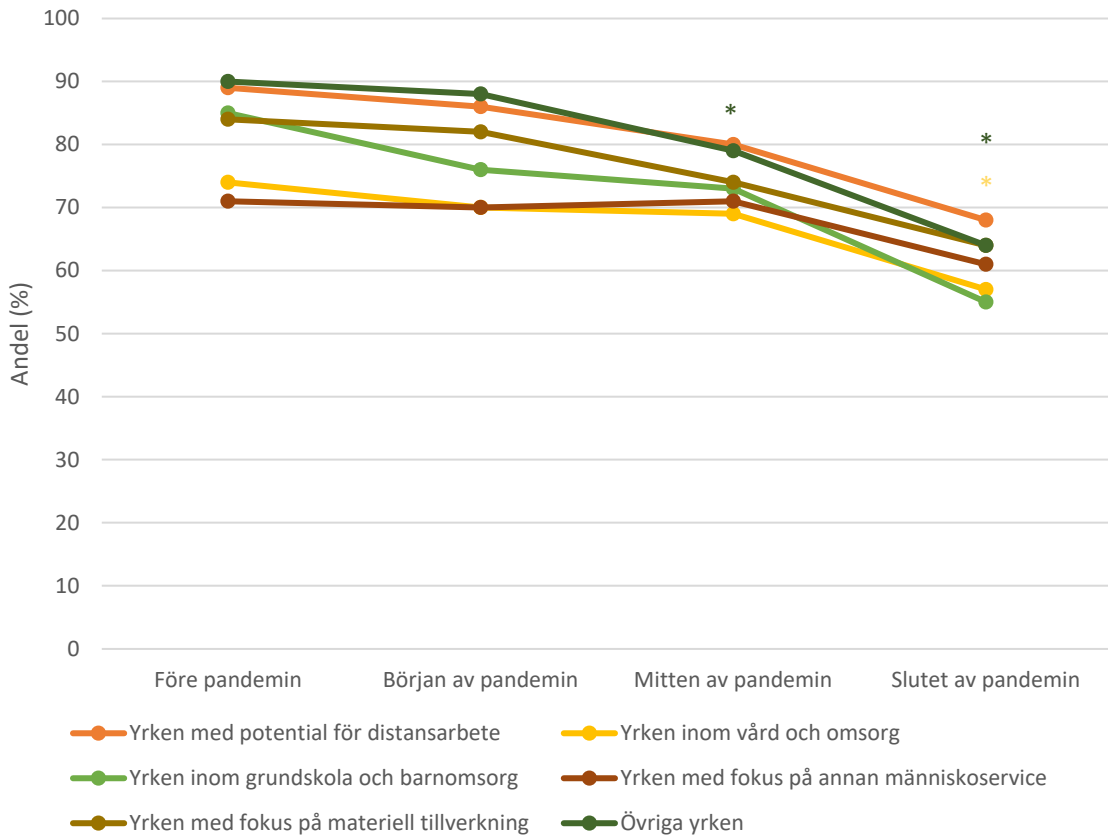
Figur S9a. Den andel av urvalet med en anställning på heltid uppdelat på utbildningsnivå före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en heltidsanställning.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



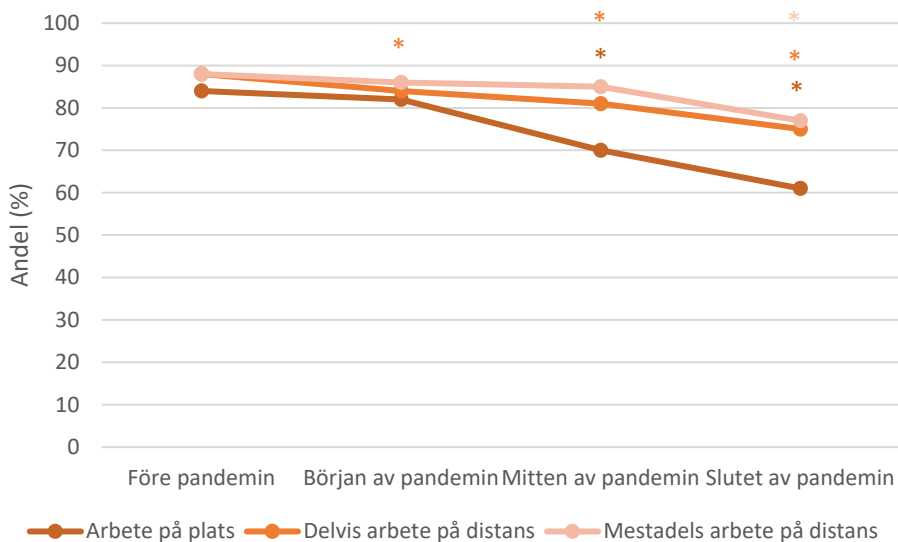
Figur S10a. Den andel av urvalet med anställning på heltid uppdelat på socioekonomisk grupp före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en heltidsanställning.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S11a. Den andel av urvalet med en anställning på heltid uppdelat på yrkesgrupp före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en heltidsanställning från före till slutet av coronapandemin.

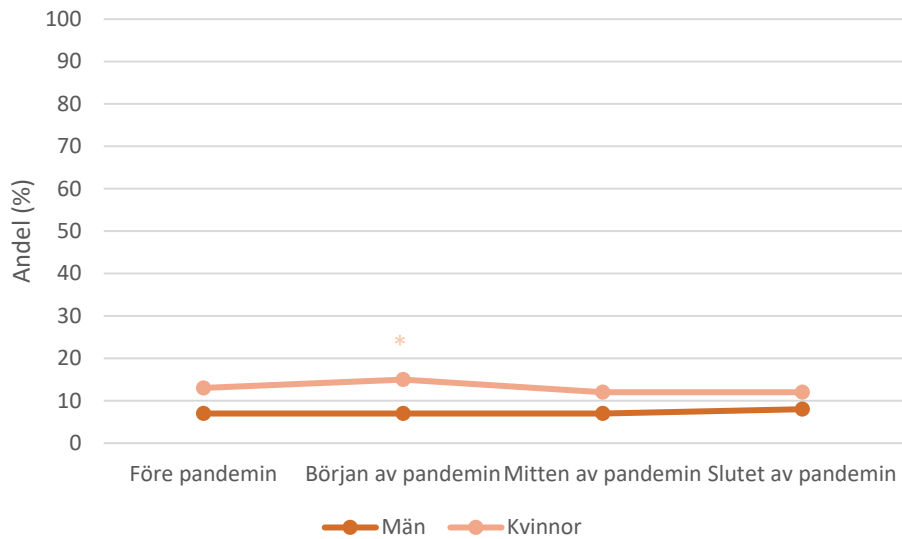
*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S12a. Den andel av urvalet med anställning på heltid uppdelat på distansarbete före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en heltidsanställning från före till mitten av, och från före till slutet av coronapandemin.

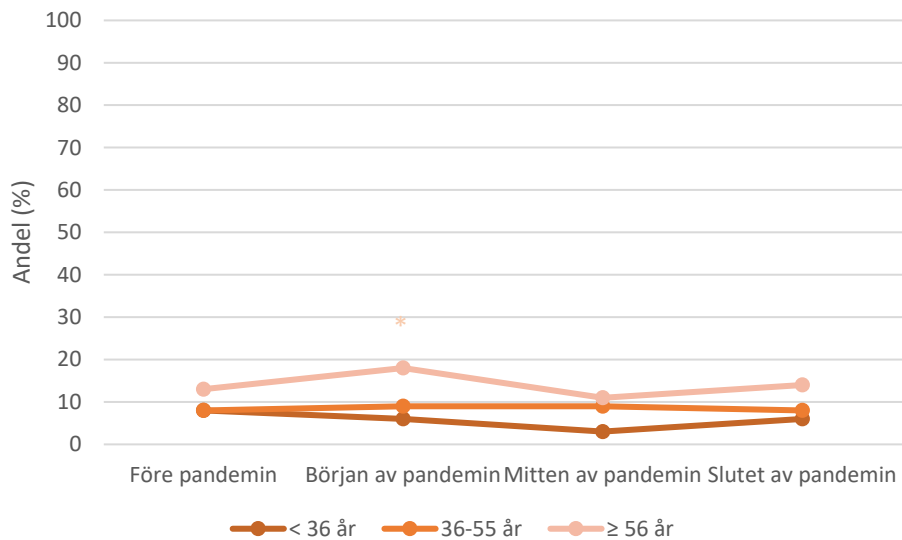
*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

Deltid



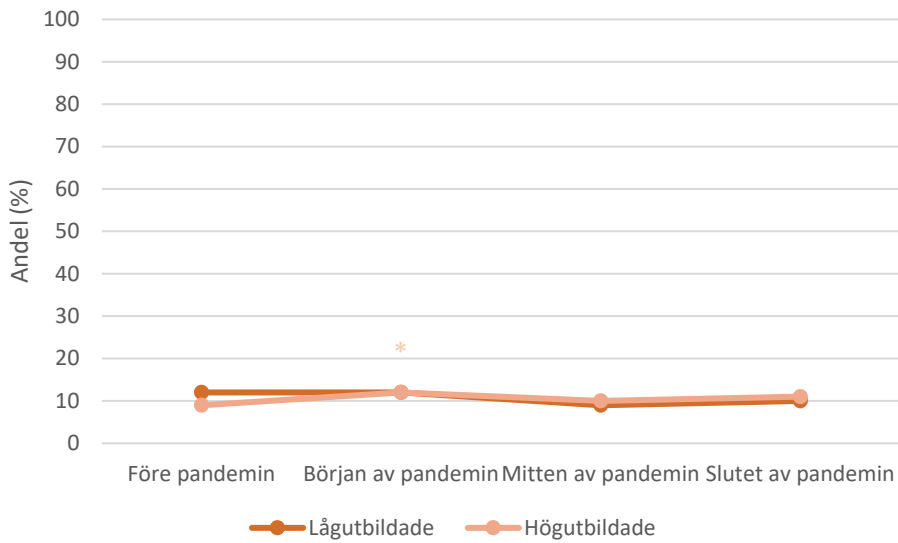
Figur S7b. Den andel av urvalet med anställning på deltid uppdelat på kön före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en deltidsanställning.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



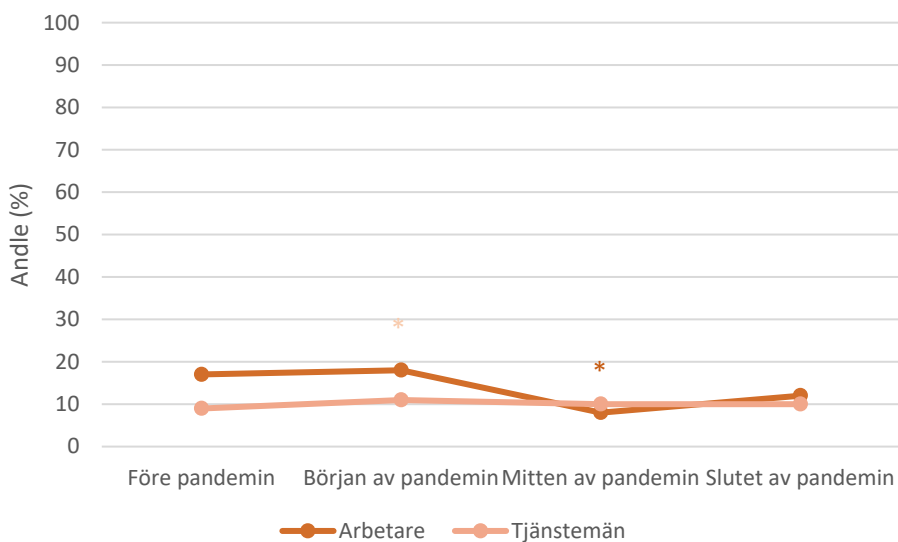
Figur S8b. Den andel av urvalet med en anställning på deltid uppdelat på åldersgrupp före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en deltidsanställning från före till början av coronapandemin.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



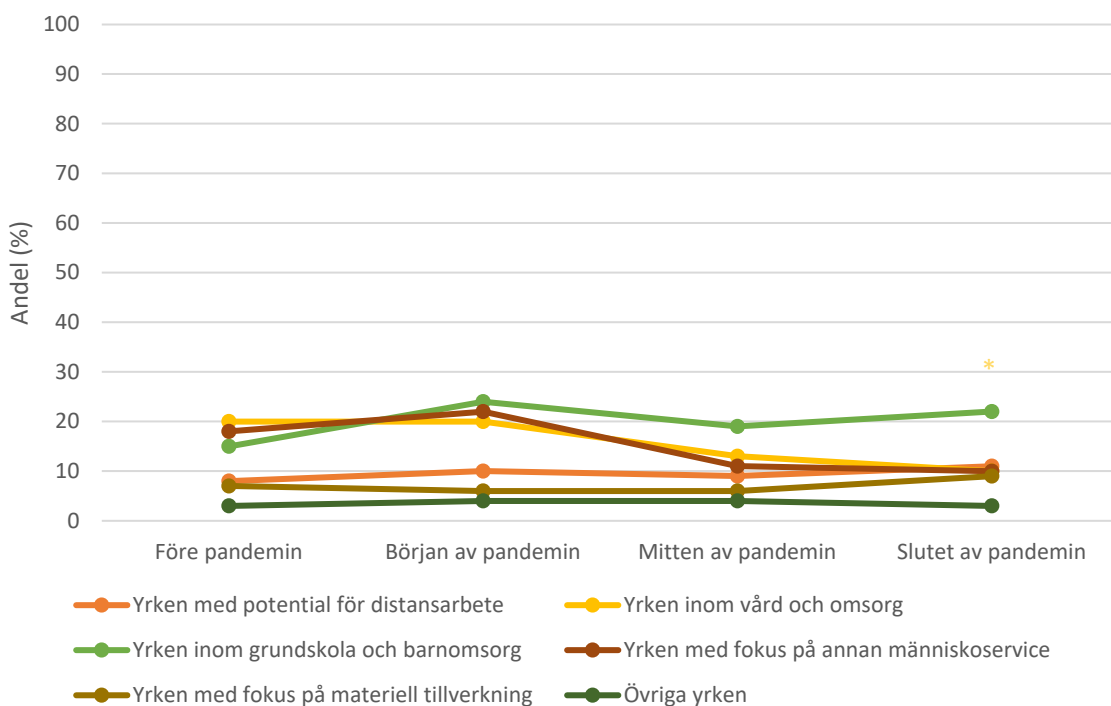
Figur S9b. Den andel av urvalet med en anställning på deltid uppdelat på utbildningsnivå före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistisk säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en deltidsanställning.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



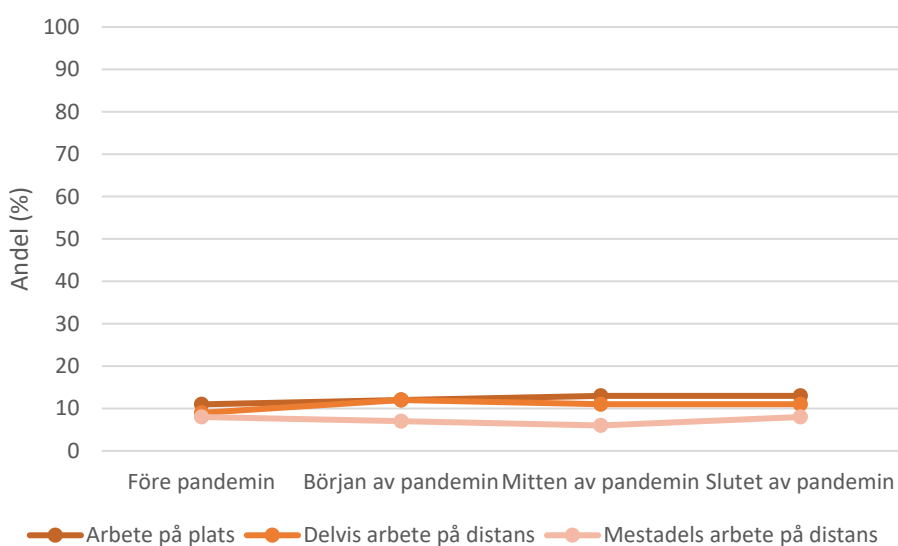
Figur S10b. Den andel av urvalet med en anställning på deltid uppdelat på socioekonomisk grupp före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en deltidsanställning från före till början av coronapandemin.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S11b. Den andel av urvalet med en anställning på deltid uppdelat på yrkesgrupp före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en deltidsanställning från före till början av, från före till mitten av, och från före till slutet av coronapandemin.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

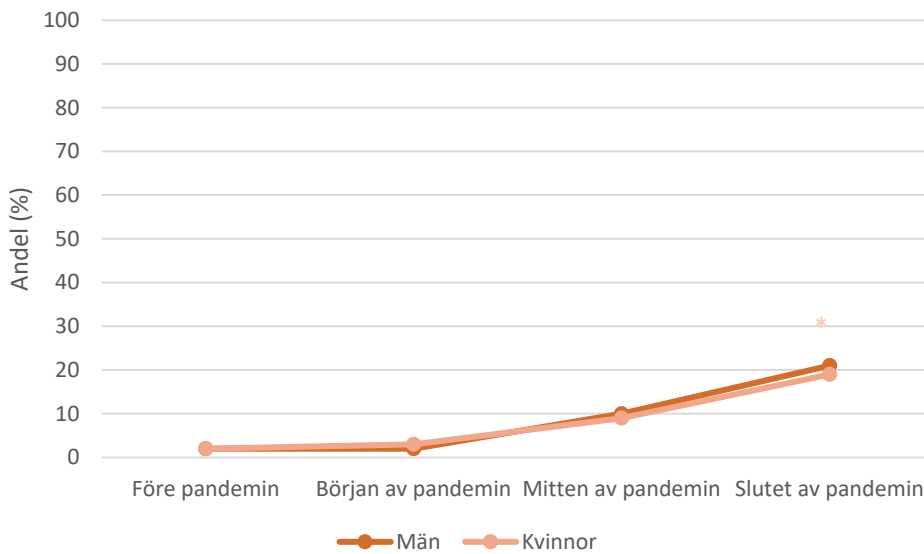


Figur S12b. Den andel av urvalet med en anställning på deltid uppdelat på distansarbete före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan

grupperna i utvecklingen av andelen med en deltidsanställning.

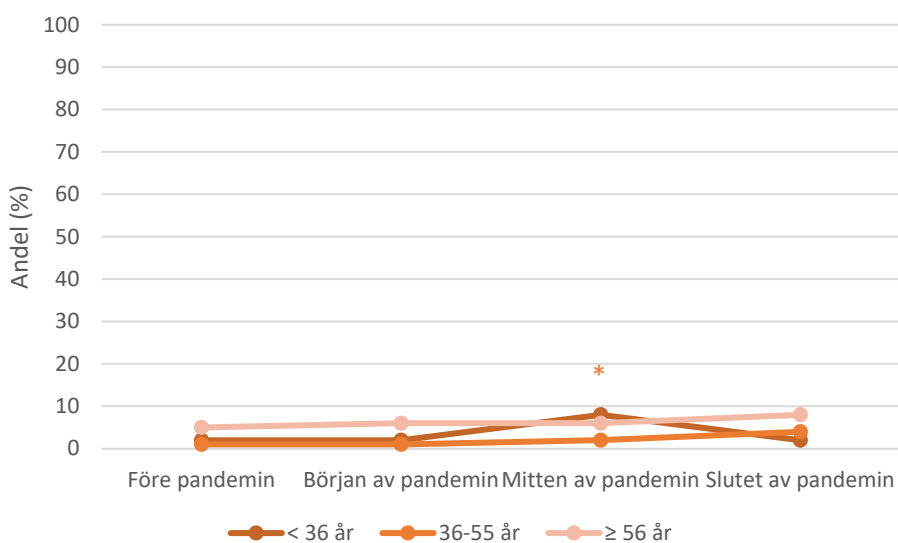
*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

Timanställning



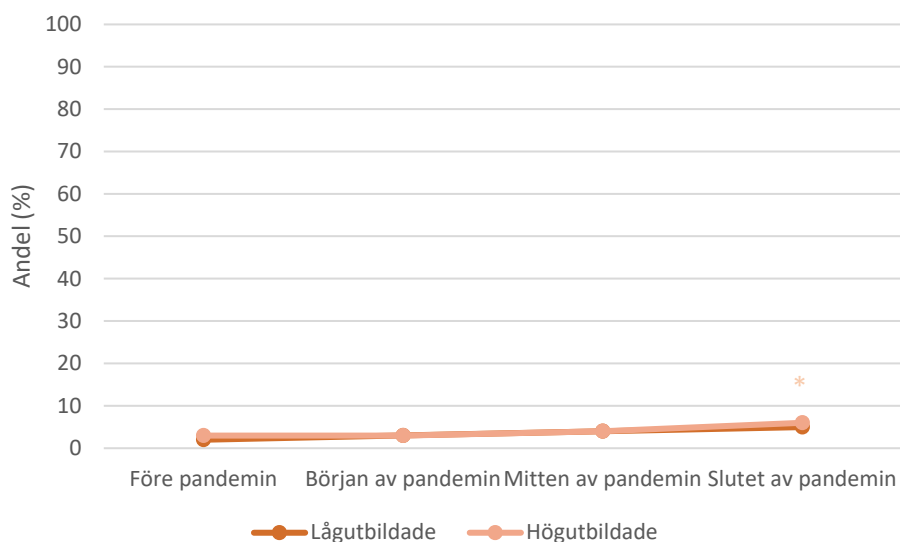
Figur S7c. Den andel av urvalet med en timanställning coronapandemin uppdelat på kön före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en timanställning.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



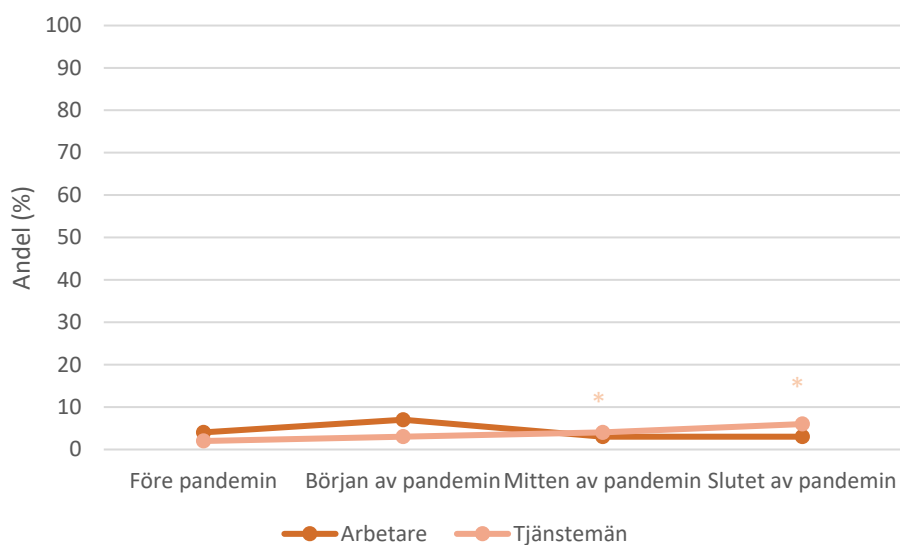
Figur S8c. Den andel av urvalet med en timanställning uppdelat på åldersgrupp före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en timanställning.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S9c. Den andel av urvalet med en timanställning uppdelat på utbildningsnivå före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en timanställning.

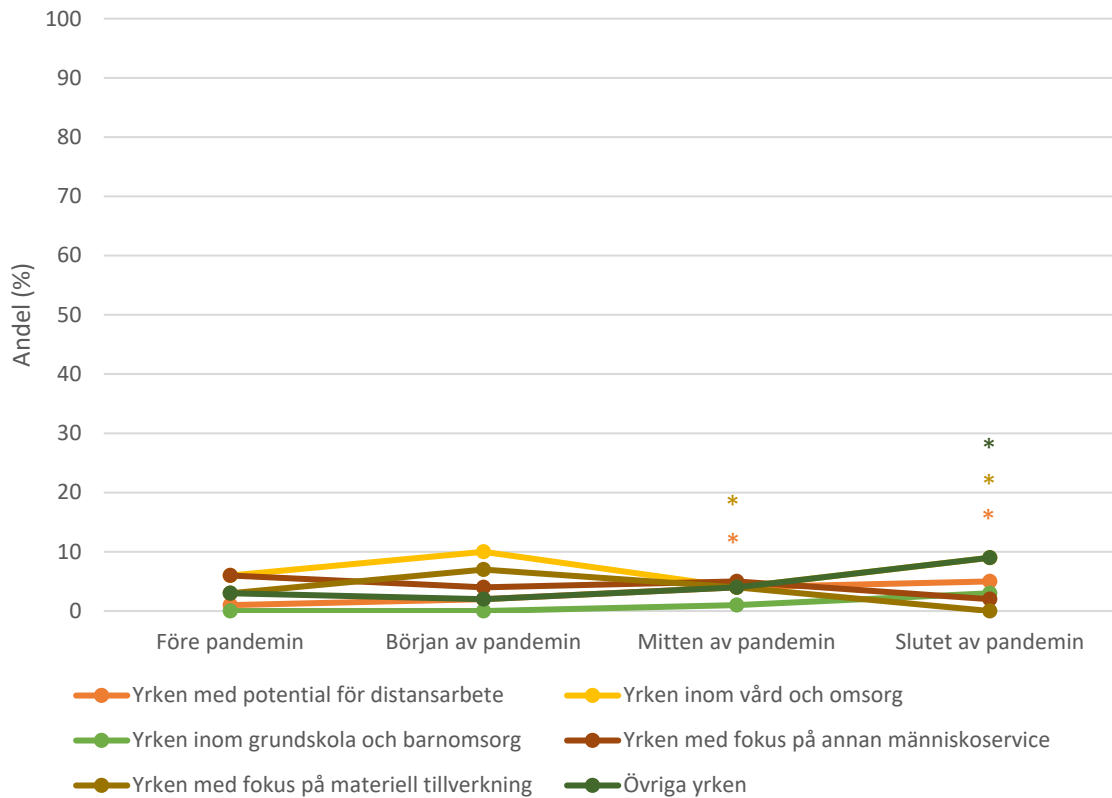
*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S10c. Den andel av urvalet med en timanställning uppdelat på socioekonomisk grupp före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan

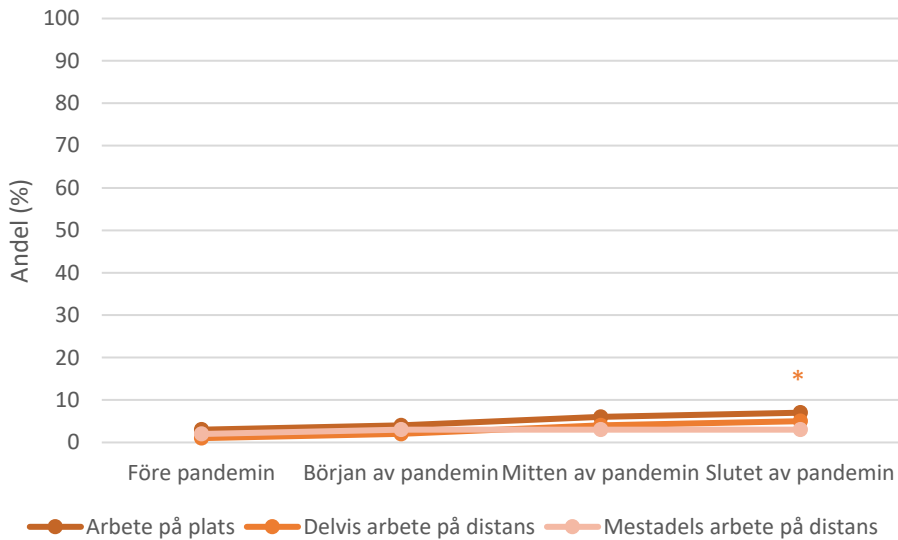
grupperna i utvecklingen av andelen med en timanställning från före till slutet av coronapandemin.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S11c. Den andel av urvalet med en timanställning uppdelat på yrkesgrupp före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppkillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en timanställning från före till mitten av, och från före till slutet av coronapandemin.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

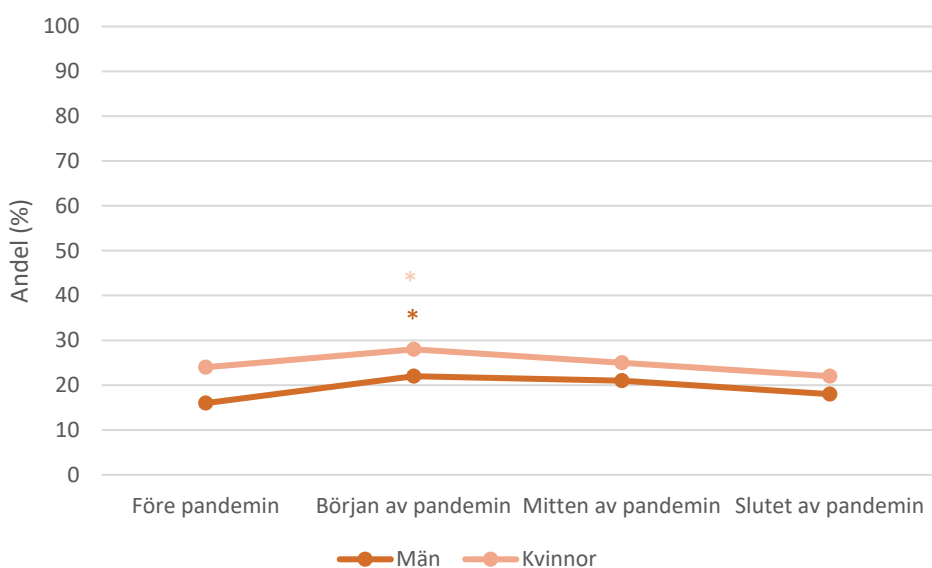


Figur S12c. Den andel av urvalet med en timanställning uppdelat på distansarbete före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en timanställning.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

Arbetstider

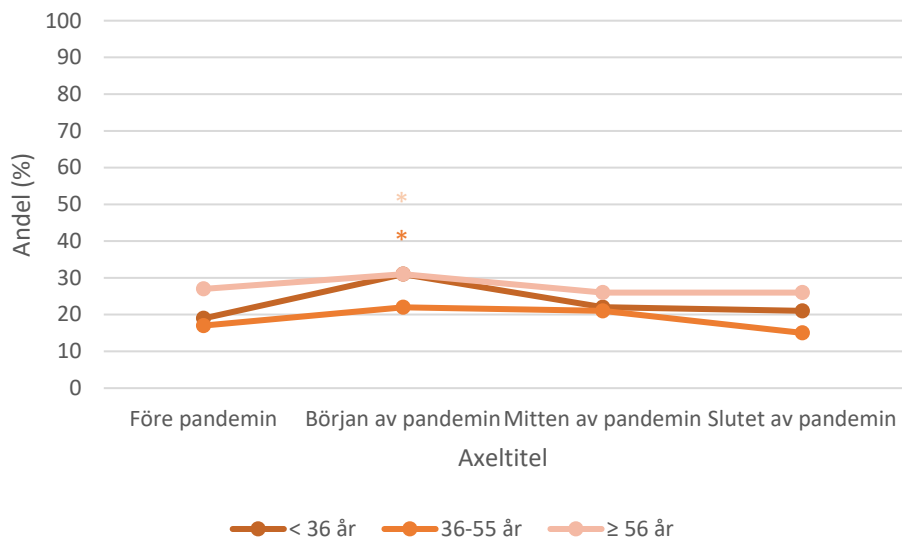
Under normal arbetstid



Figur S13a. Den andel av urvalet med under en normal arbetstid/deltid uppdelat på kön före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan

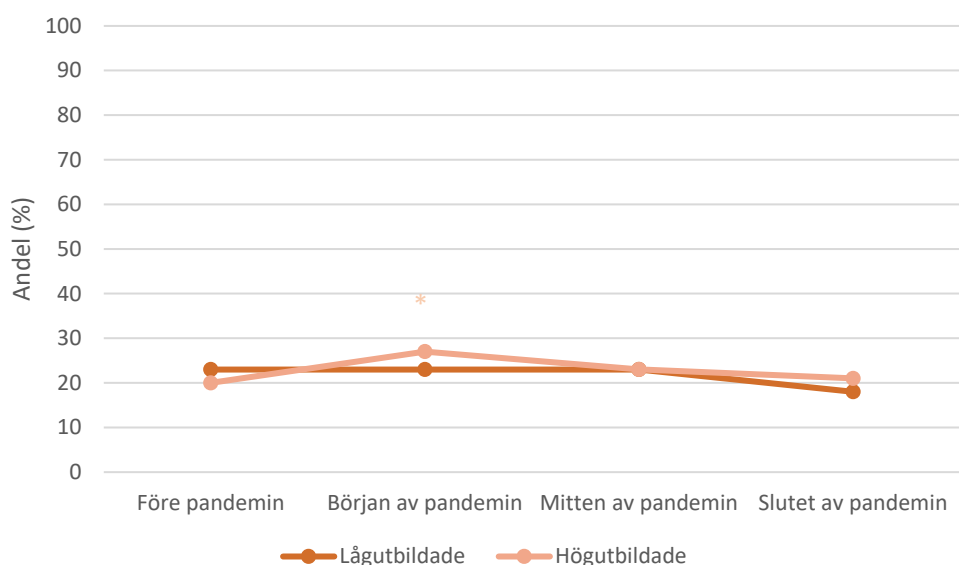
grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat under en normal arbetstid.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



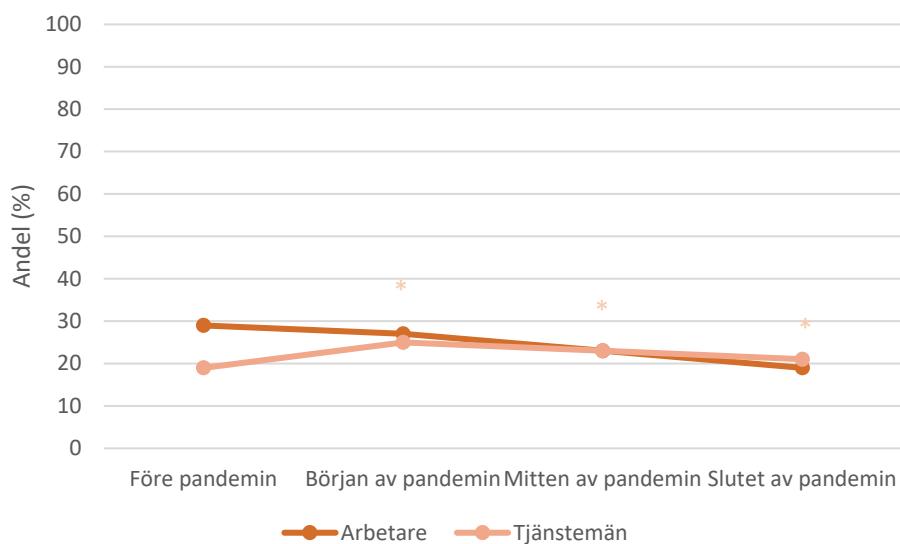
Figur S14a. Den andel av urvalet med under en normal arbetstid/deltid uppdelat på åldersgrupp före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat under en normal arbetstid.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



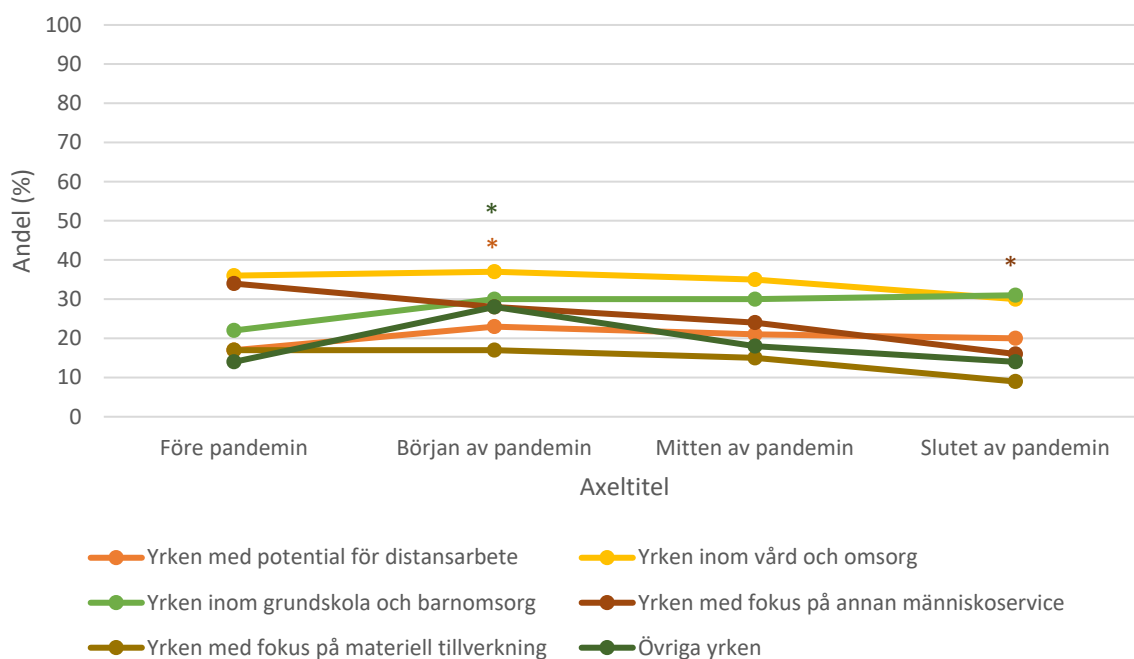
Figur S15a. Den andel av urvalet med under normal arbetstid/deltid uppdelat på utbildningsnivå före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med en timanställning från före till början av coronapandemin.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



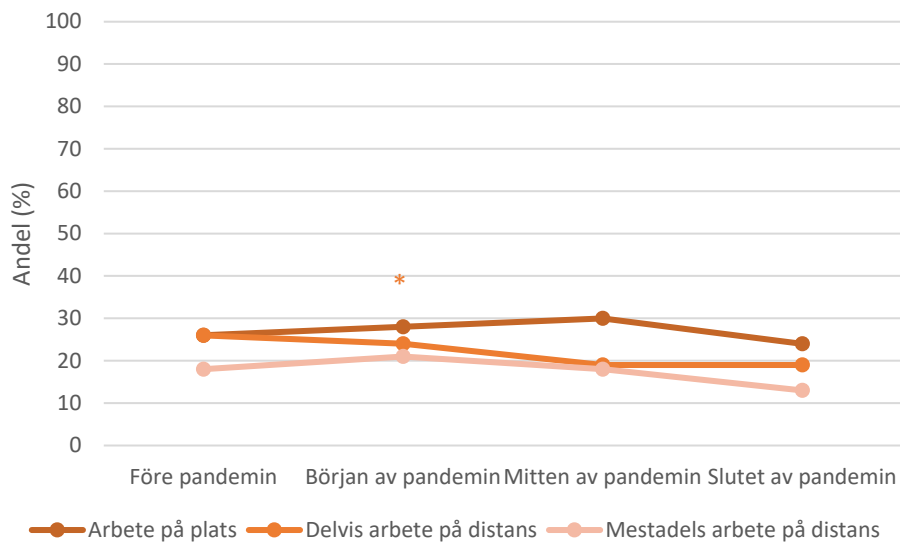
Figur S16a. Den andel av urvalet med under normal arbetstid/deltid uppdelat på socioekonomisk grupp före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppkillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat under normala arbetstider från före till början av, och från före till slutet av coronapandemin.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S17a. Den andel av urvalet med under en normal arbetstid/deltid uppdelat på yrkesgrupp före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetet under normala arbetstider från före till början av, och från före till slutet av coronapandemin.

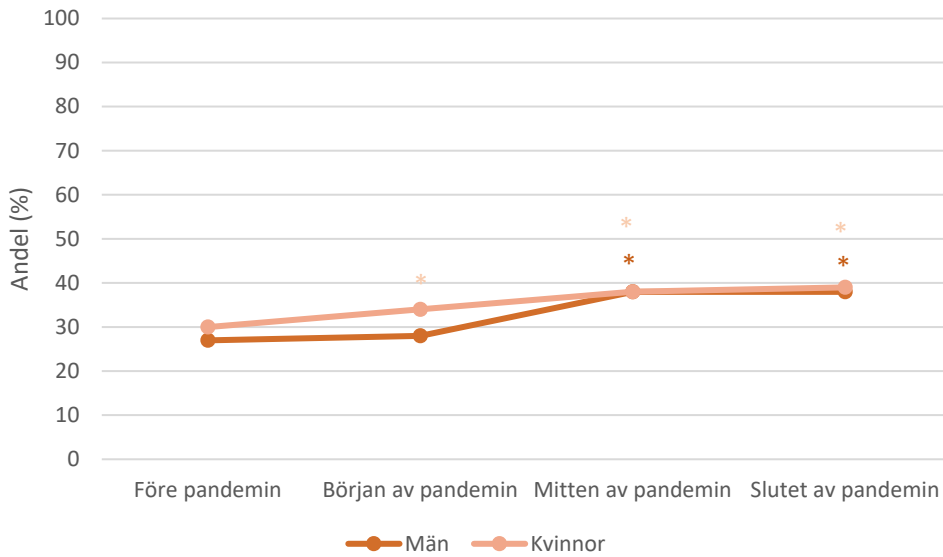
*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S18a. Den andel av urvalet med under en normal arbetstid/deltid uppdelat på distansarbete före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat under en normal arbetstid.

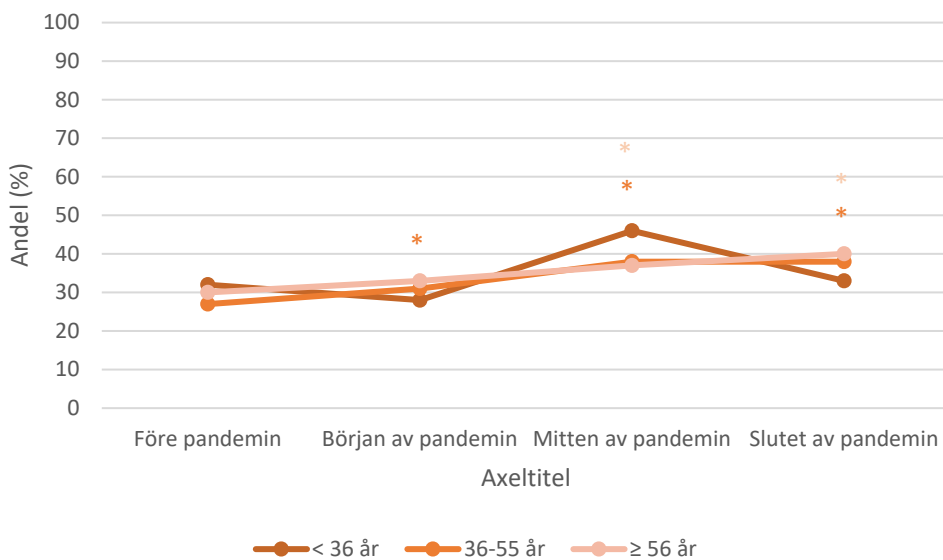
*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

En normal arbetstid



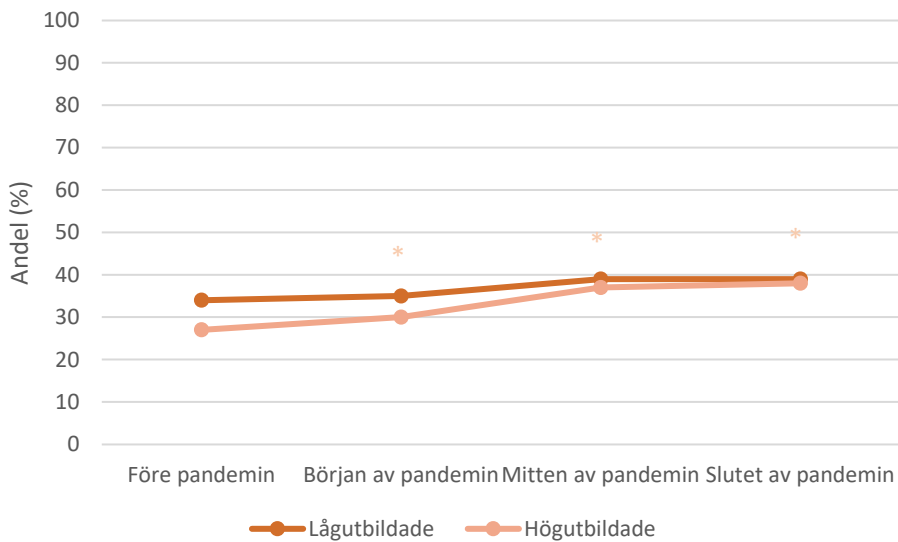
Figur S13b. Den andel av urvalet med en normal arbetstid uppdelat på kön före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat en normal arbetstid.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

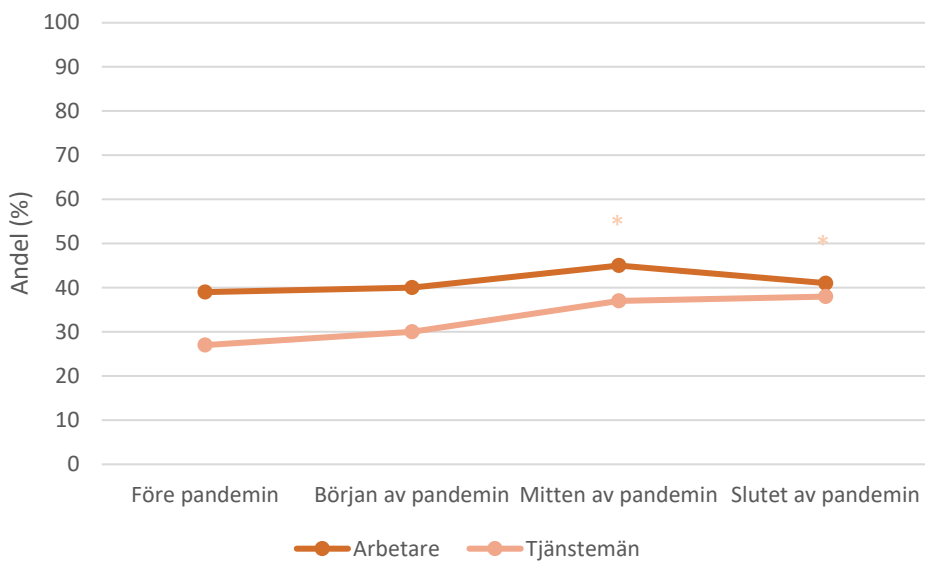


Figur S14b. Den andel av urvalet med en normal arbetstid uppdelat på ålder före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat en normal arbetstid.

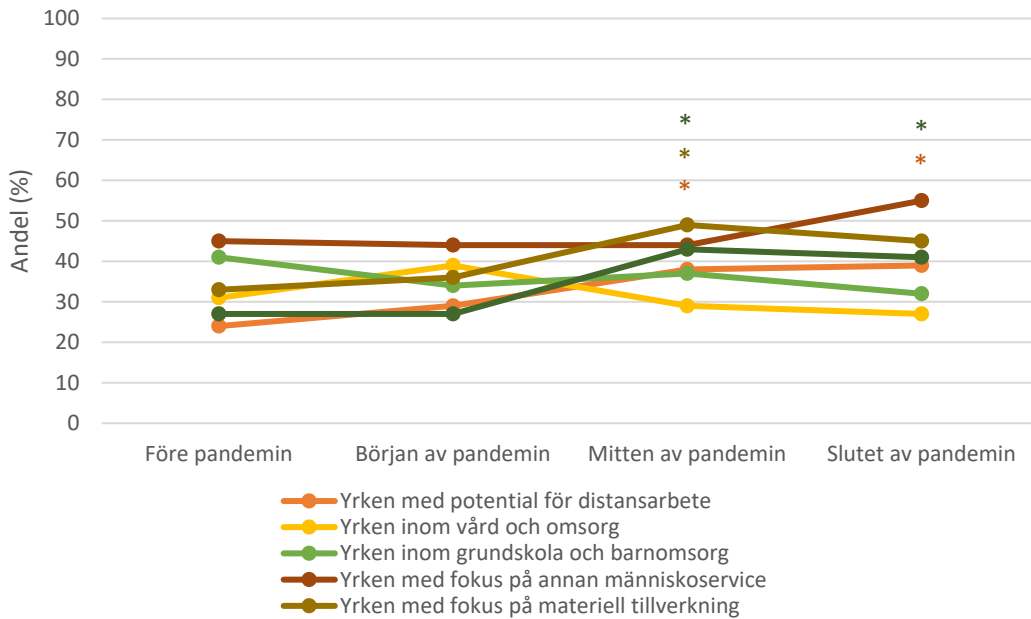
*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



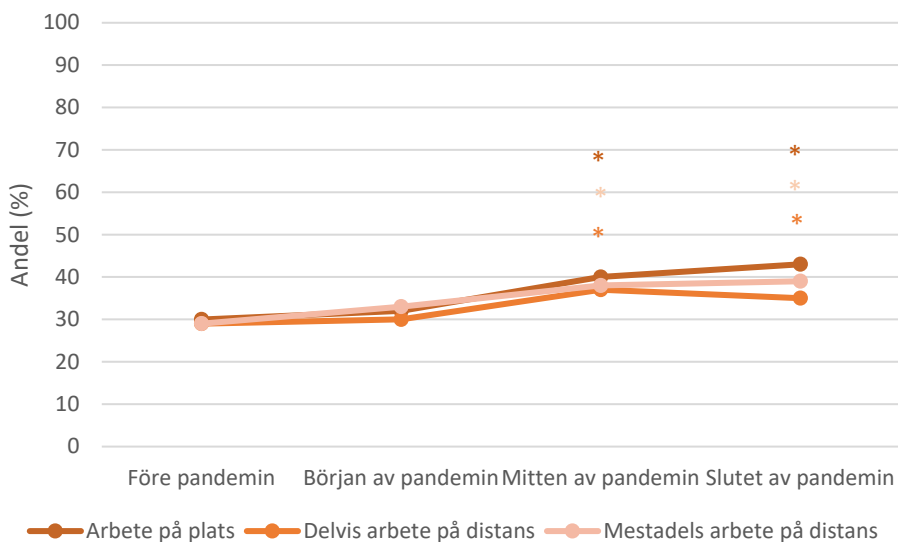
Figur S15b. Den andel av urvalet med en normal arbetstid uppdelat på utbildningsnivå före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat en normal arbetstid.
 *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S16b. Den andel av urvalet med en normal arbetstid uppdelat på socioekonomisk grupp före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat en normal arbetstid.
 *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

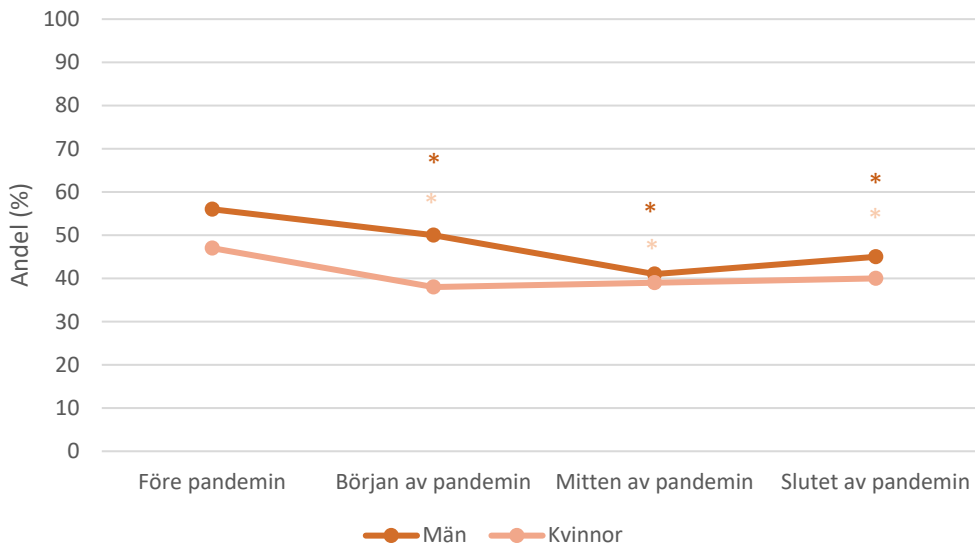


Figur S17b. Den andel av urvalet med en normal arbetstid uppdelat på yrkesgrupp före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat normala arbetstider från före till mitten och från före till slutet av coronapandemin. *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



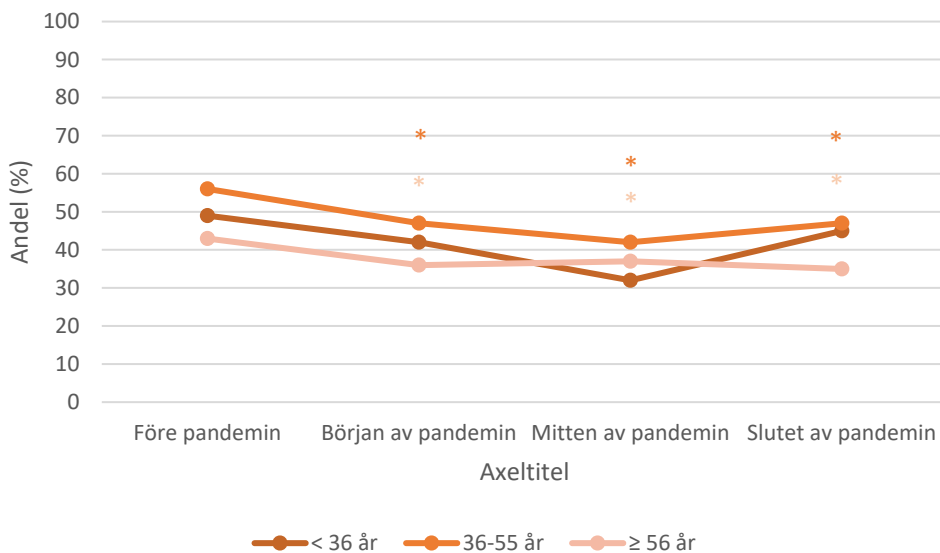
Figur S18b. Den andel av urvalet med en normal arbetstid uppdelat på distansarbete före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat en normal arbetstid. *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

Långa arbetstider



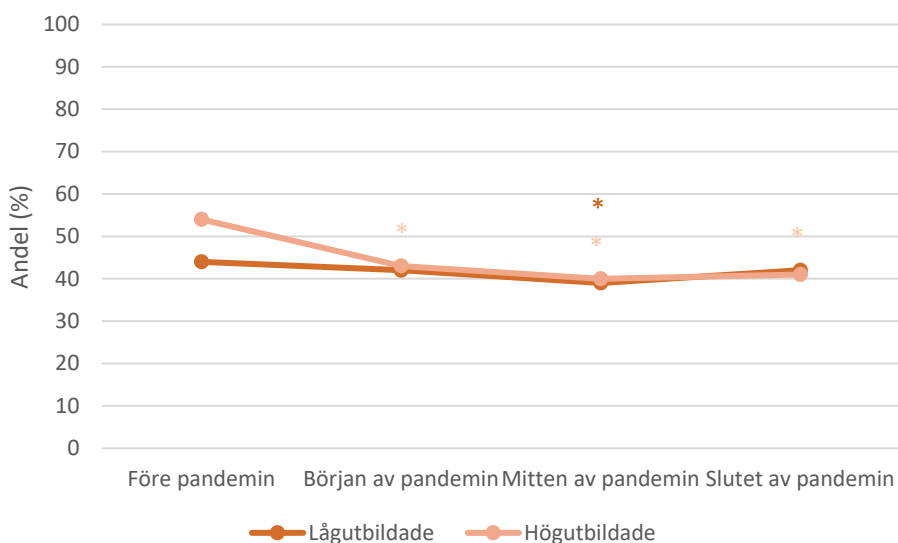
Figur S13c. Den andel av urvalet med långa arbetstider uppdelat på kön före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat långa arbetstider.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

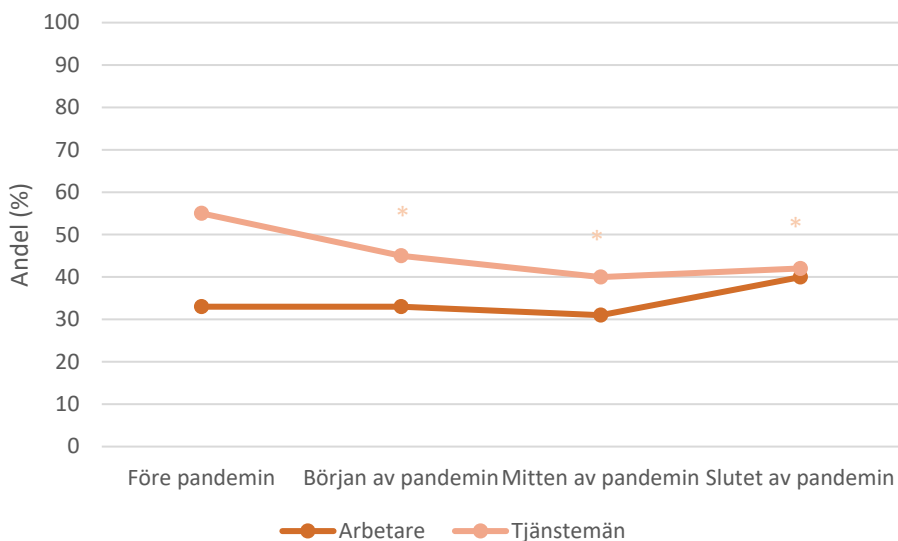


Figur S14c. Den andel av urvalet med långa arbetstider uppdelat på ålder före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnad visade ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat långa arbetstider.

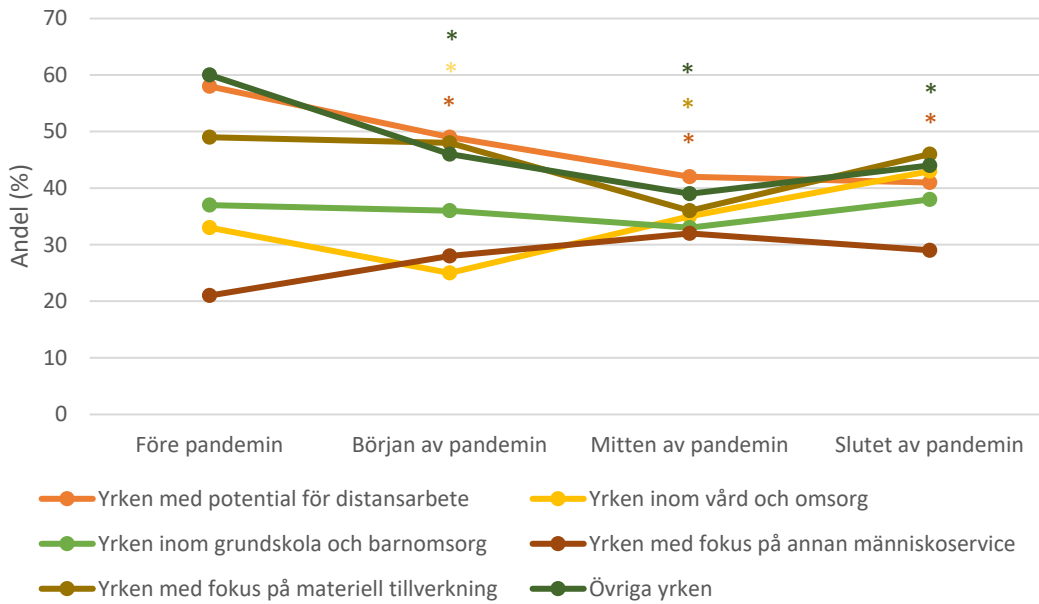
*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S15c. Den andel av urvalet med långa arbetstider uppdelat på utbildningsnivå före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat långa arbetstider från före till början av och från före till slutet av coronapandemin. *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

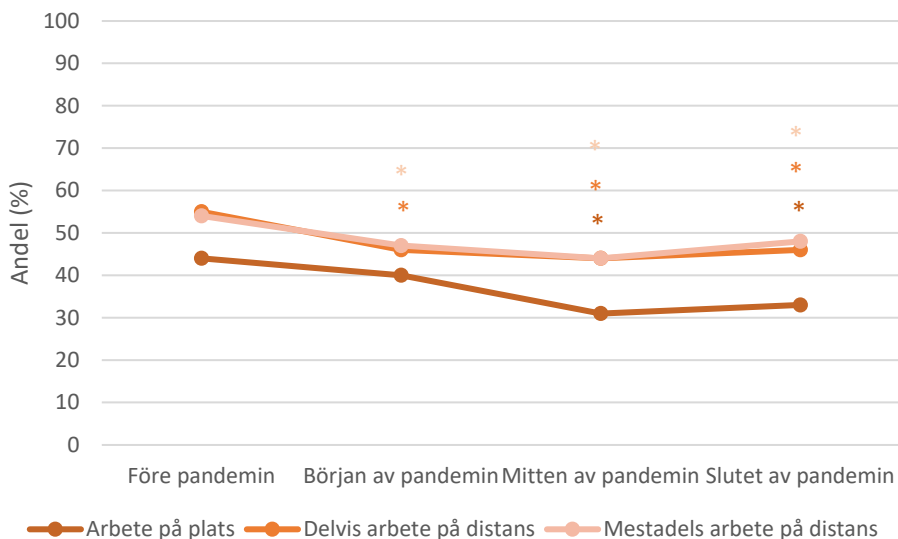


Figur S16c. Den andel av urvalet med långa arbetstider uppdelat på socioekonomisk grupp före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat långa arbetstider från före till början av, från före till mitten av, och från före till slutet av coronapandemin. *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S17c. Den andel av urvalet med långa arbetstider före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin uppdelat på yrkesgrupp. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat långa arbetstider från före till början av, från före till mitten av, och från före till slutet av coronapandemin.

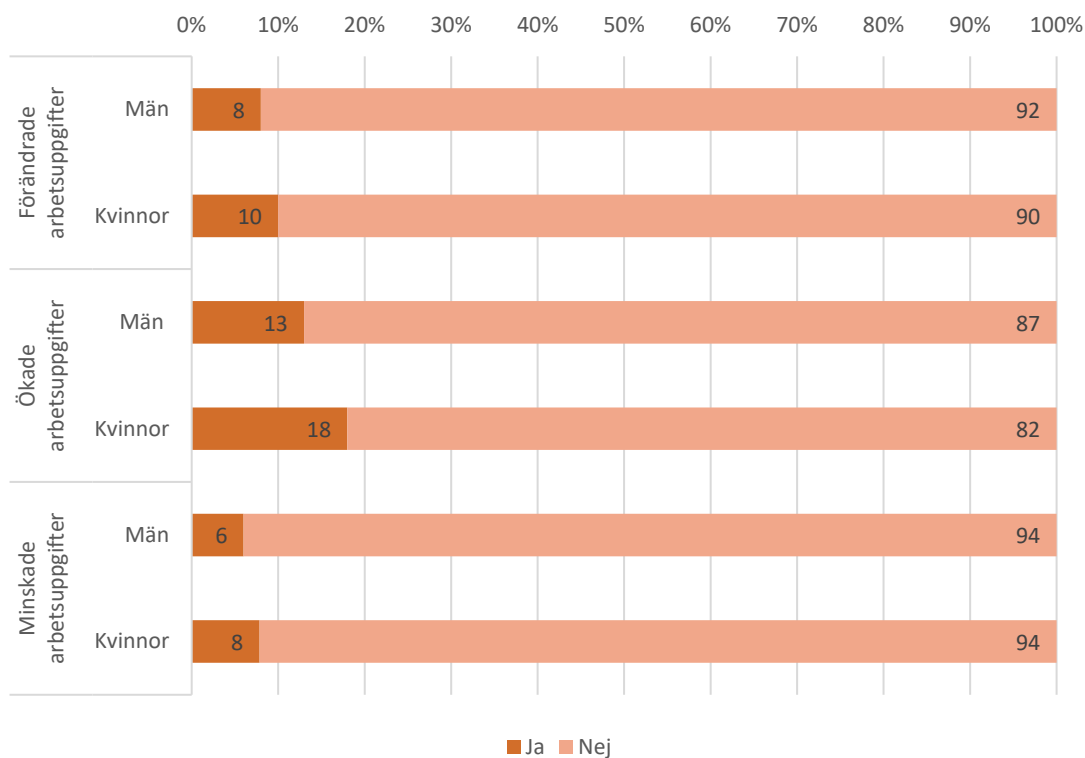
*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S18c. Den andel av urvalet med långa arbetstider uppdelat på distansarbete före, under början av, under mitten av, och under slutet av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som har arbetat långa arbetstider.

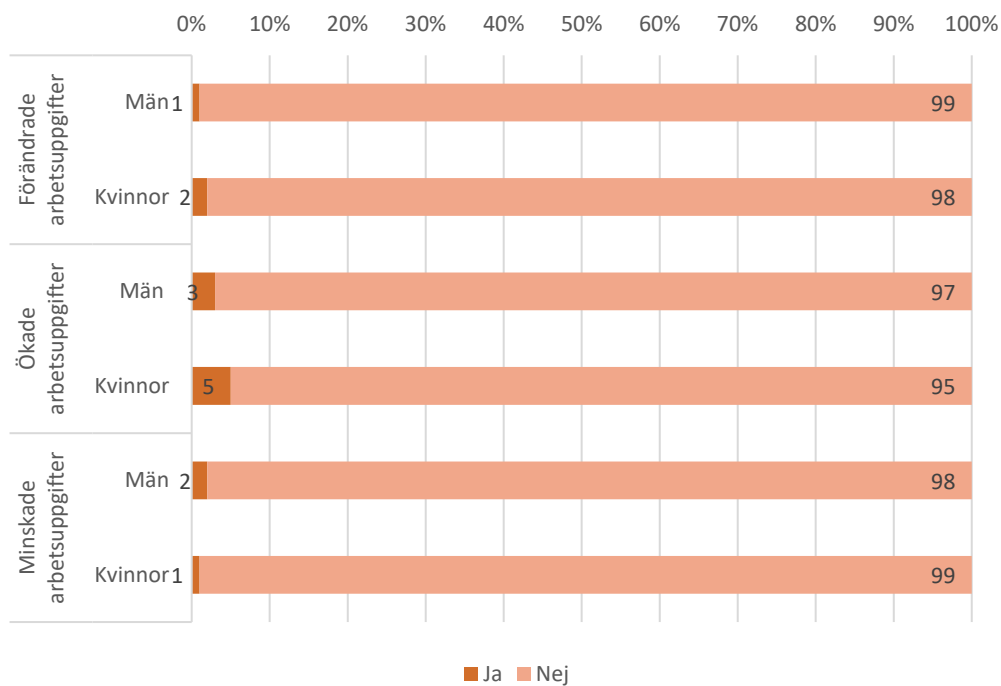
*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

Förändrade arbetsuppgifter



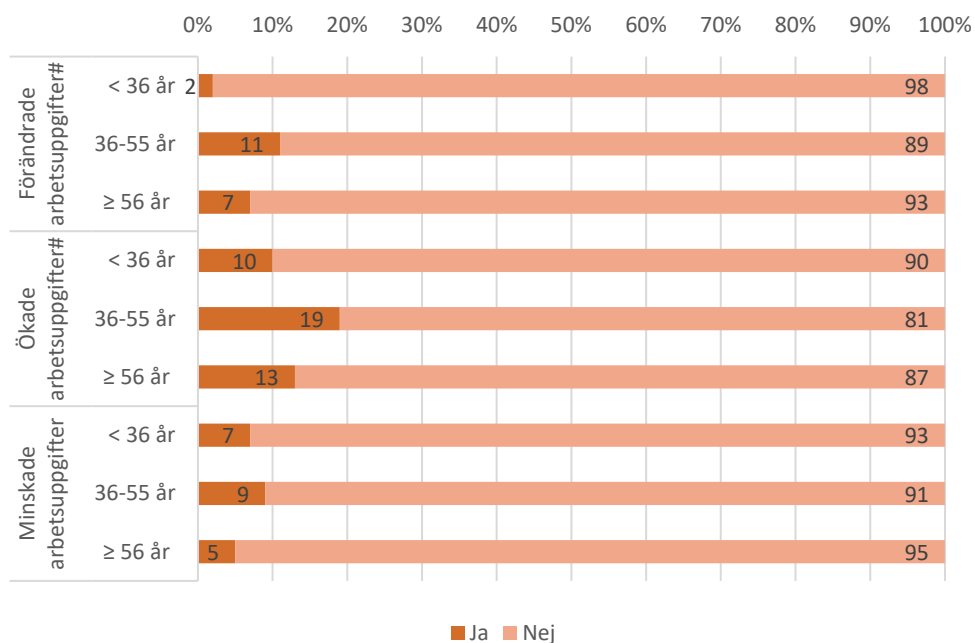
Figur S19a. Den andel av urvalet uppdelat på kön som rapporterat om arbetsuppgifter förändrats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

#= En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna.



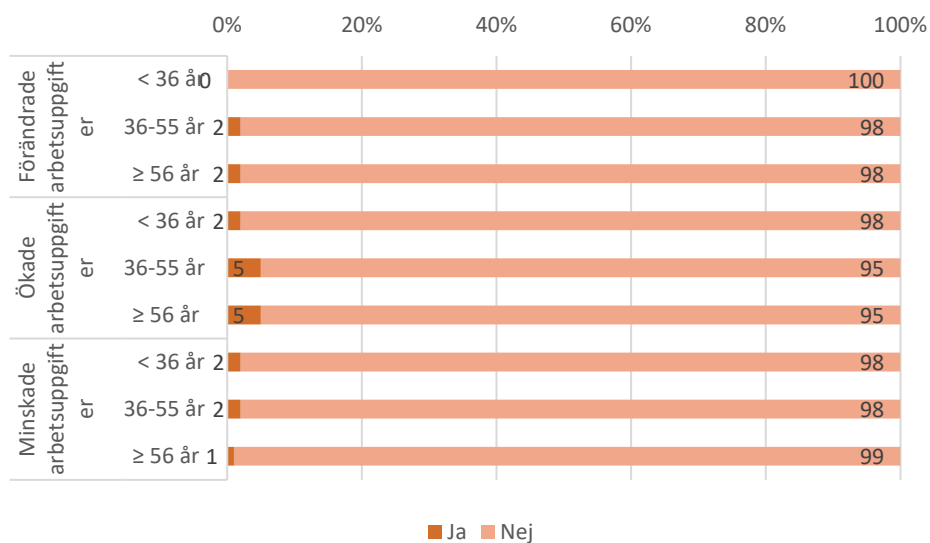
Figur S19b. Den andel av urvalet uppdelat på kön som rapporterat om arbetsuppgifterna har förändrats under mitten till slutet av coronapandemin, jämfört med före.

#= En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna.



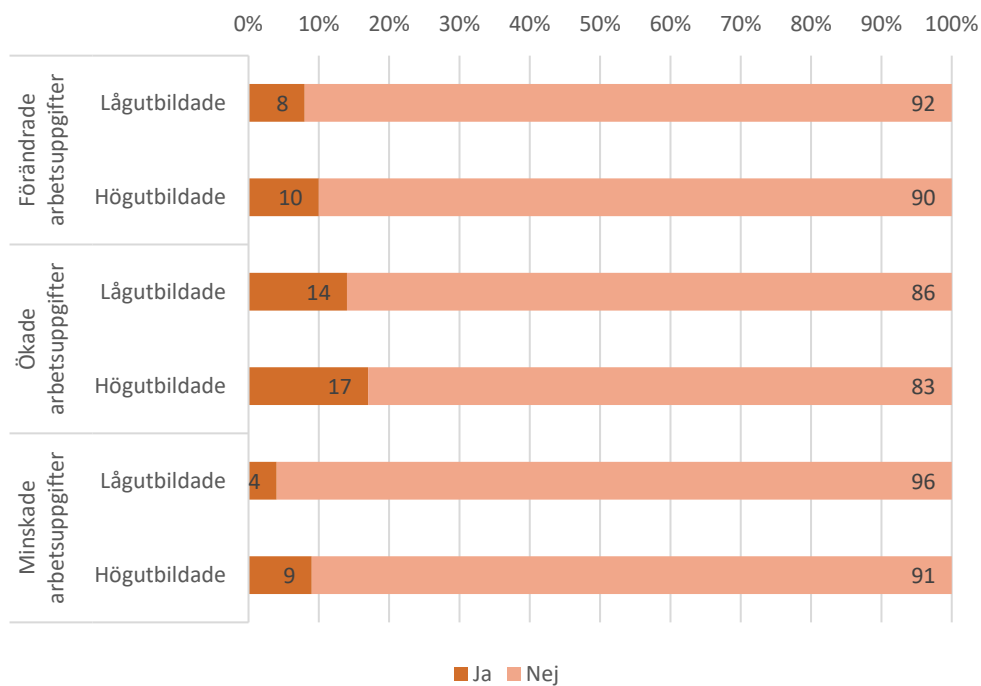
Figur S19a. Den andel av urvalet uppdelat på ålder som rapporterat om arbetsuppgifterna förändrats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före coronapandemin.

#= En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna.



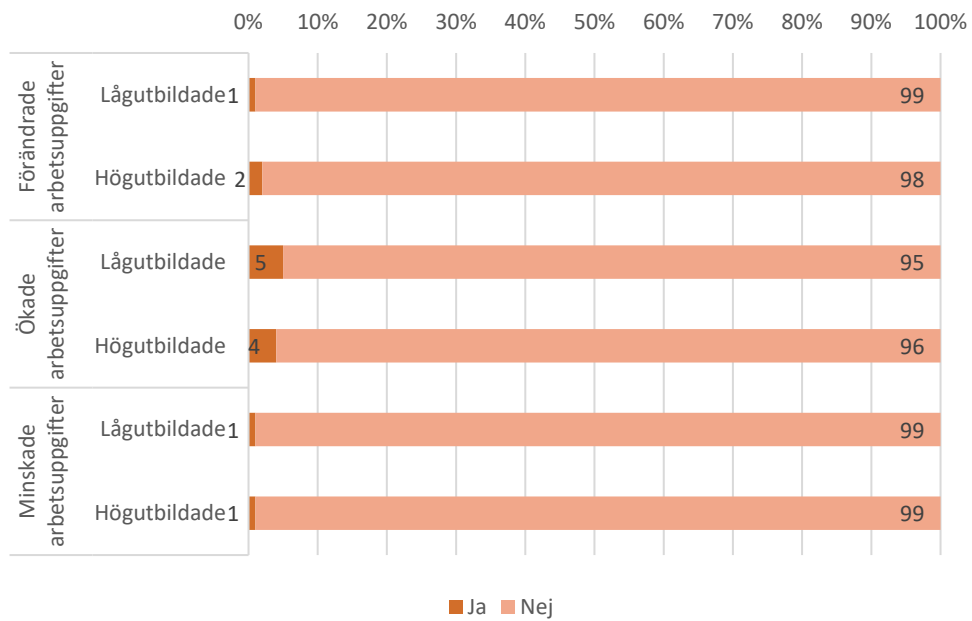
Figur S19b. Den andel av urvalet uppdelat på ålder som rapporterat om arbetsuppgifterna har förändrats under mitten till slutet av coronapandemin jämfört med före.

#= En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna.



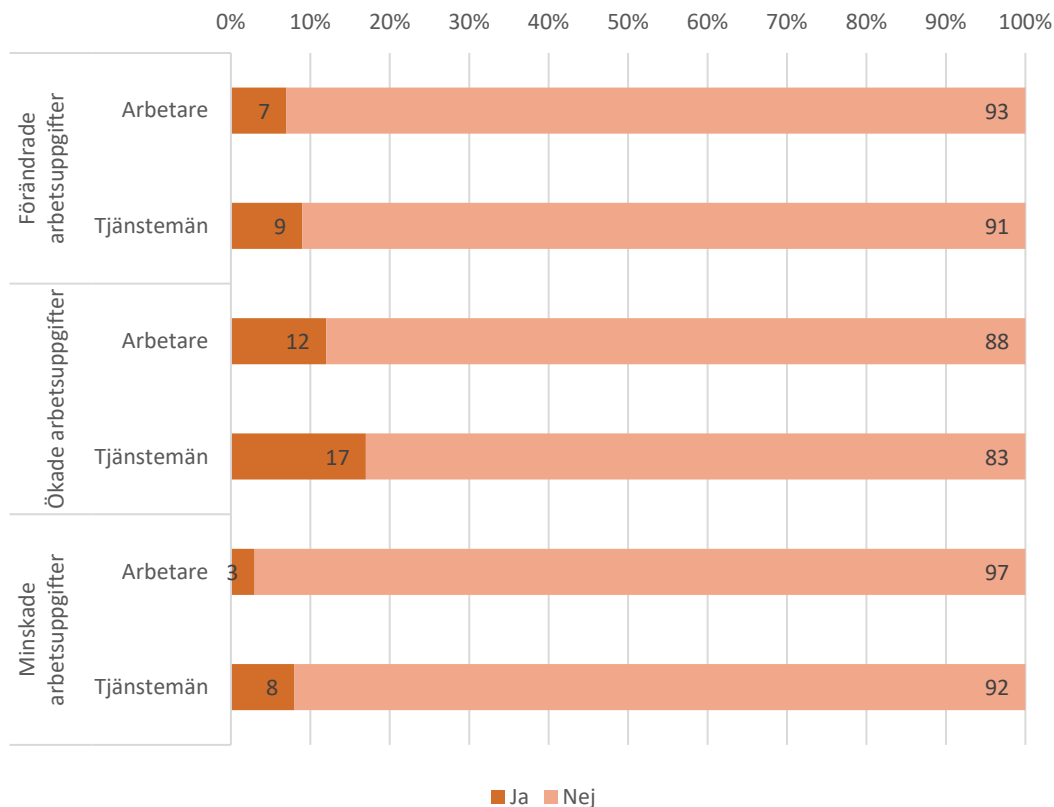
Figur S20a. Den andel av urvalet uppdelat på utbildningsnivå som rapporterat om arbetsuppgifterna har förändrats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

#= En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna.

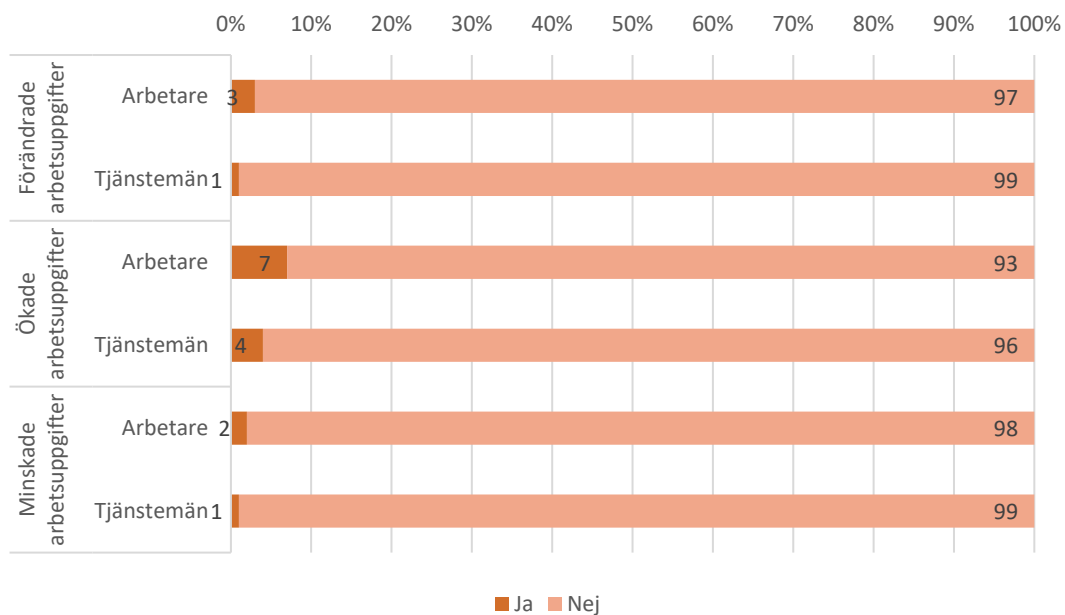


Figur S20b. Den andel av urvalet uppdelat på ålder, som rapporterat om arbetsuppgifterna har förändrats under mitten till slutet av coronapandemin, jämfört med före.

#= En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna.

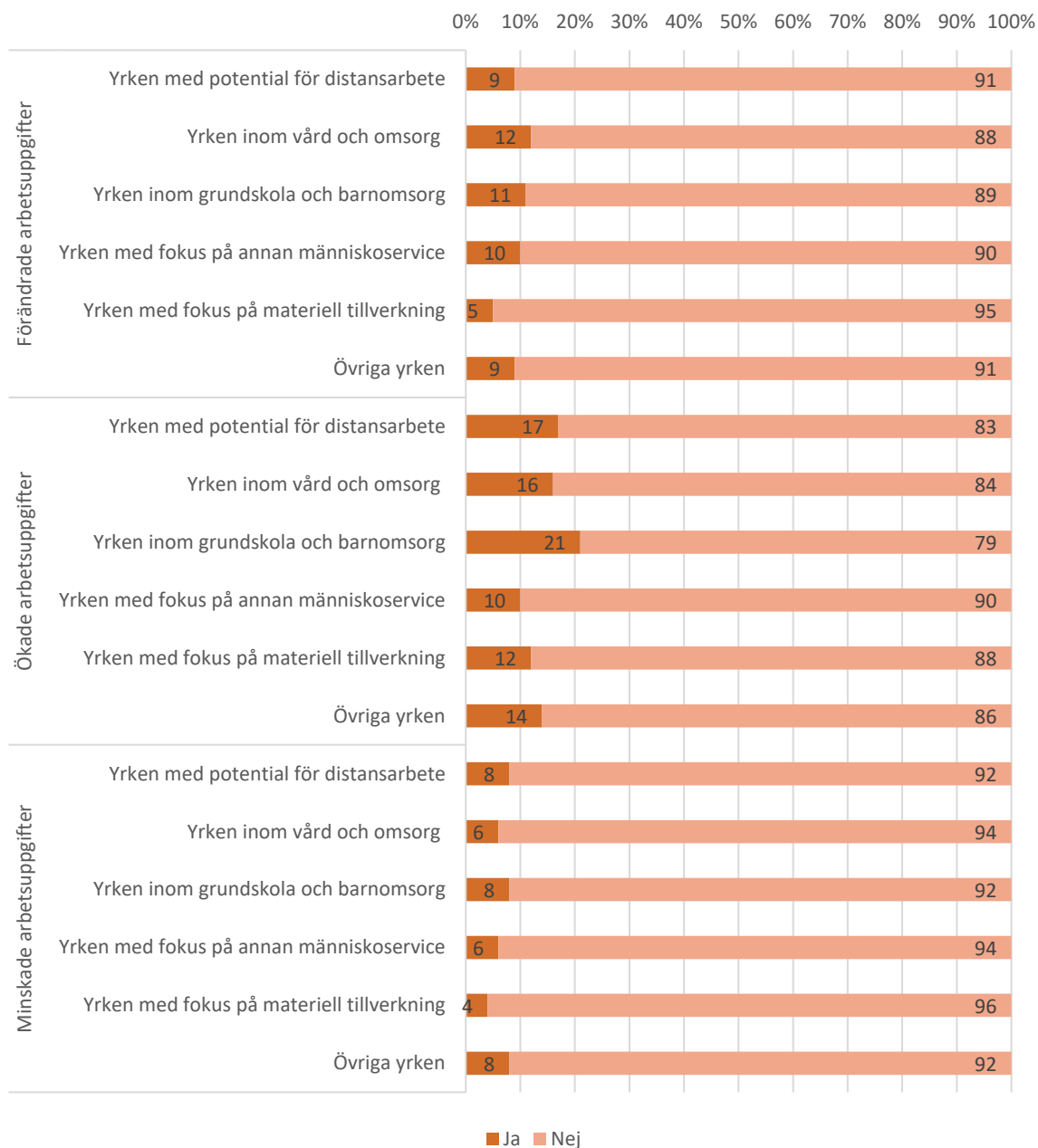


Figur S21a. Den andel av urvalet uppdelat på socioekonomisk grupp, som rapporterat om arbetsuppgifterna har förändrats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.
 #= En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna.



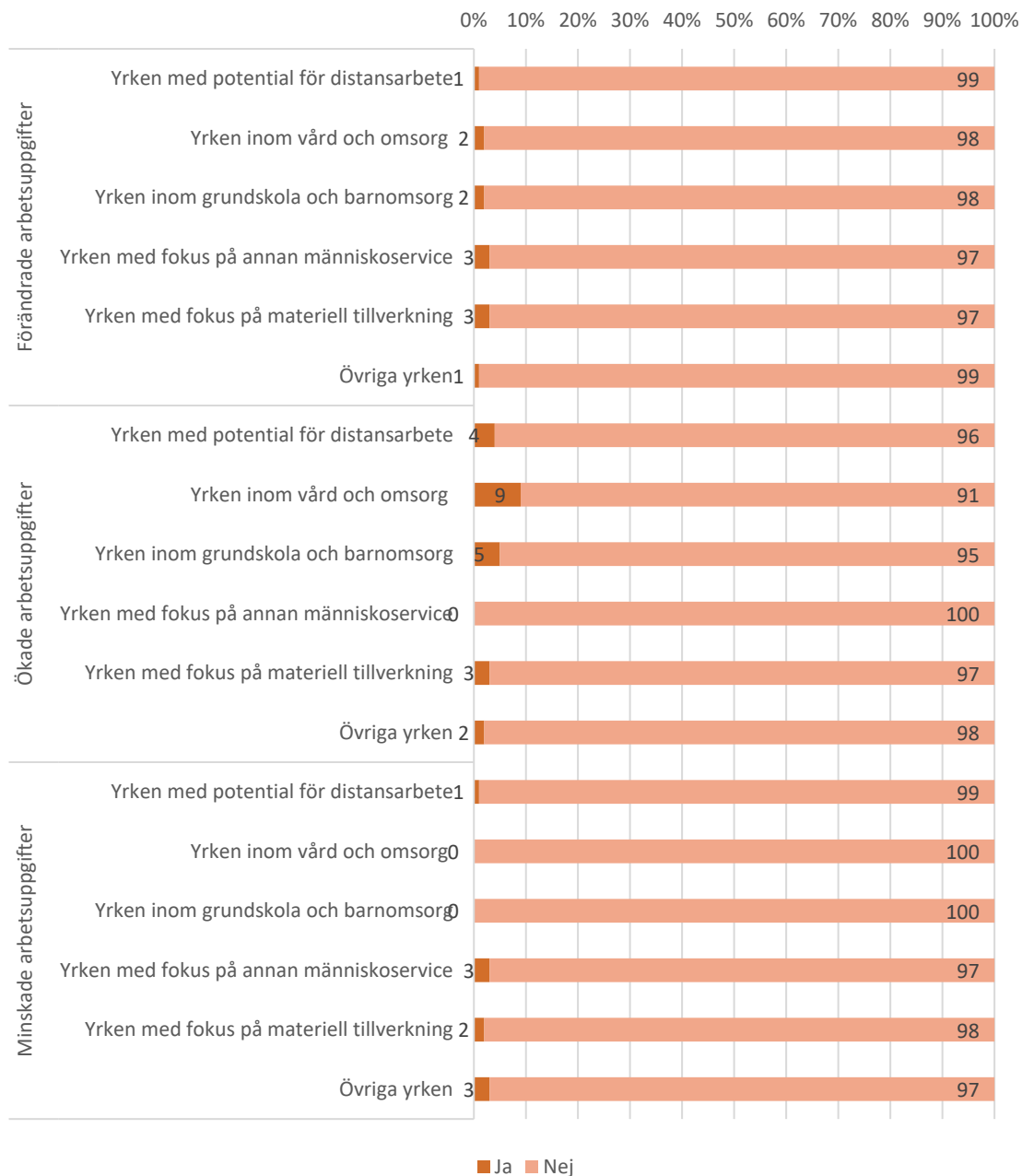
Figur S21b. Den andel av urvalet uppdelat på socioekonomisk grupp, som rapporterat om arbetsuppgifterna har förändrats under mitten till slutet av coronapandemin, jämfört med före.

#= En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna.

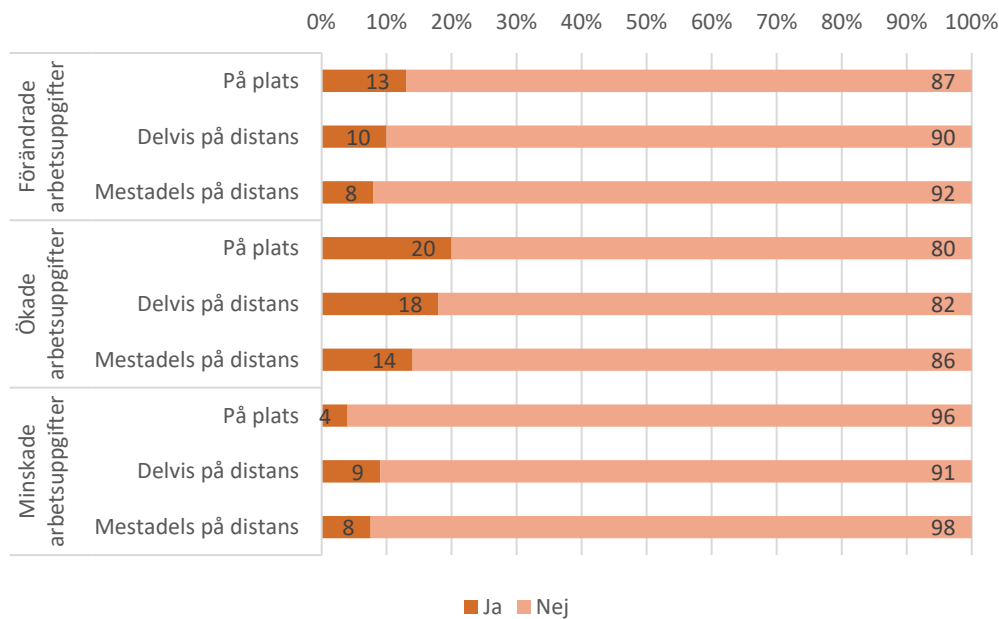


Figur S22a. Den andel av urvalet uppdelat på yrkesgrupp, som rapporterat om arbetsuppgifterna har förändrats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

#= En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna.

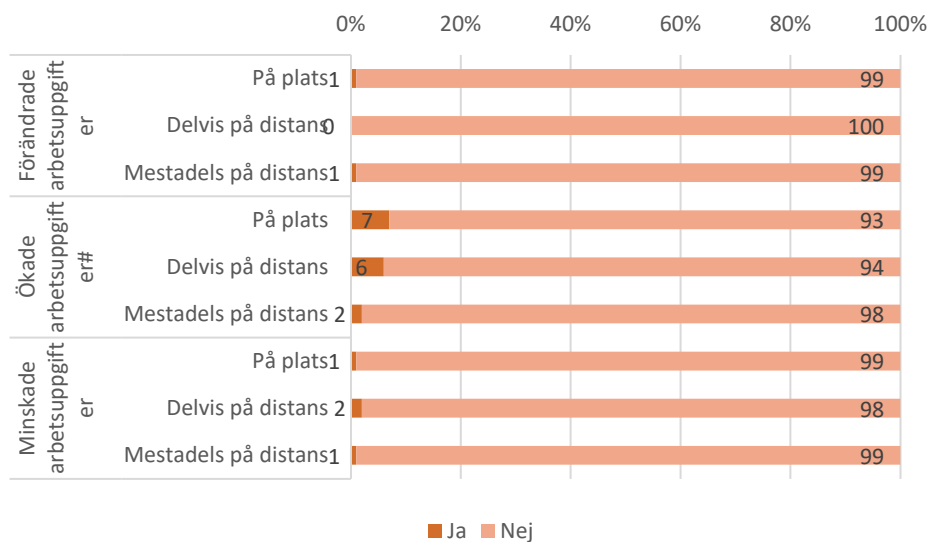


Figur S22b. Den andel av urvalet uppdelat på yrkesgrupp, som rapporterat om arbetsuppgifterna har förändrats under mitten till slutet av coronapandemin jämfört med före.
 #= En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna.



Figur S23a. Den andel av urvalet uppdelat på distansarbete, som rapporterat om arbetsuppgifterna har förändrats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

#= En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna.

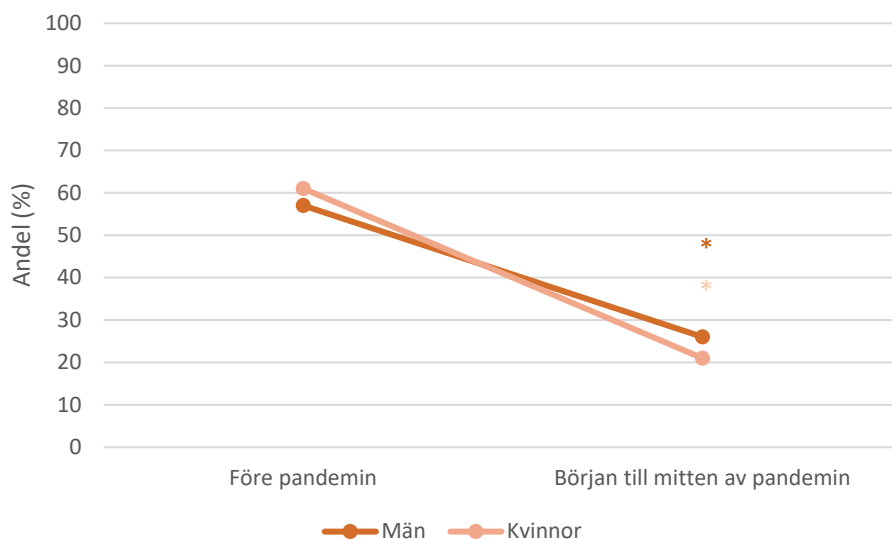


Figur S23b. Den andel av urvalet uppdelat på distansarbete, som rapporterat om arbetsuppgifterna har förändrats under mitten till slutet av coronapandemin, jämfört med före.

#= En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna.

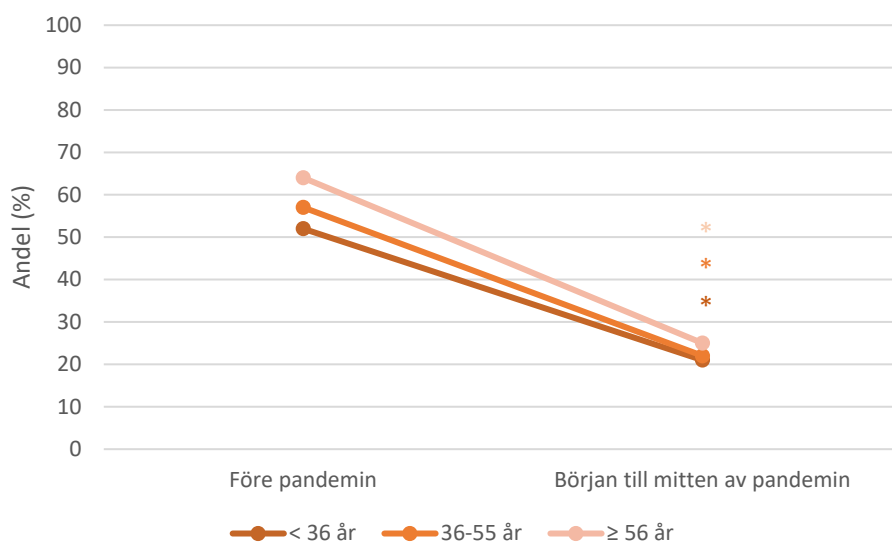
Distansarbete

Arbetat på plats



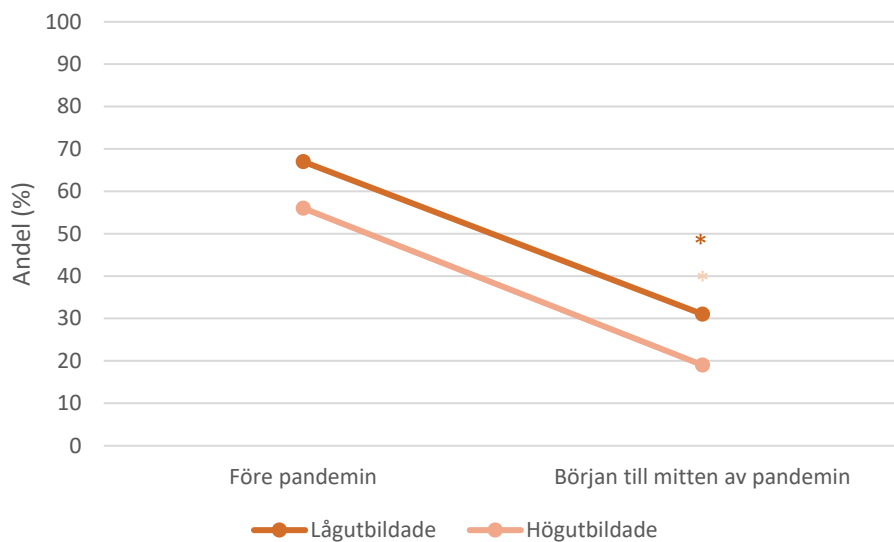
Figur S24a. Den andel av urvalet uppdelat på kön, som rapporterat arbete på plats före och under början till mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat på plats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



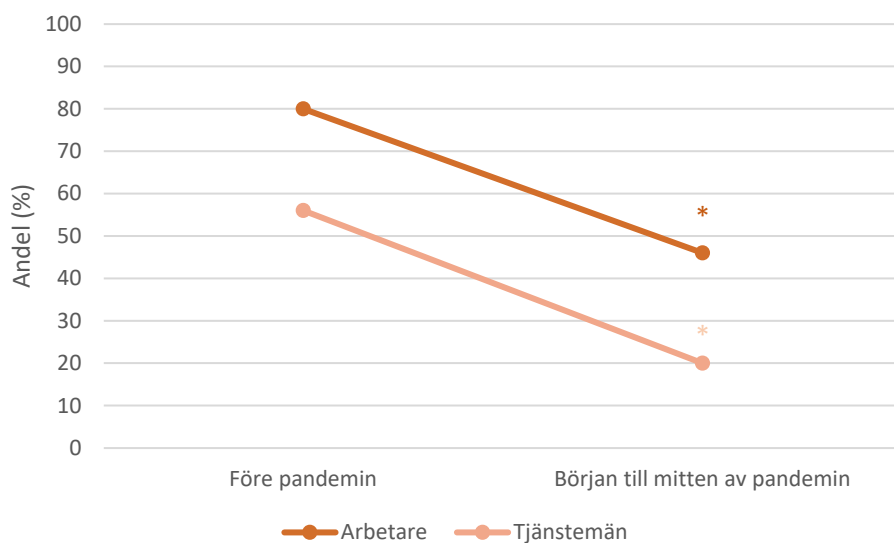
Figur S25a. Den andel av urvalet uppdelat på ålder, som rapporterat arbete på plats före och under början till mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat på plats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

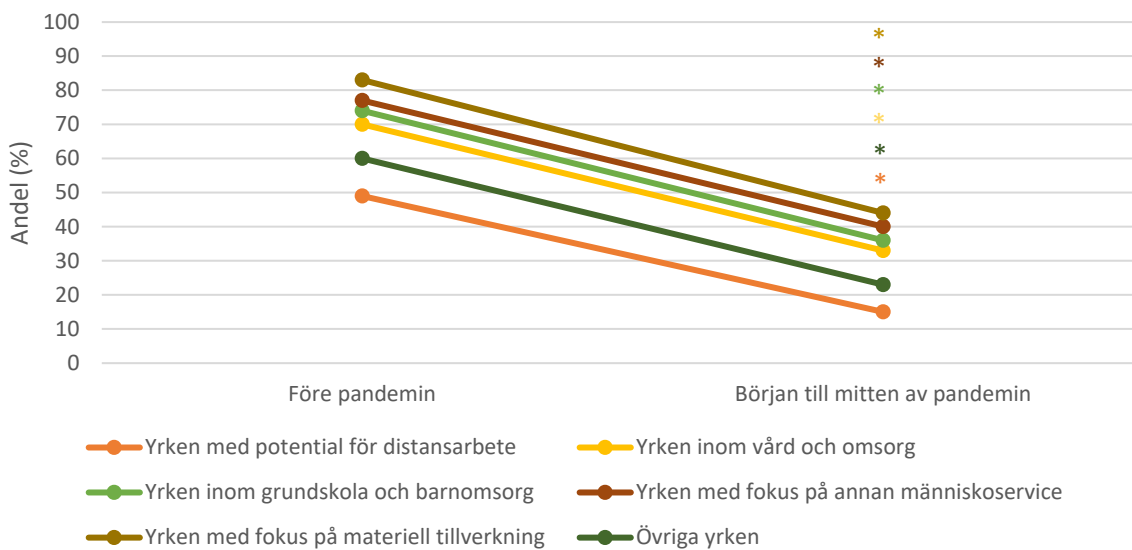


Figur S26a. Den andel av urvalet uppdelat på utbildningsnivå, som rapporterat arbete på plats före och under början till mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat på plats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

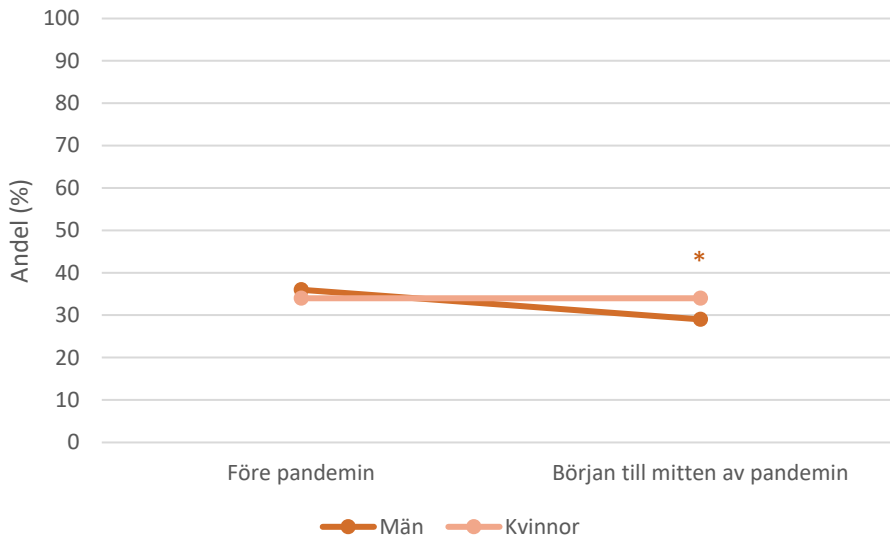


Figur S27a. Den andel av urvalet uppdelat på socioekonomisk grupp, som rapporterat arbete på plats före och under början till mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat på plats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.
 *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

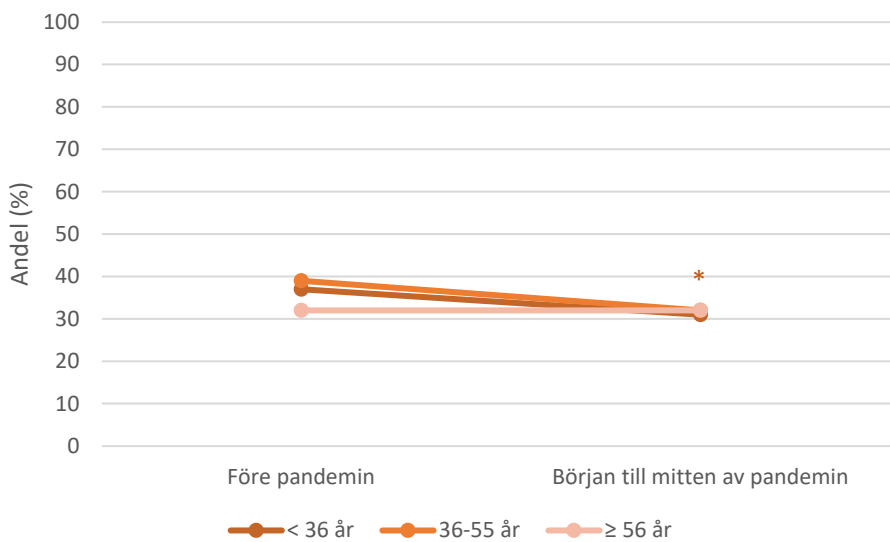


Figur S28a. Den andel av urvalet uppdelat på yrkesgrupp, som rapporterat arbete på plats före och under början till mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat på plats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.
 *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

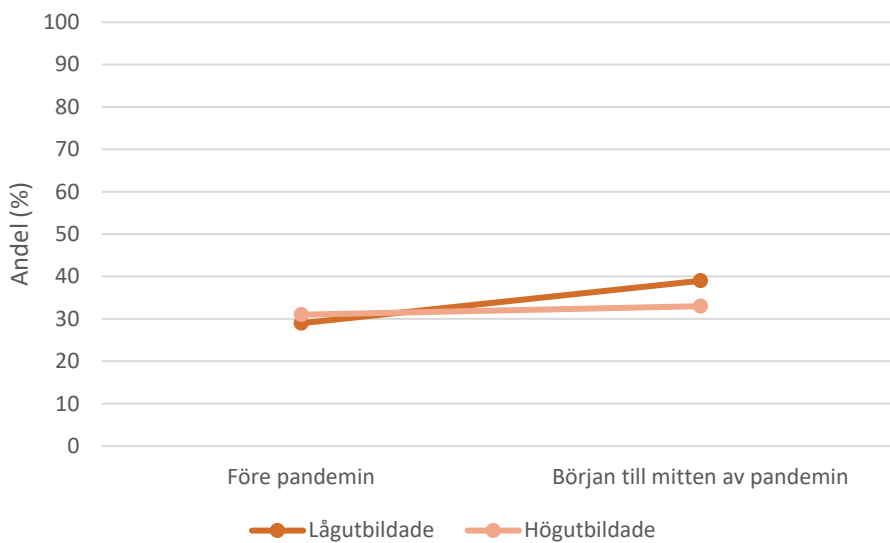
Arbetat delvis på distans/hemifrån



Figur S24b. Den andel av urvalet uppdelat på kön som rapporterat arbete delvis på distans/hemifrån före och under början till mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat delvis på distans under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.
 *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

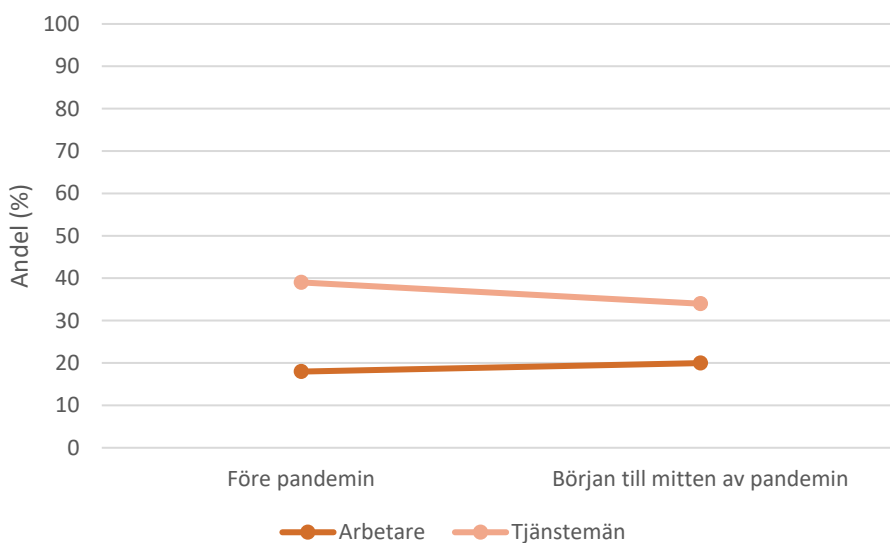


Figur S25b. Den andel av urvalet uppdelat på ålder, som rapporterat arbete delvis på distans/hemifrån före och under början till mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat delvis på distans under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.
 *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S26b. Den andel av urvalet uppdelat på utbildningsnivå, som rapporterat arbete delvis på distans/hemifrån före och under början till mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat delvis på distans under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

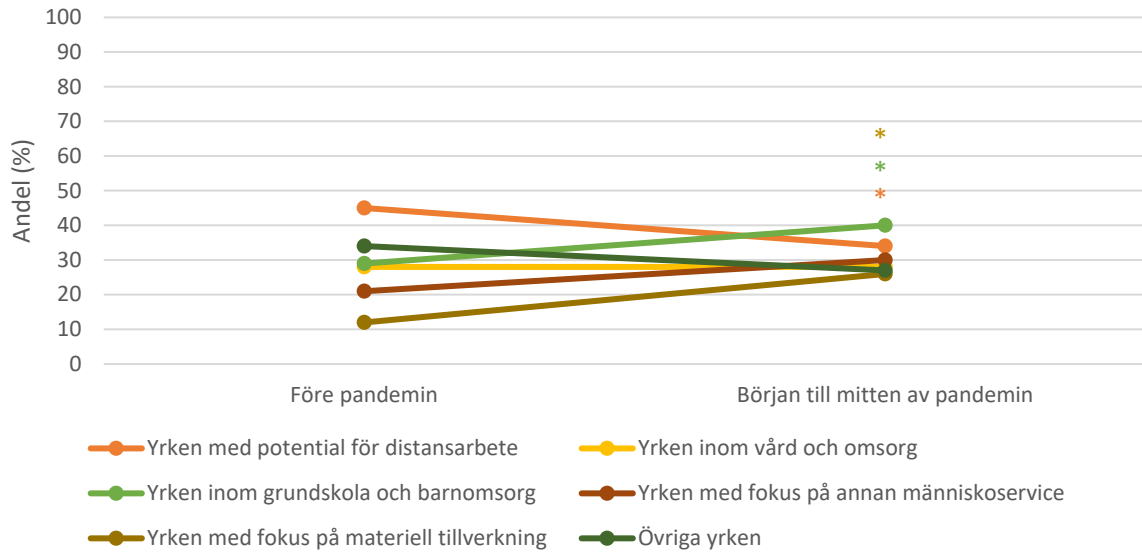
*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S27b. Den andel av urvalet uppdelat på socioekonomisk grupp, som rapporterat arbete delvis på distans/hemifrån före och under början till mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visade ingen statistiskt säkerställd skillnad

mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat delvis på distans under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

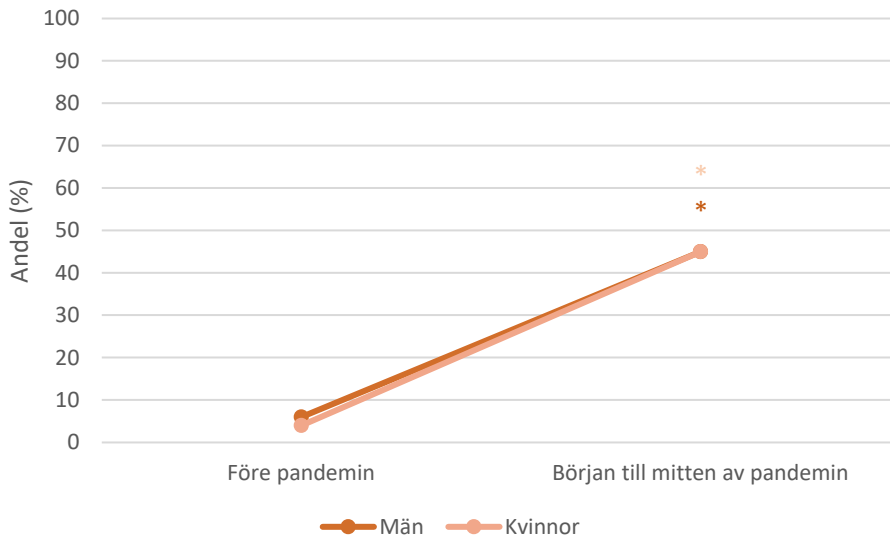
*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S28b. Den andel av urvalet uppdelat på socioekonomisk grupp, som rapporterat arbete delvis på distans/hemifrån före och under början till mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat delvis på distans under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

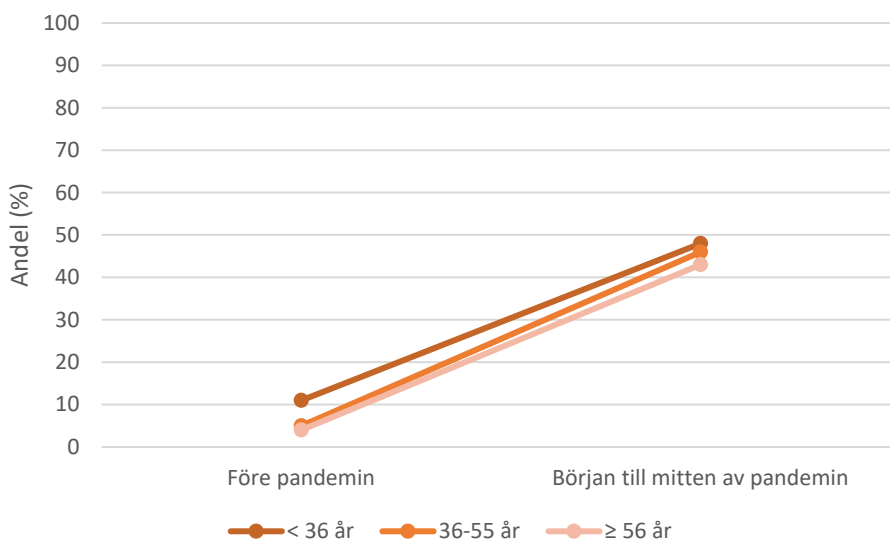
*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

Arbetat mestadels på distans/hemifrån



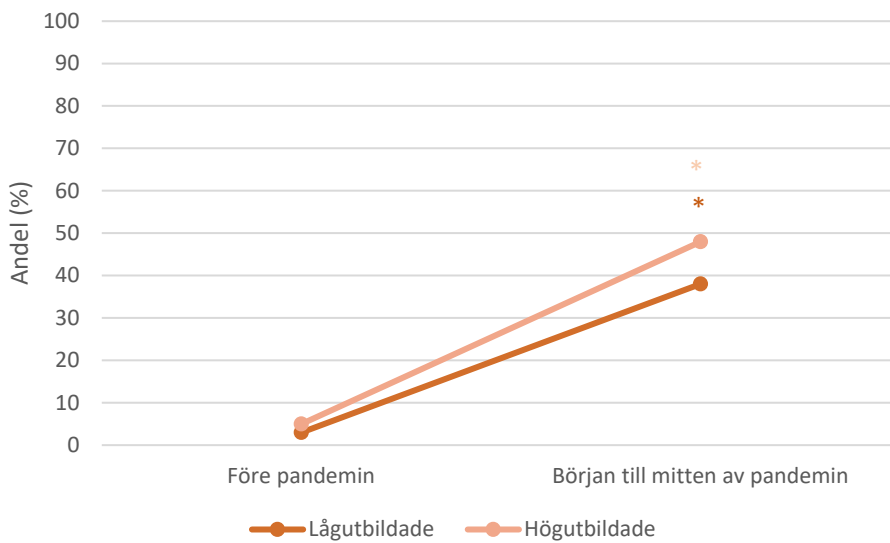
Figur S24c. Den andel av urvalet uppdelat på kön, som rapporterat arbete mestadels på distans/hemifrån före och under början till mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat mestadels på distans under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före pandemin.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



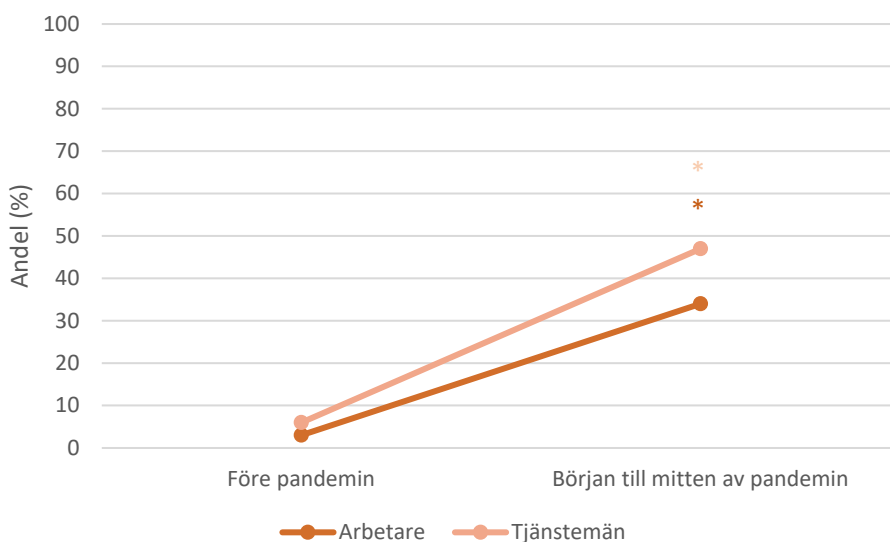
Figur S25c. Den andel av urvalet uppdelat på ålder, som rapporterat arbete mestadels på distans/hemifrån före och under början till mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat mestadels på distans under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



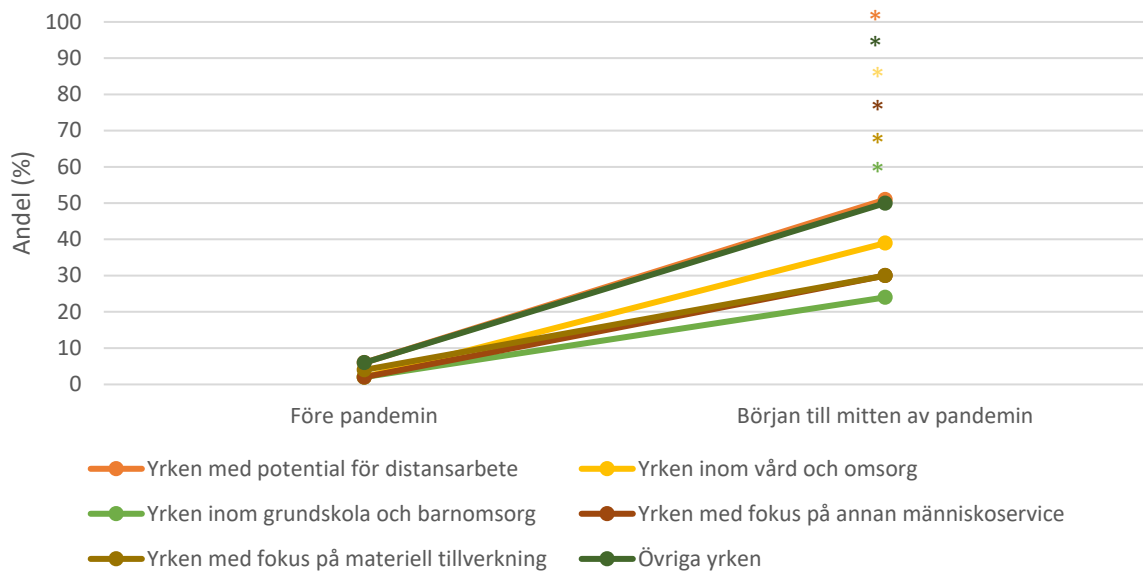
Figur S26c. Den andel av urvalet uppdelat på utbildningsnivå, som rapporterat arbete mestadels på distans/hemifrån före och under början till mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat mestadels på distans under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S27c. Den andel av urvalet uppdelat på socioekonomisk grupp, som rapporterat arbete mestadels på distans/hemifrån före och under början till mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat mestadels på distans under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

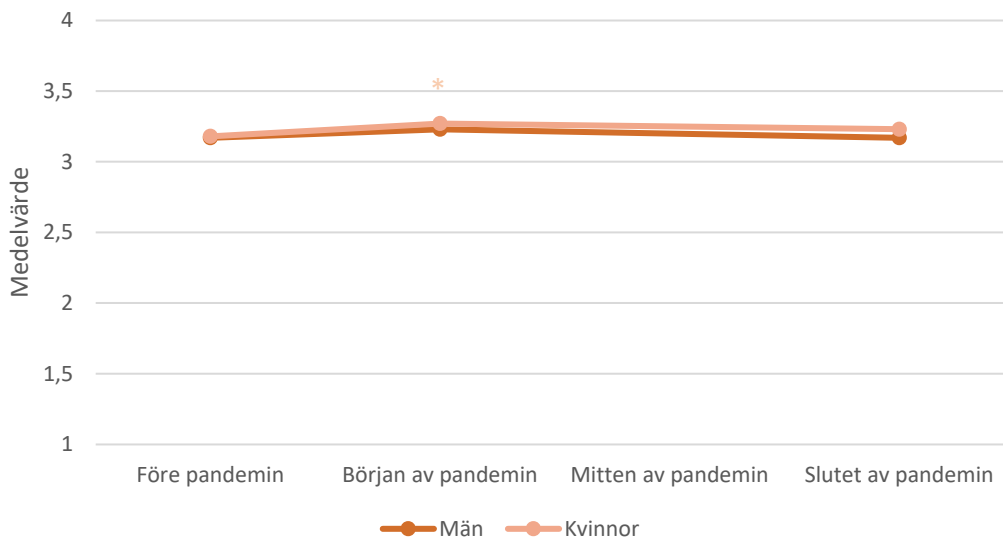
*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



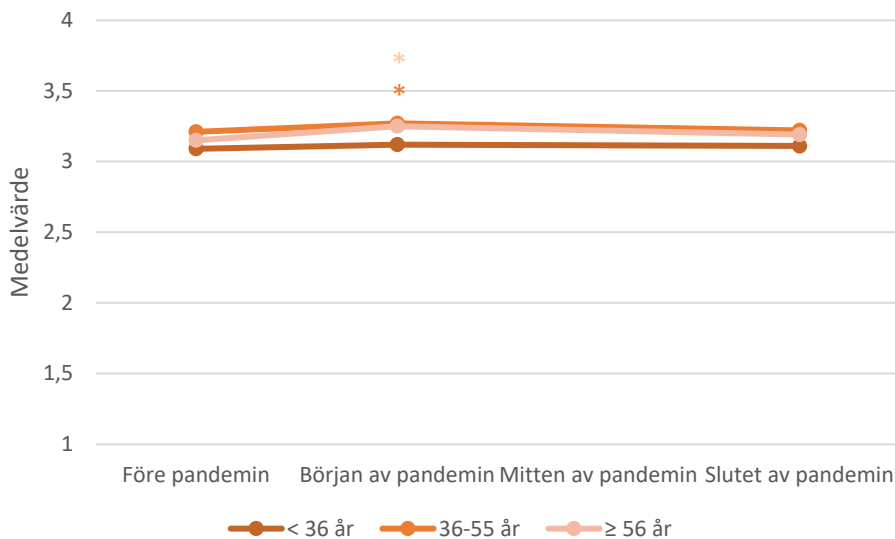
Figur S28c. Den andel av urvalet uppdelat på yrkesgrupp, som rapporterat arbete mestadels på distans/hemifrån före och under början till mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen som arbetat mestadels på distans under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

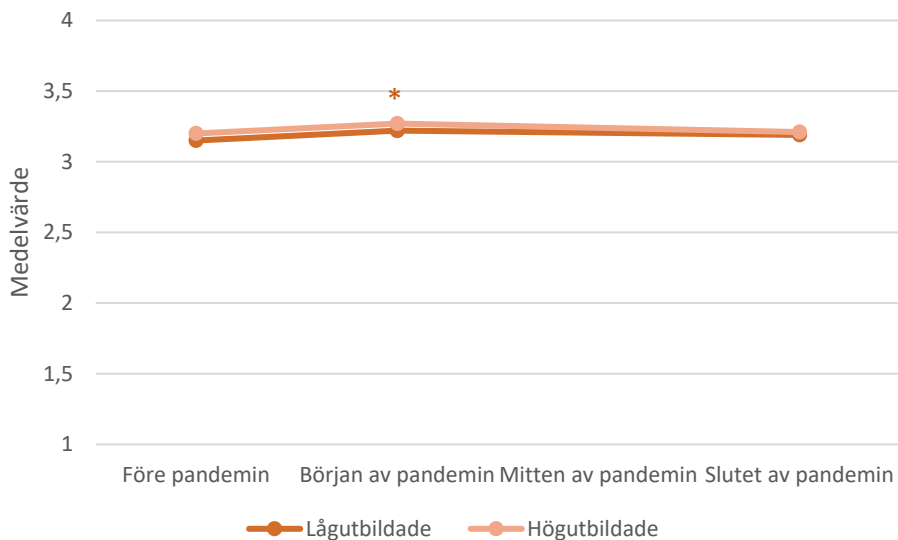
Ledarskapet



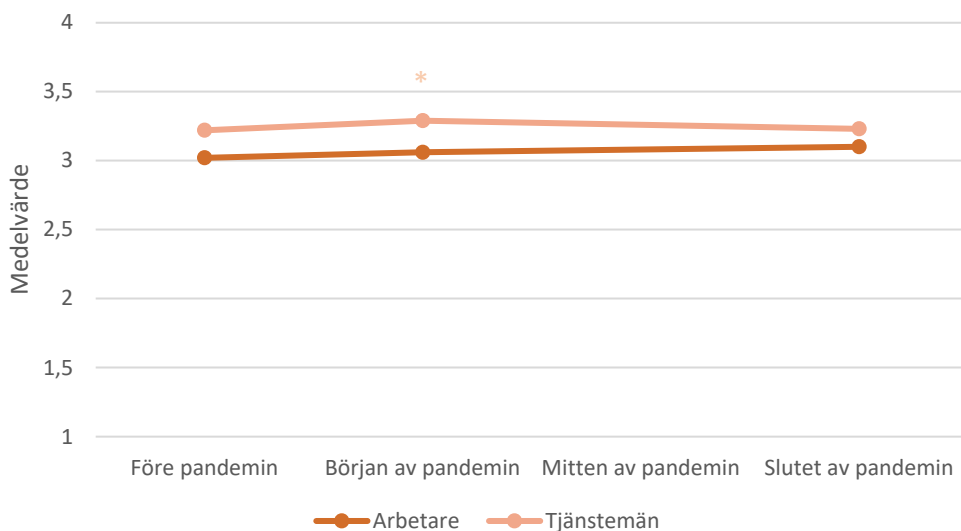
Figur S29. Medelvärden på skalan för ledarskapskvalitet uppdelat på kön före, under början av och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om ledarskapskvaliteten saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av ledarskapskvaliteten.
 *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



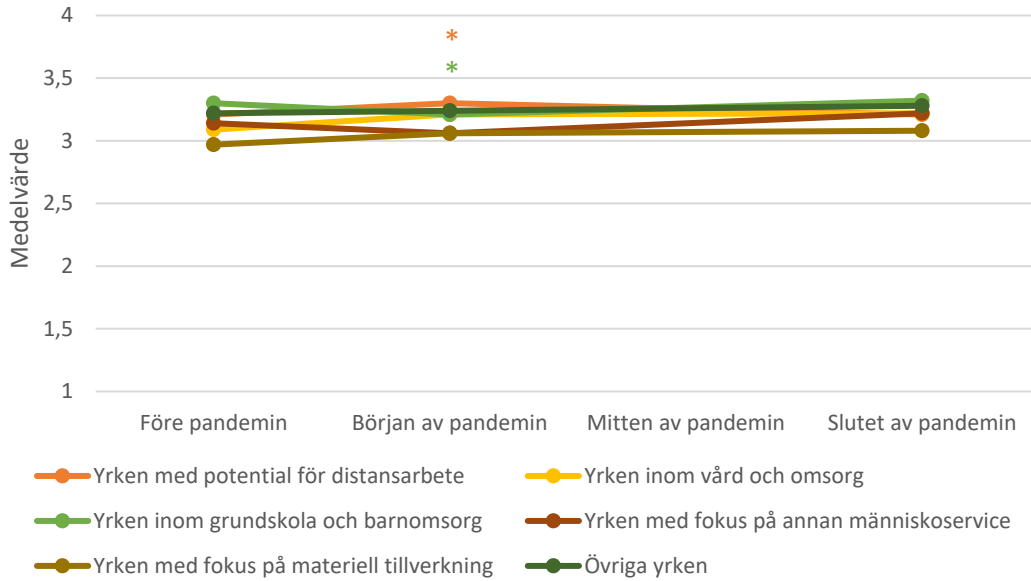
Figur S30. Medelvärden på skalan för ledarskapskvaliteten uppdelat på ålder före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om ledarskapskvaliteten saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av ledarskapskvaliteten.
 *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



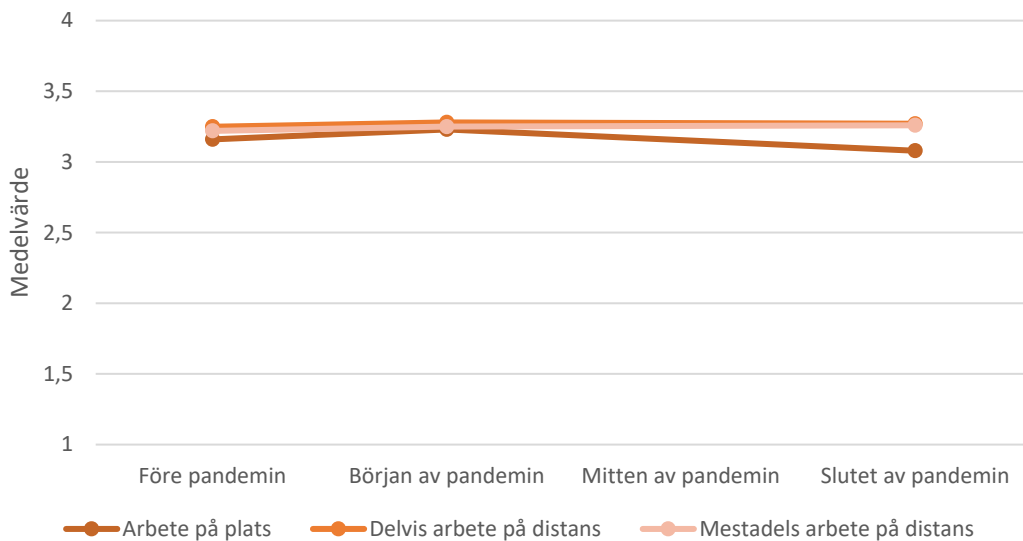
Figur S31. Medelvärden på skalan för ledarskapskvaliteten uppdelat på utbildningsnivå före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om ledarskapskvaliteten saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppkillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av ledarskapskvaliteten. *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S32. Medelvärden på skalan för ledarskapskvaliteten uppdelat på socioekonomisk grupp före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om ledarskapskvaliteten saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppkillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av ledarskapskvaliteten. *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

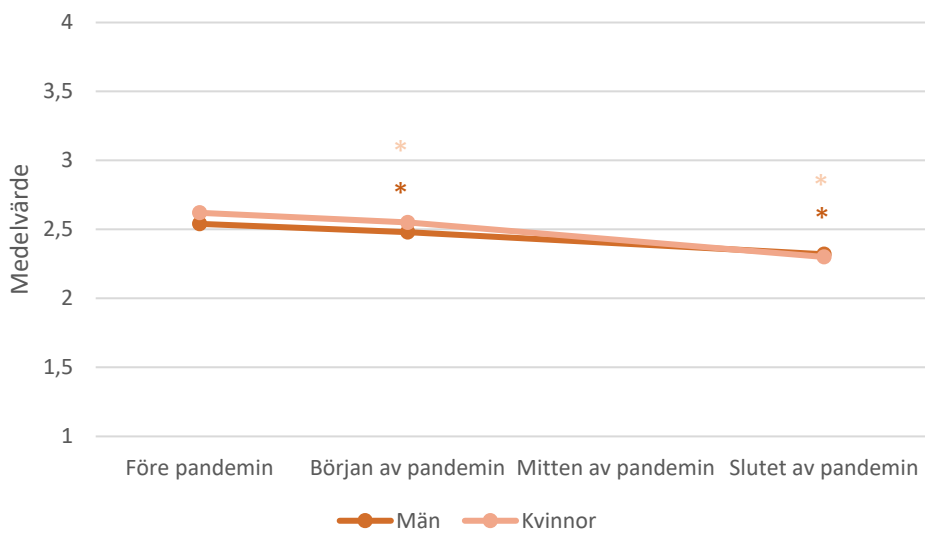


Figur S33. Medelvärden på skalan för ledarskapskvaliteten uppdelat på yrkesgrupp före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om ledarskapskvaliteten saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av ledarskapskvaliteten.
 *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



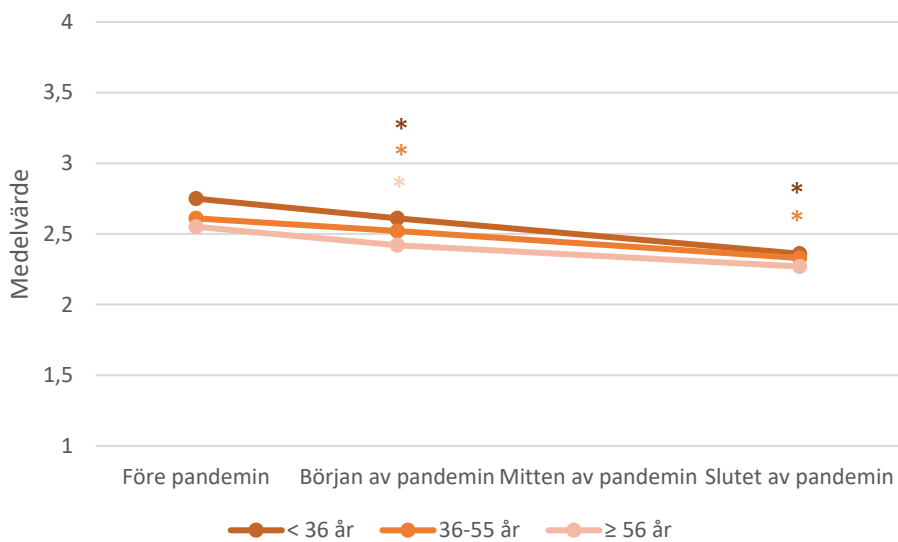
Figur S34. Medelvärden på skalan för ledarskapskvaliteten uppdelat på distansarbete före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om ledarskapskvaliteten saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av ledarskapskvaliteten.
 *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

Psykologiska krav



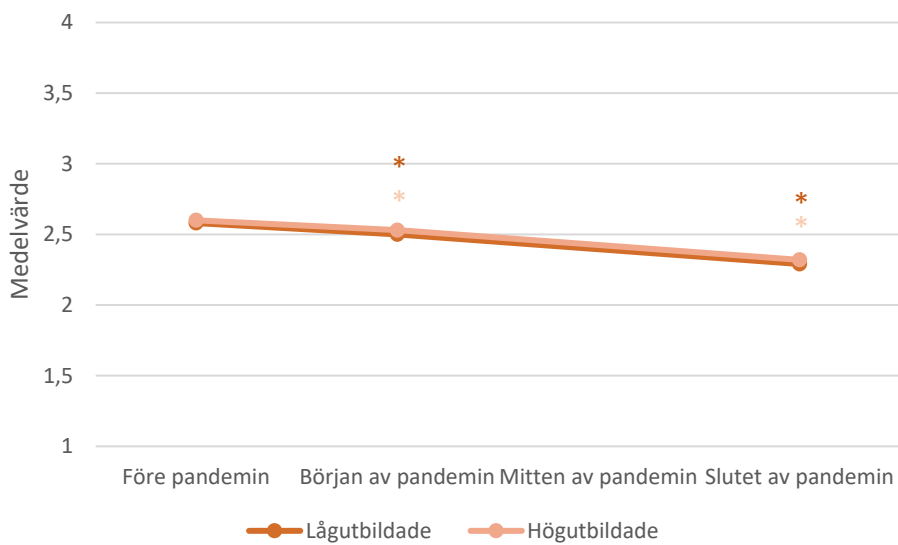
Figur S35. Medelvärden på skalan för psykologiska krav uppdelat på kön före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om psykologiska krav saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av psykologiska krav från före till slutet av coronapandemin.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



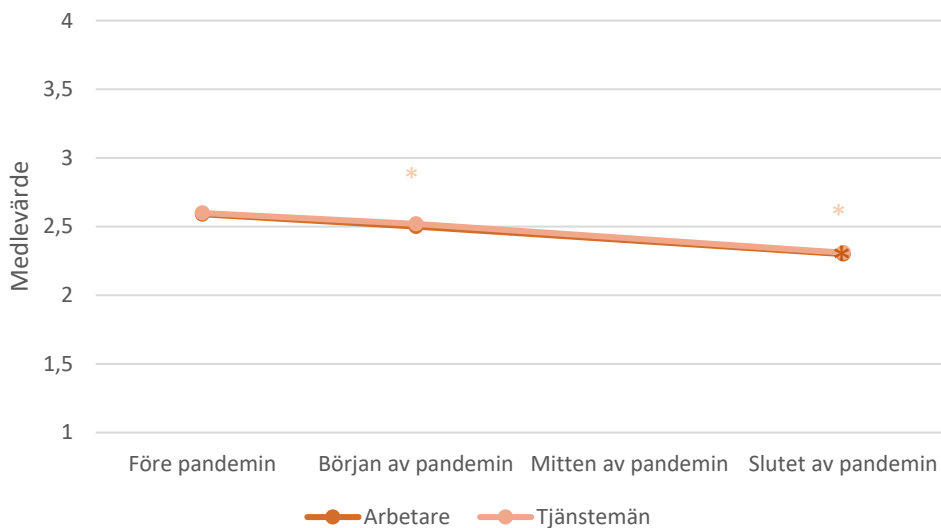
Figur S36. Medelvärden på skalan för psykologiska krav uppdelat på ålder före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om psykologiska krav saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av psykologiska krav.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



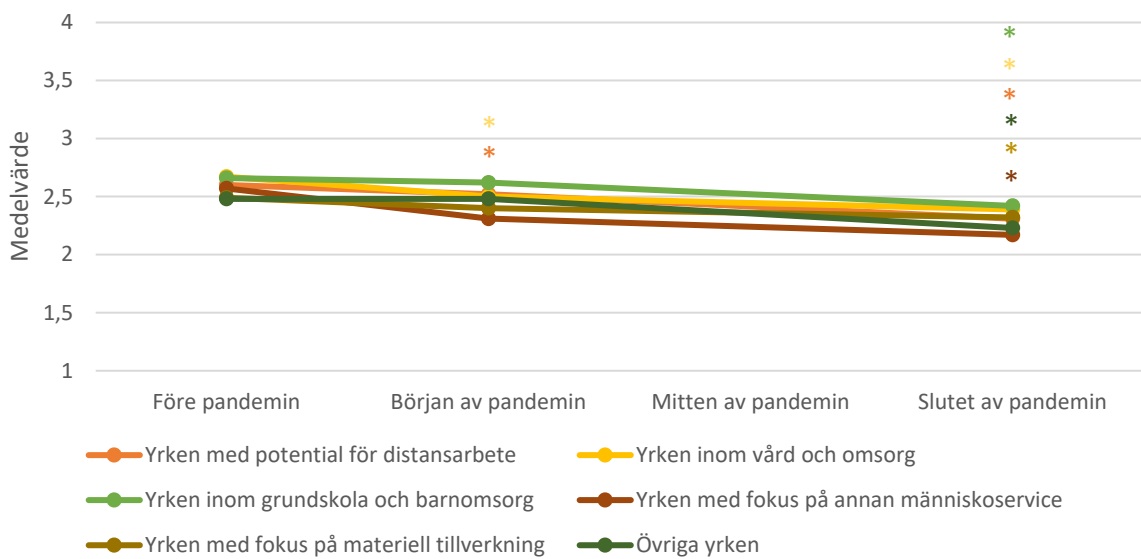
Figur S37. Medelvärden på skalan för psykologiska krav uppdelat på utbildningsnivå före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om psykologiska krav saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av psykologiska krav.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

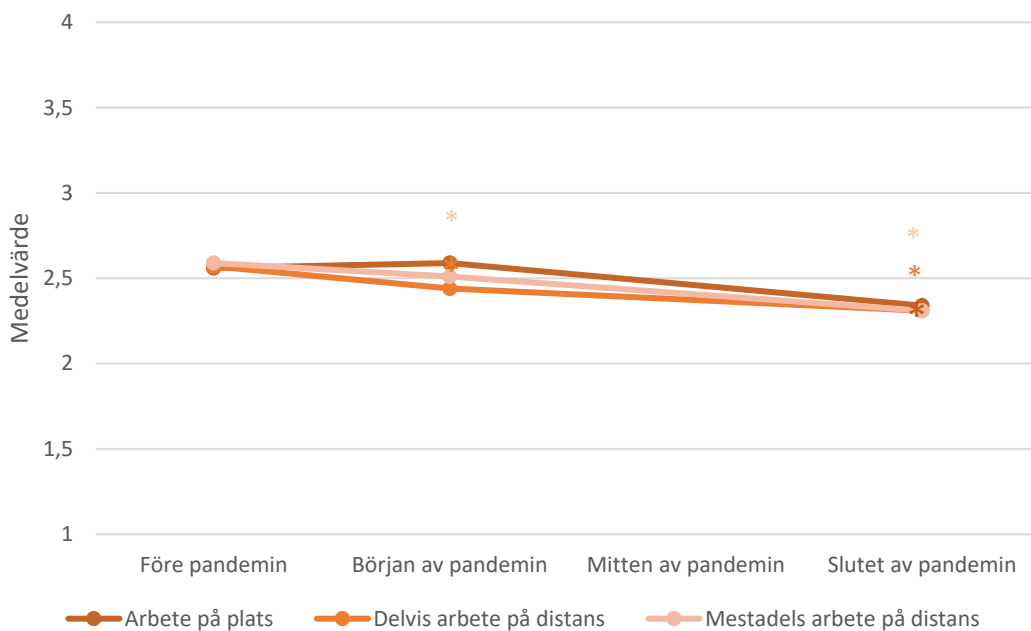


Figur S38. Medelvärden på skalan för psykologiska krav uppdelat på socioekonomisk grupp före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om psykologiska krav saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av psykologiska krav.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

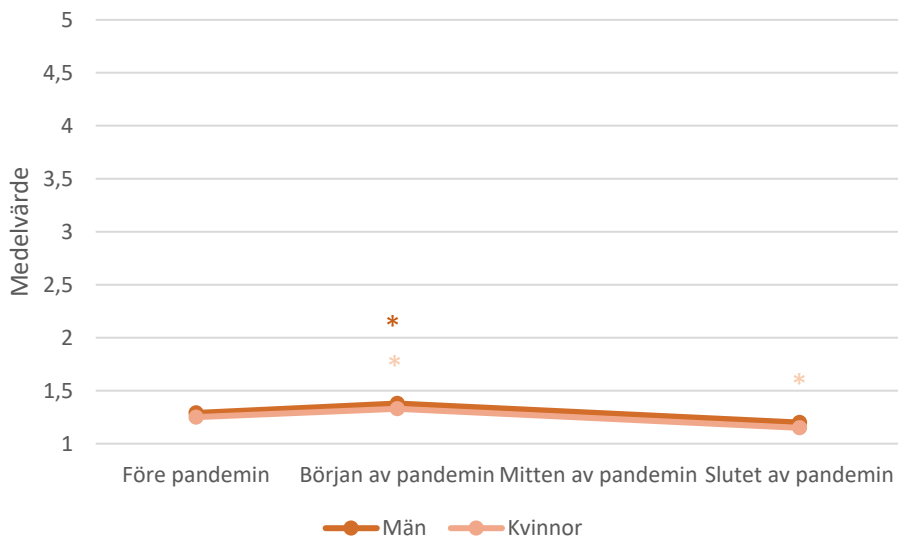


Figur S39. Medelvärden på skalan för psykologiska krav uppdelat på yrkesgrupp före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om psykologiska krav saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av psykologiska krav.
 *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



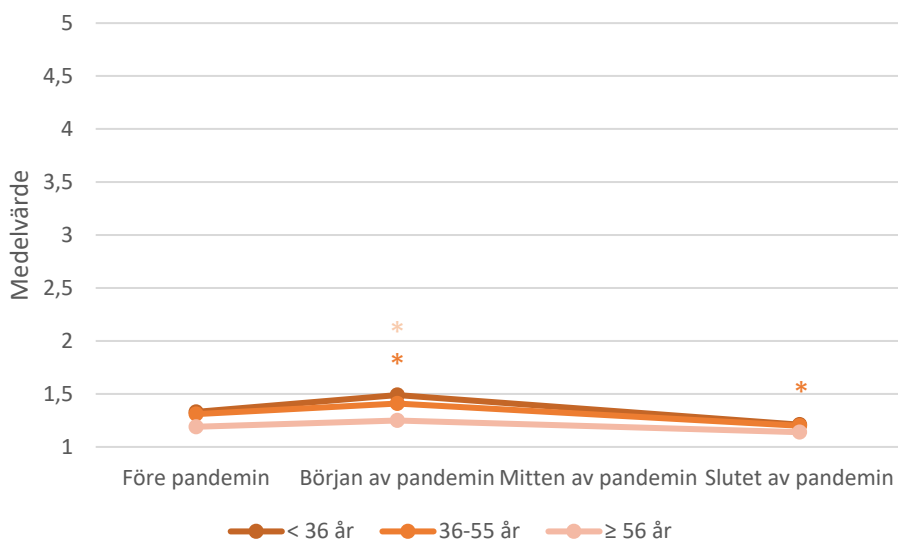
Figur S40. Medelvärden på skalan för psykologiska krav uppdelat på kön före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om psykologiska krav saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av psykologiska krav.
 *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

Anställningsotryggheten



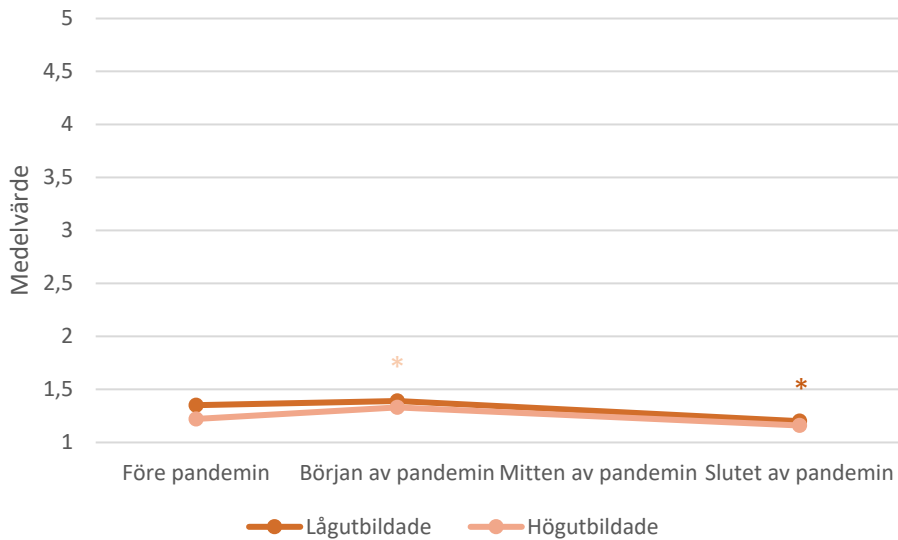
Figur S41. Medelvärden på skalan för anställningsotrygghet uppdelat på kön före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om anställningsotrygghet saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av anställningsotryggheten.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

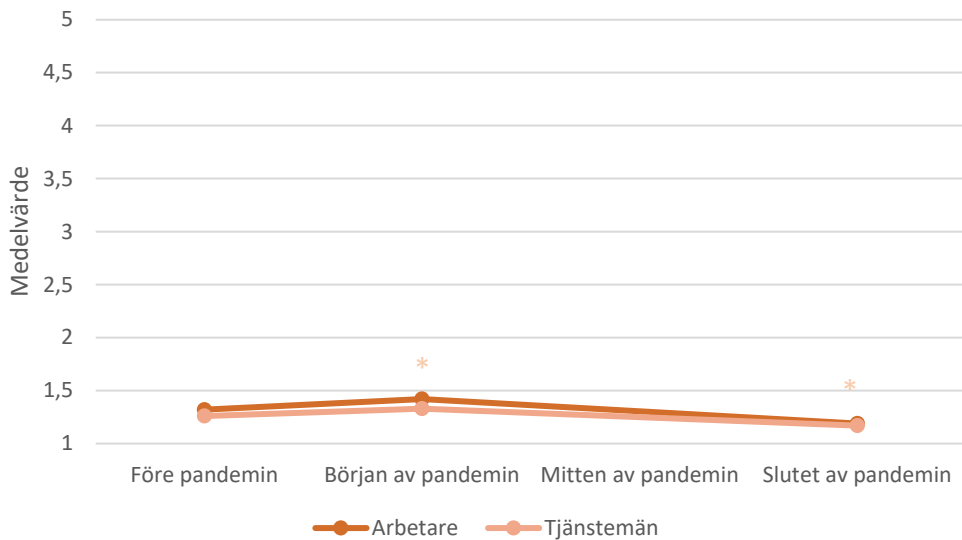


Figur S42. Medelvärden på skalan för anställningsotryggheten uppdelat på ålder före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om anställningsotrygghet saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av anställningsotryggheten.

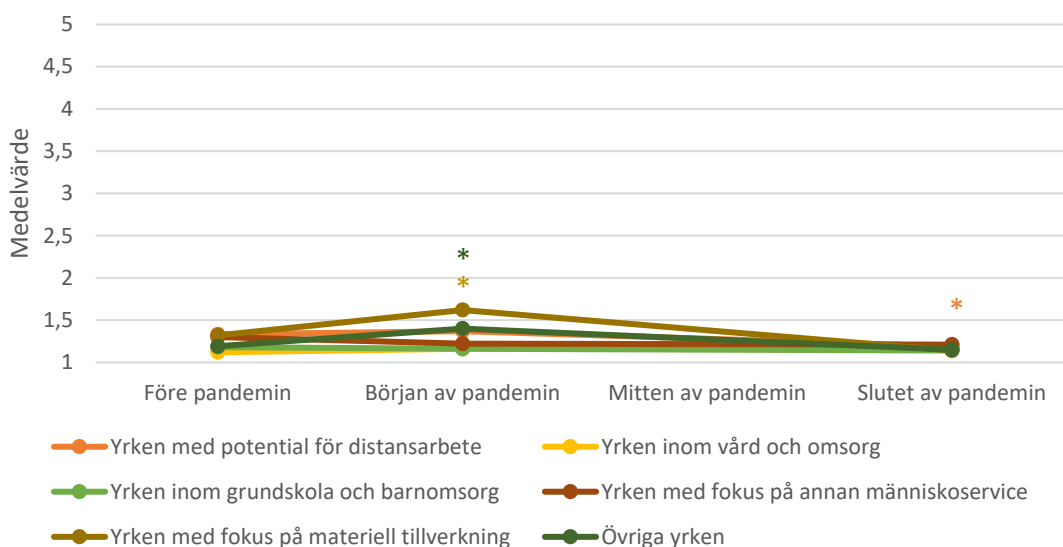
*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S43. Medelvärden på skalan för anställningsotrygghet uppdelat på utbildningsnivå före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om anställningsotrygghet saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av anställningsotryggheten. *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

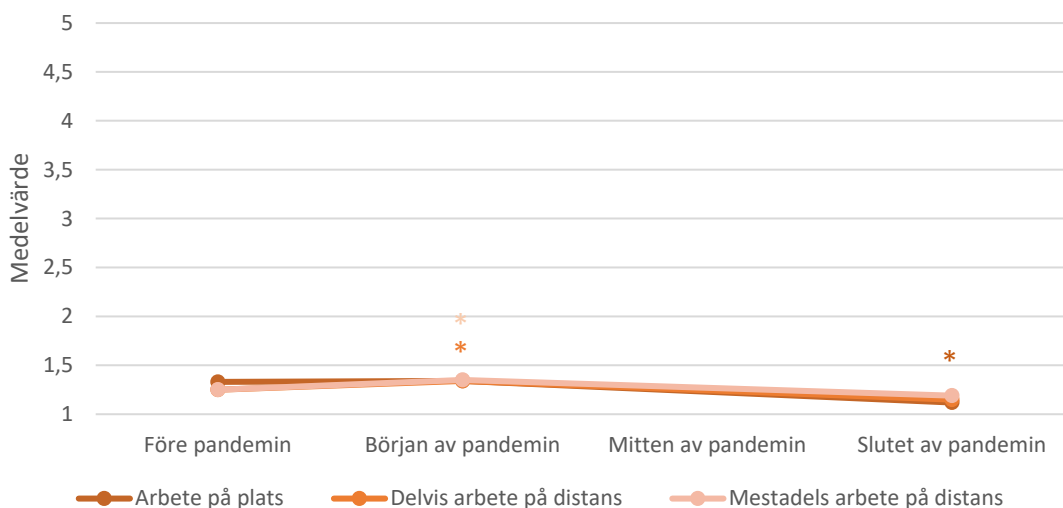


Figur S44. Medelvärden på skalan för anställningsotrygghet uppdelat på socioekonomisk grupp före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om anställningsotryggheten saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av anställningsotryggheten. *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S45. Medelvärden på skalan för anställningsotrygghet uppdelat på yrkesgrupp före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om anställningsotryggheten saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppsskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av anställningsotryggheten från före till början av och från före till slutet av coronapandemin.

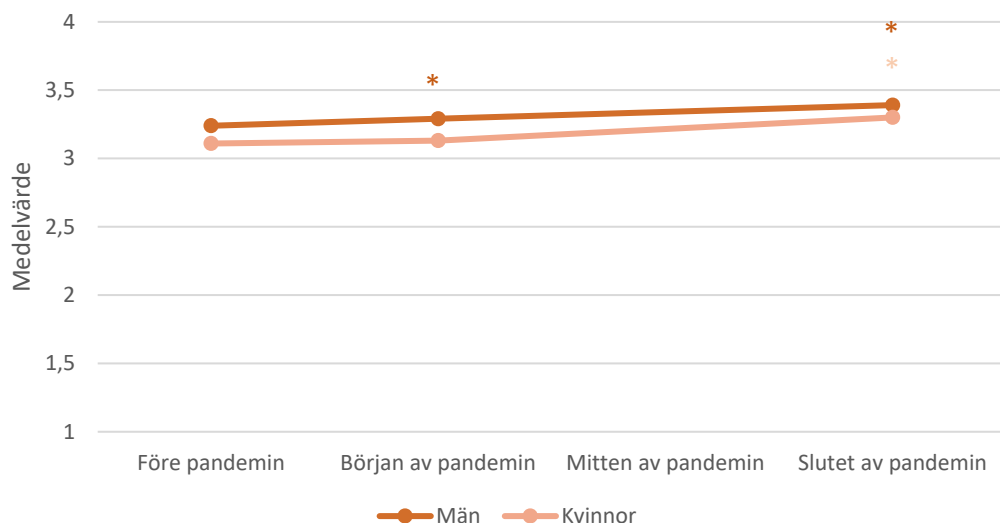
*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



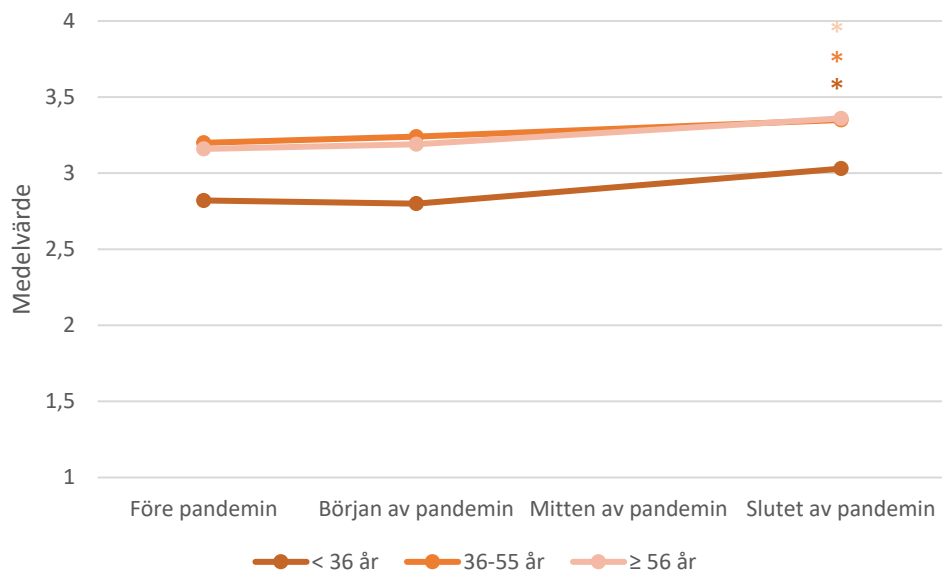
Figur S46. Medelvärden på skalan för anställningsotrygghet uppdelat på distansarbete före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om anställningsotryggheten saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppsskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av anställningsotryggheten.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

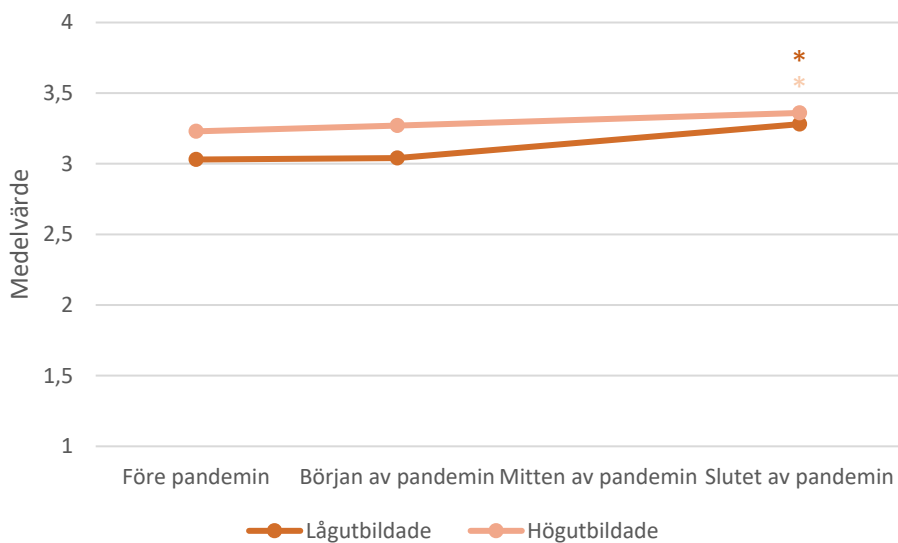
Kontroll/beslutsutrymme



Figur S47. Medelvärden på skalan för kontroll/beslutsutrymme uppdelat på kön före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om kontroll/beslutsutrymme saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av kontroll/beslutsutrymme. *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

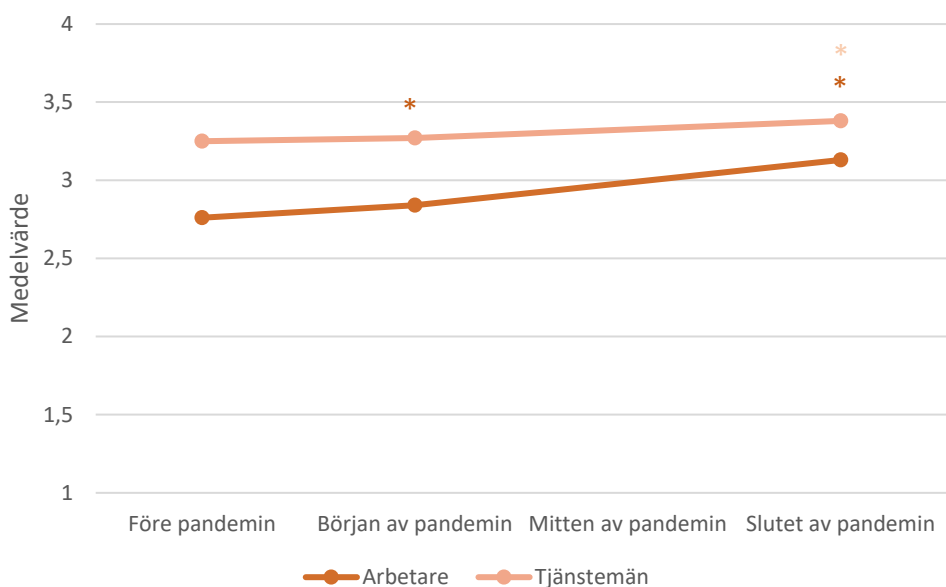


Figur S48. Medelvärden på skalan för kontroll/beslutsutrymme uppdelat på ålder före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om kontroll/beslutsutrymme saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av kontroll/beslutsutrymme. *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



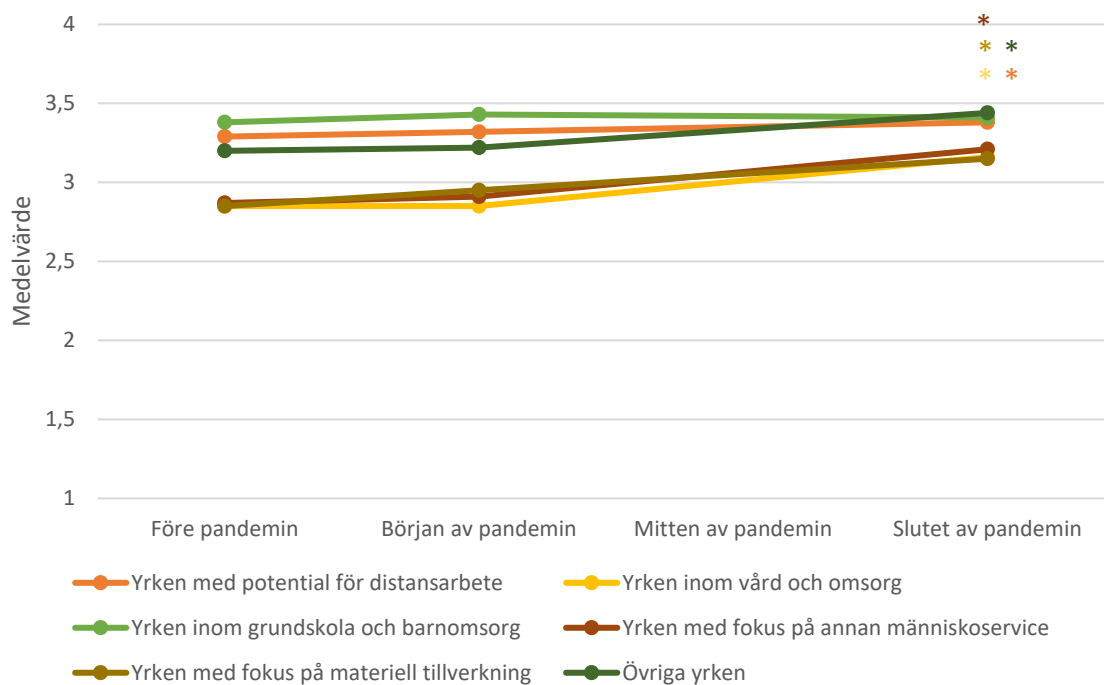
Figur S49. Medelvärden på skalan för kontroll/beslutsutrymme uppdelat på utbildningsnivå före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om kontroll/beslutsutrymme saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av kontroll/beslutsutrymme från före till slutet av coronapandemin.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



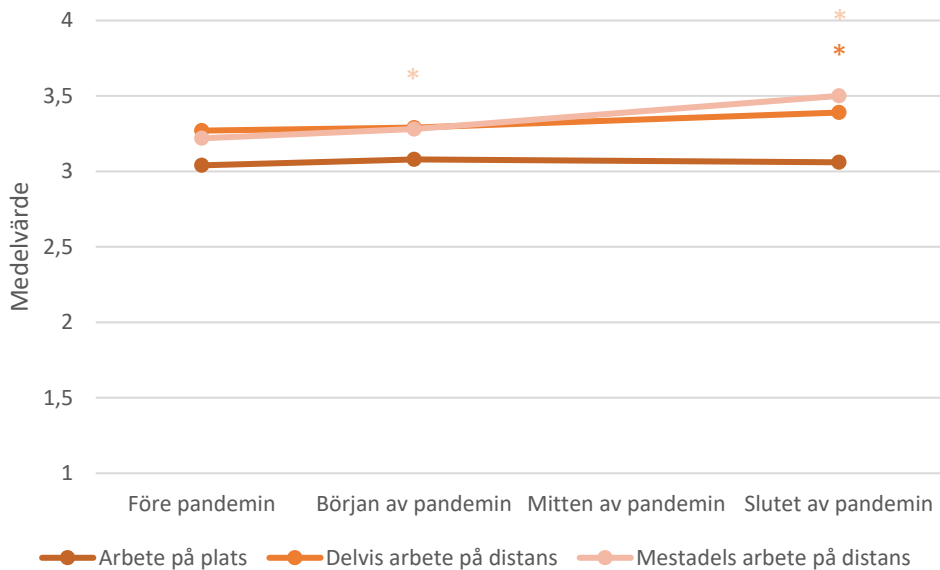
Figur S50. Medelvärden på skalan för kontroll/beslutsutrymme uppdelat på socioekonomisk grupp före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om kontroll/beslutsutrymme saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visade en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av kontroll/beslutsutrymme från före till slutet av coronapandemin.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S51. Medelvärden på skalan för kontroll/beslutsutrymme uppdelat på yrkesgrupp före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om kontroll/beslutsutrymme saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppsskillnaden visat en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av kontroll/beslutsutrymme från före till slutet av coronapandemin.

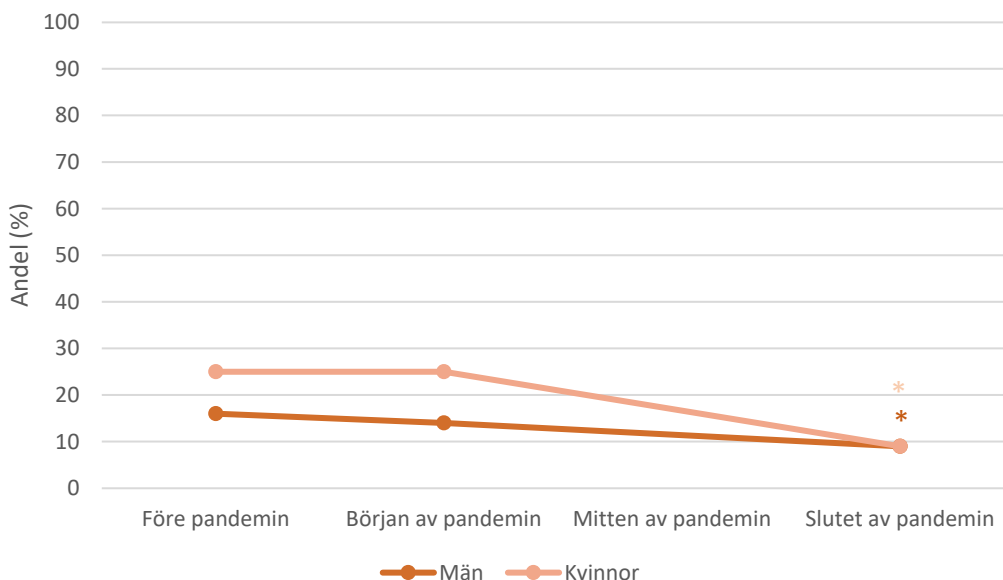
*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S52. Medelvärden på skalan för kontroll/beslutsutrymme uppdelat på distansarbete före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om kontroll/beslutsutrymme saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av kontroll/beslutsutrymme från före till slutet av coronapandemin.

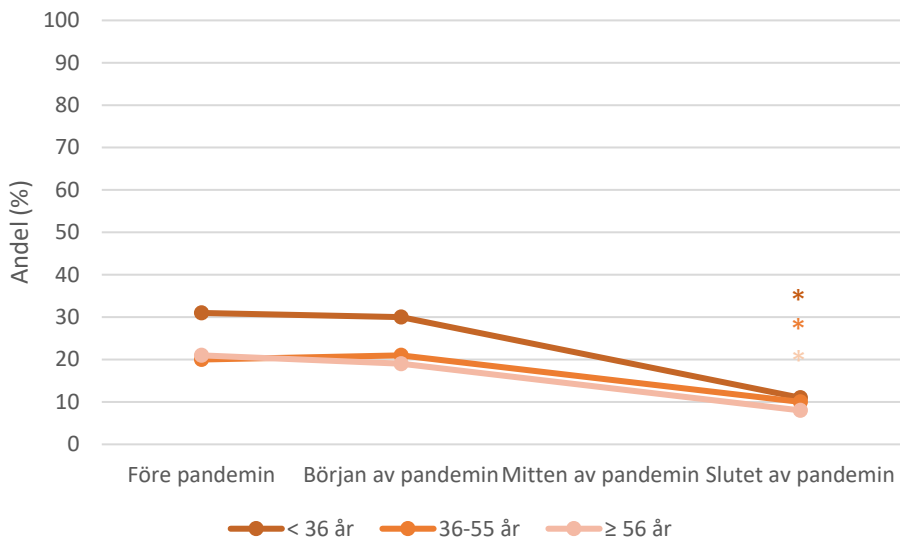
*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

Spänt arbete



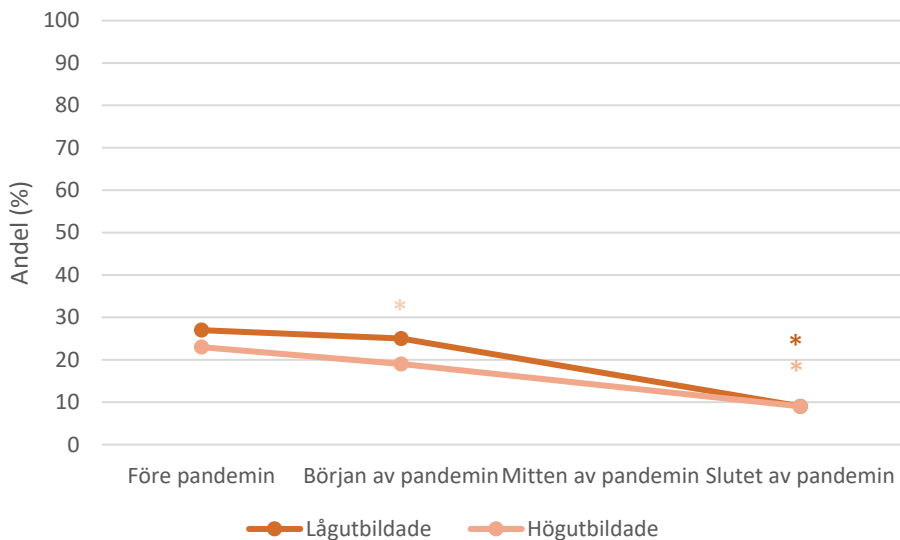
Figur S53. Den andel som rapporterade spänt arbete uppdelat på kön före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om spänt arbete saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med spänt arbete från före till slutet av coronapandemin.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



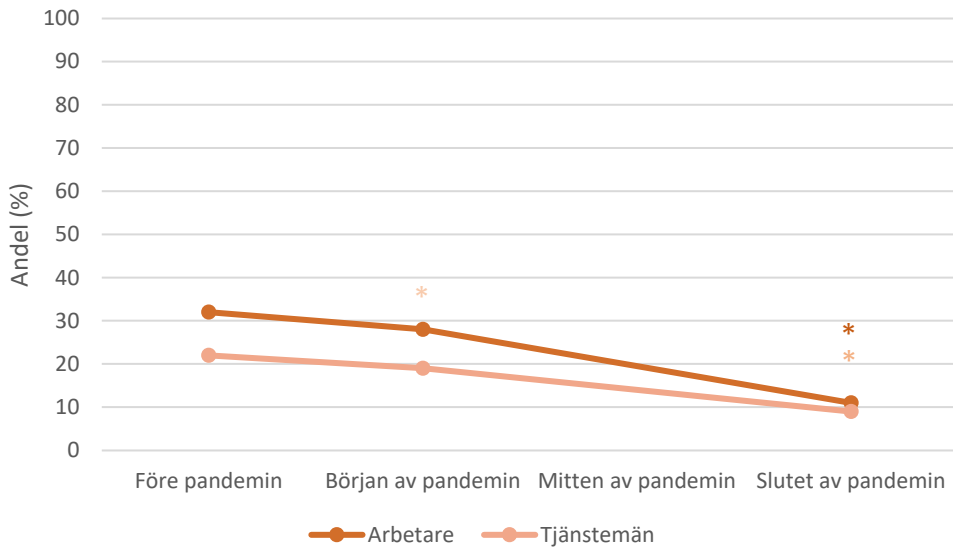
Figur S54. Den andel som rapporterade spänt arbete uppdelat på åldersgrupp före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om spänt arbete saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med spänt arbete.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

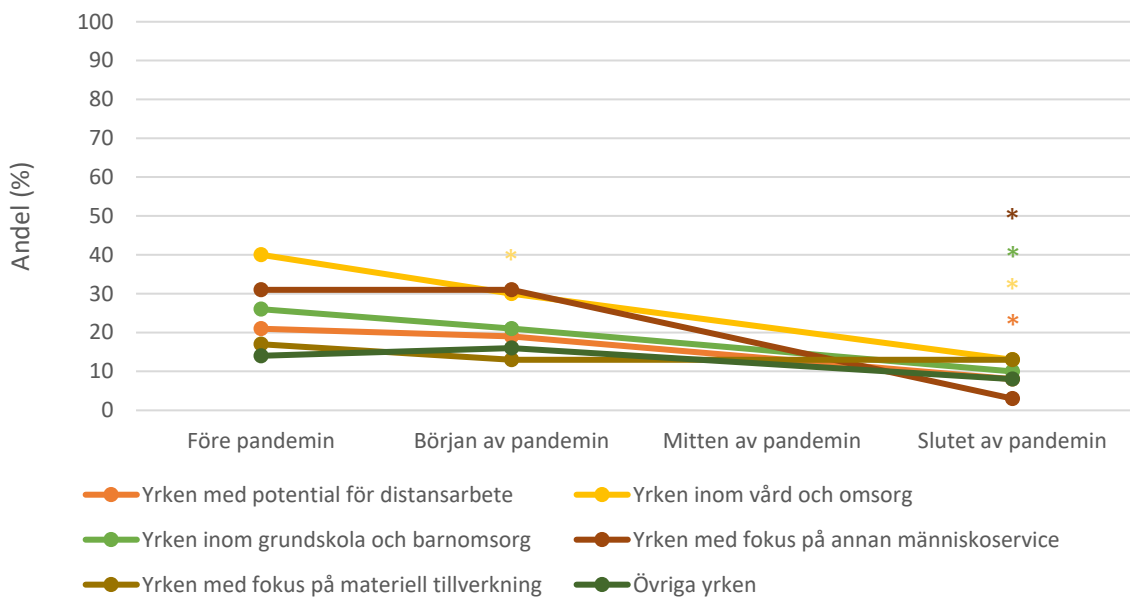


Figur S55. Den andel som rapporterade spänt arbete uppdelat på utbildningsnivå före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om spänt arbete saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med spänt arbete.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

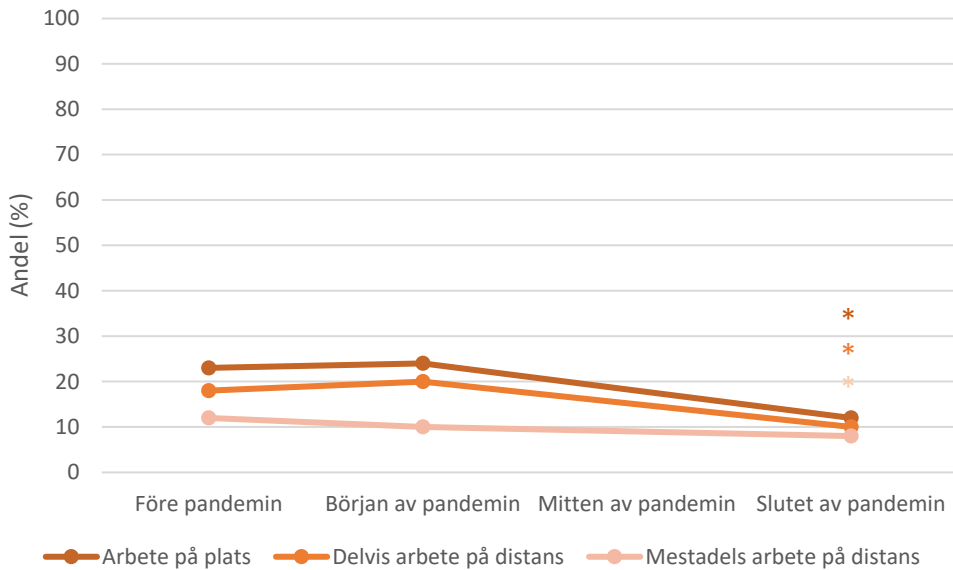


Figur S56. Den andel som rapporterade spänt arbete uppdelat på socioekonomisk grupp före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om spänt arbete saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med spänt arbete. *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



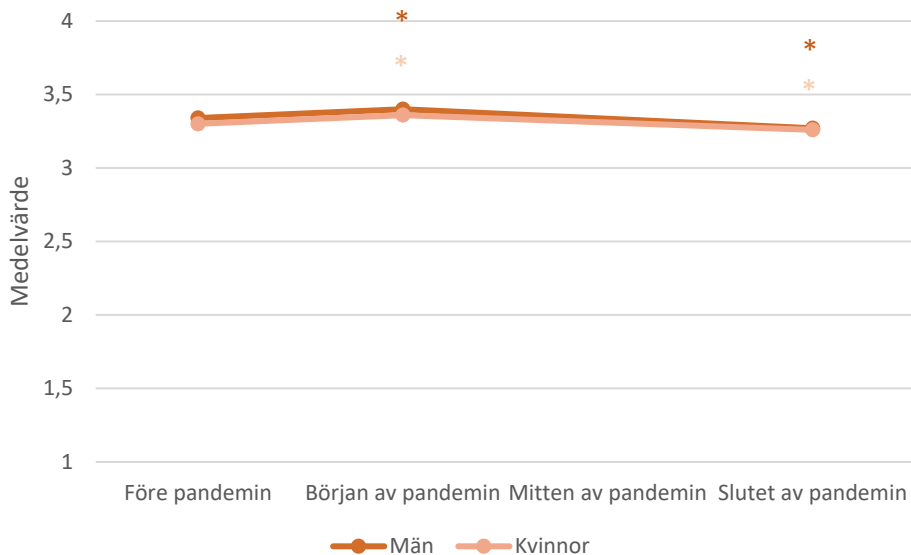
Figur S57. Den andel som rapporterade spänt arbete uppdelat på yrkesgrupp före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om spänt arbete saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med spänt arbete från före till början av och från före till slutet av coronapandemin.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

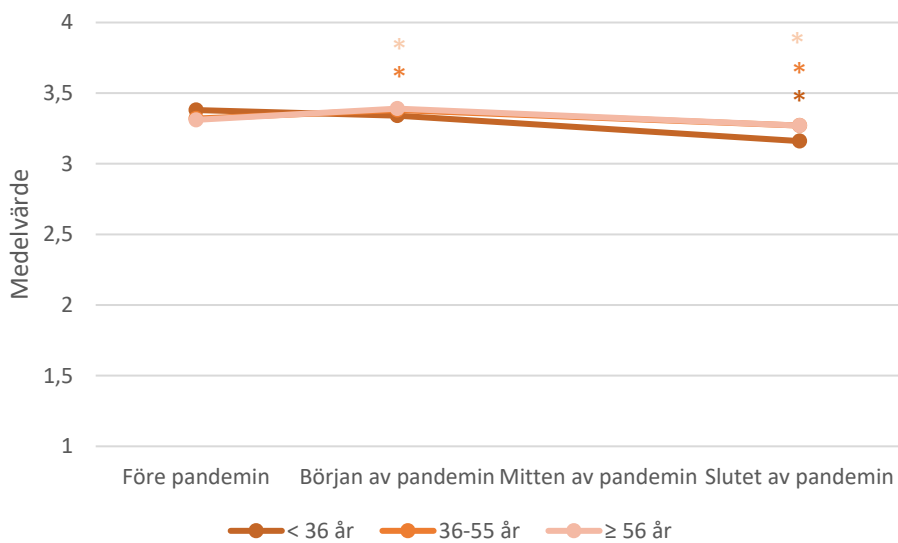


Figur S58. Den andel som rapporterade spänt arbete uppdelat på distansarbete före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om spänt arbete saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av andelen med spänt arbete.
 *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

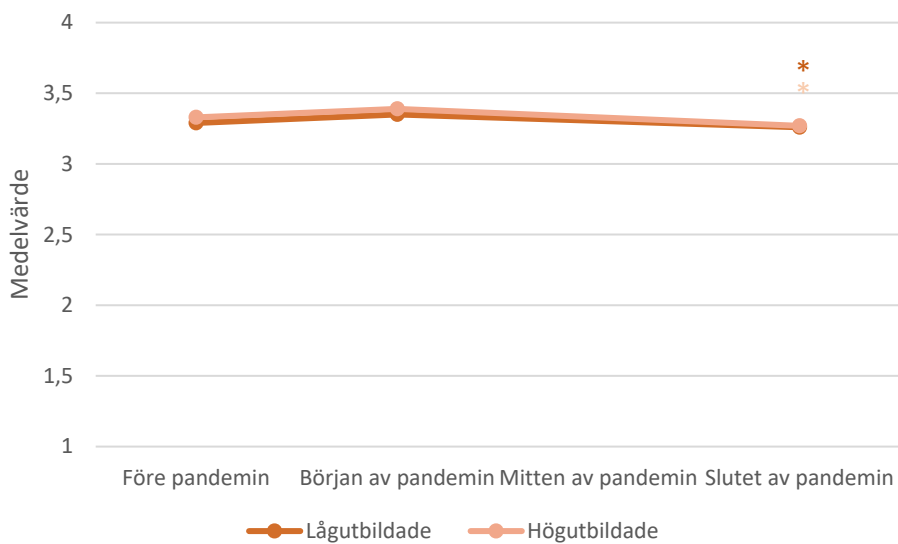
Socialt stöd



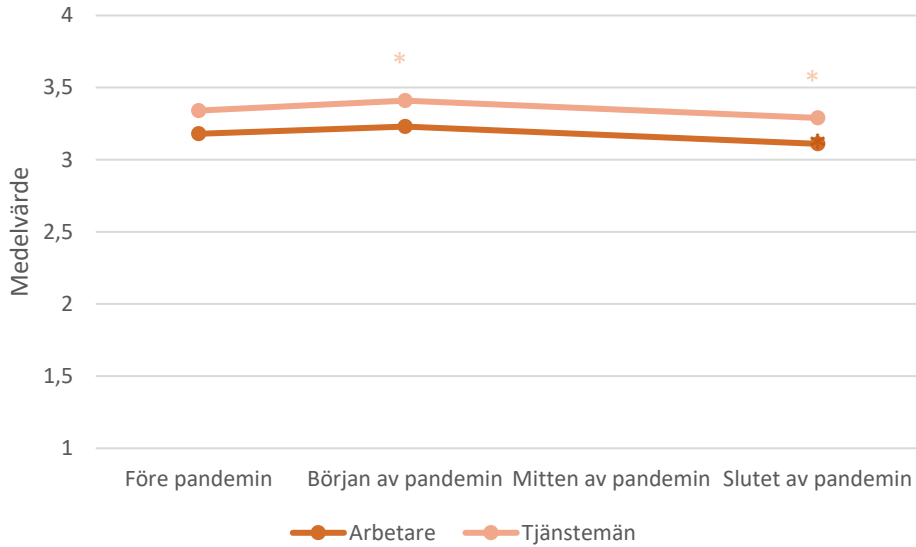
Figur S59. Medelvärden på skalan för socialt stöd uppdelat på kön före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om socialt stöd saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av socialt stöd.
 *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S60. Medelvärden på skalan för socialt stöd uppdelat på ålder före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om socialt stöd saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av socialt stöd.
 *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

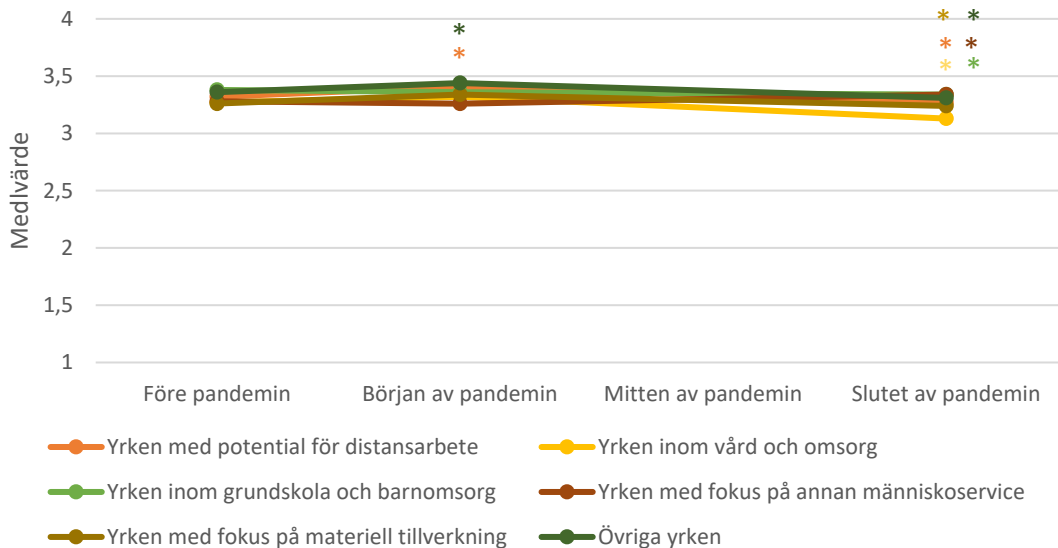


Figur S61. Medelvärden på skalan för socialt stöd uppdelat på utbildningsnivå före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om socialt stöd saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar ingen statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av socialt stöd.
 *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



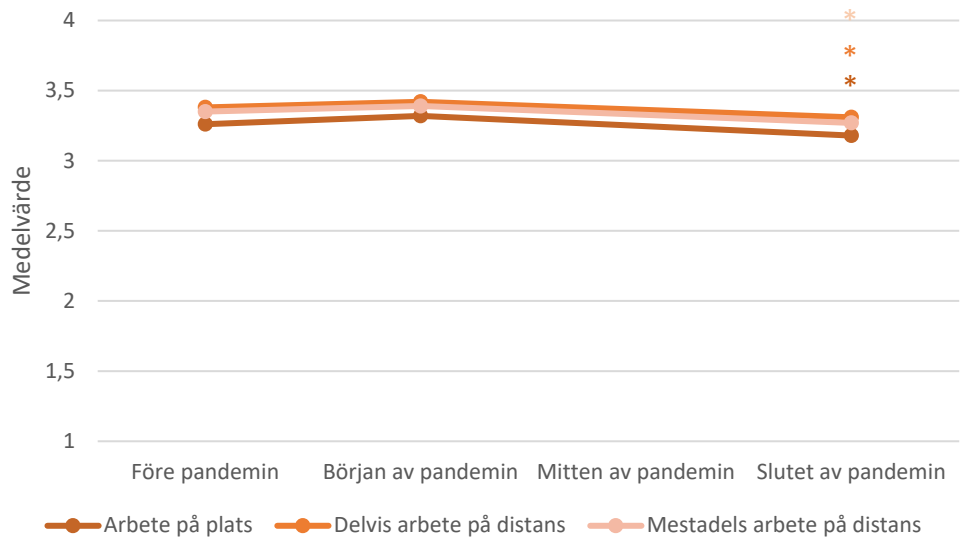
Figur S62. Medelvärden på skalan för socialt stöd uppdelat på socioekonomisk grupp före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om ett socialt stöd saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av socialt stöd från före till slutet på coronapandemin.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



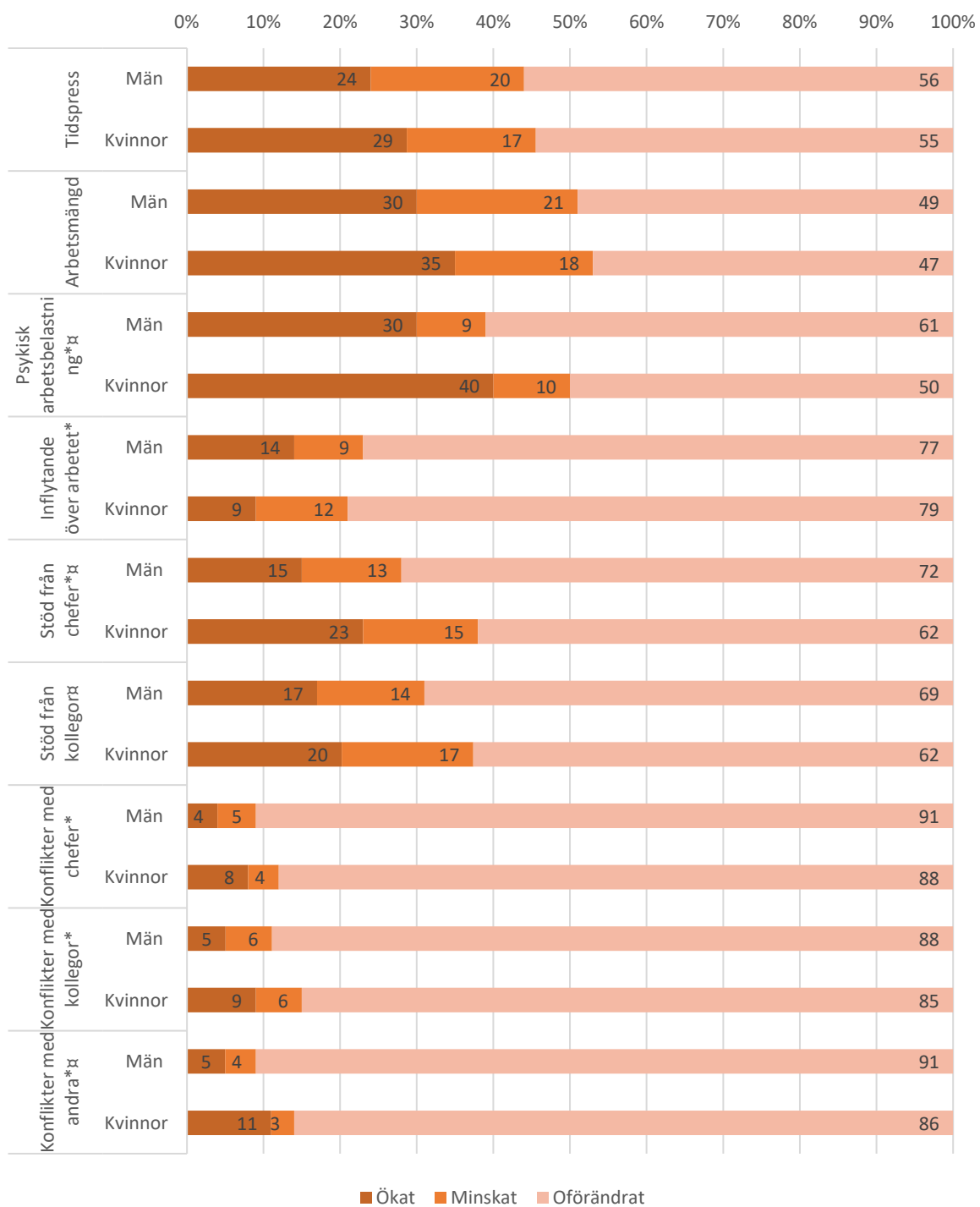
Figur S63. Medelvärden på skalan för socialt stöd uppdelat på yrkesgrupp före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om ett socialt stöd saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av socialt stöd från före till slutet på coronapandemin.

*= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.



Figur S64. Medelvärden på skalan för socialt stöd uppdelat på distansarbete före, under början av, och under slutet av coronapandemin. Uppgifter om ett socialt stöd saknas för mitten av coronapandemin. Testet av gruppskillnaden visar en statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna i utvecklingen av socialt stöd från före till slutet på coronapandemin. *= En statistiskt säkerställd ökning eller minskning av andelen från före till den aktuella tidpunkten under coronapandemin.

Tidspressen, arbetsmängden, psykisk arbetsbelastning, inflytandet, stöd från chefer, stöd från kollegor, konflikter med chefer, konflikter med kollegor, konflikter med andra

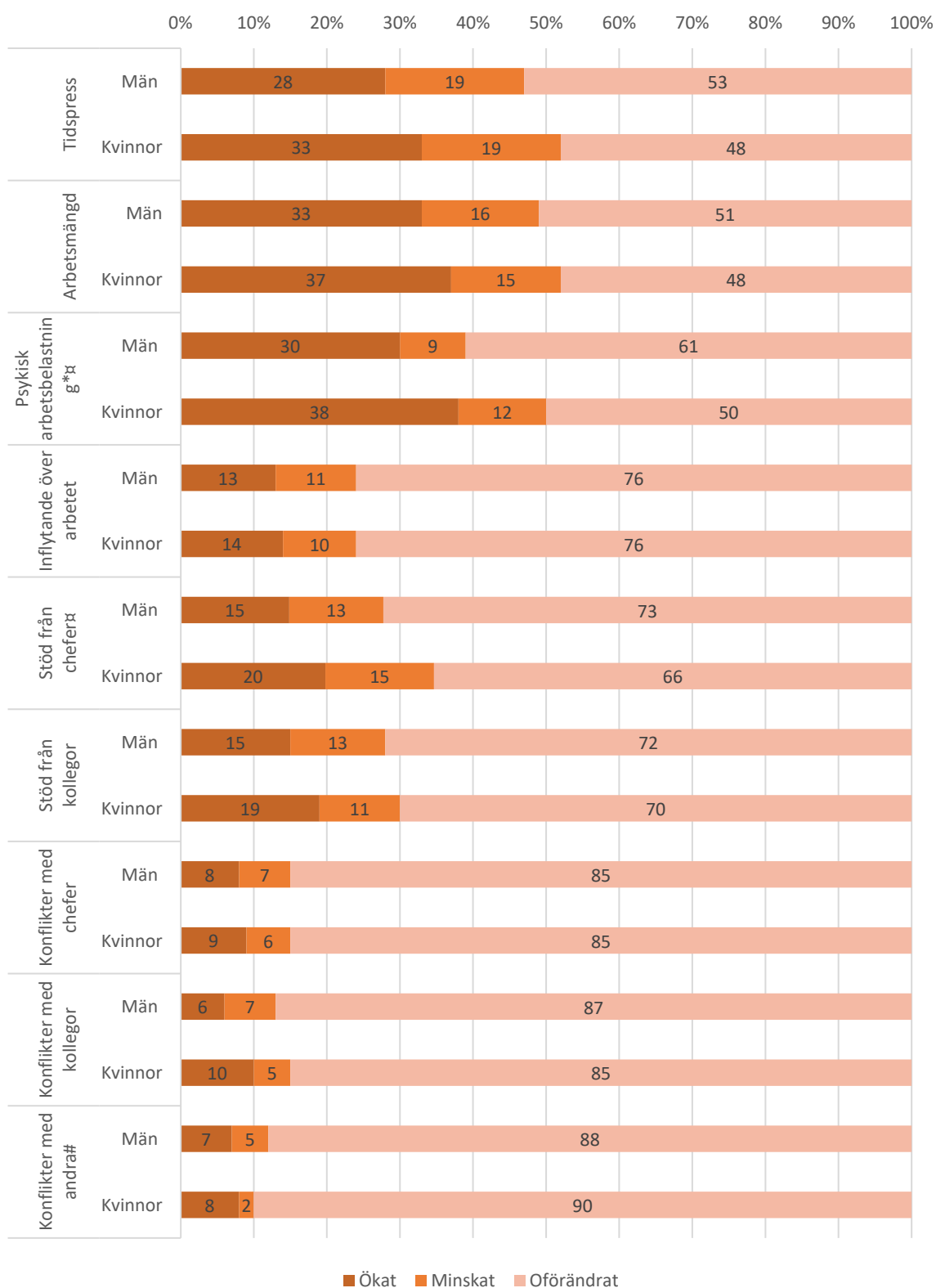


Figur S65a. Den andel av de svarande i urvalet som rapporterat om tidspressen, arbetsmängden, psykisk arbetsbelastning, inflytandet, stöd, samt konflikterna förändrats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ökat*.

**=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *minskat*.

‡=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *oförändrat*.

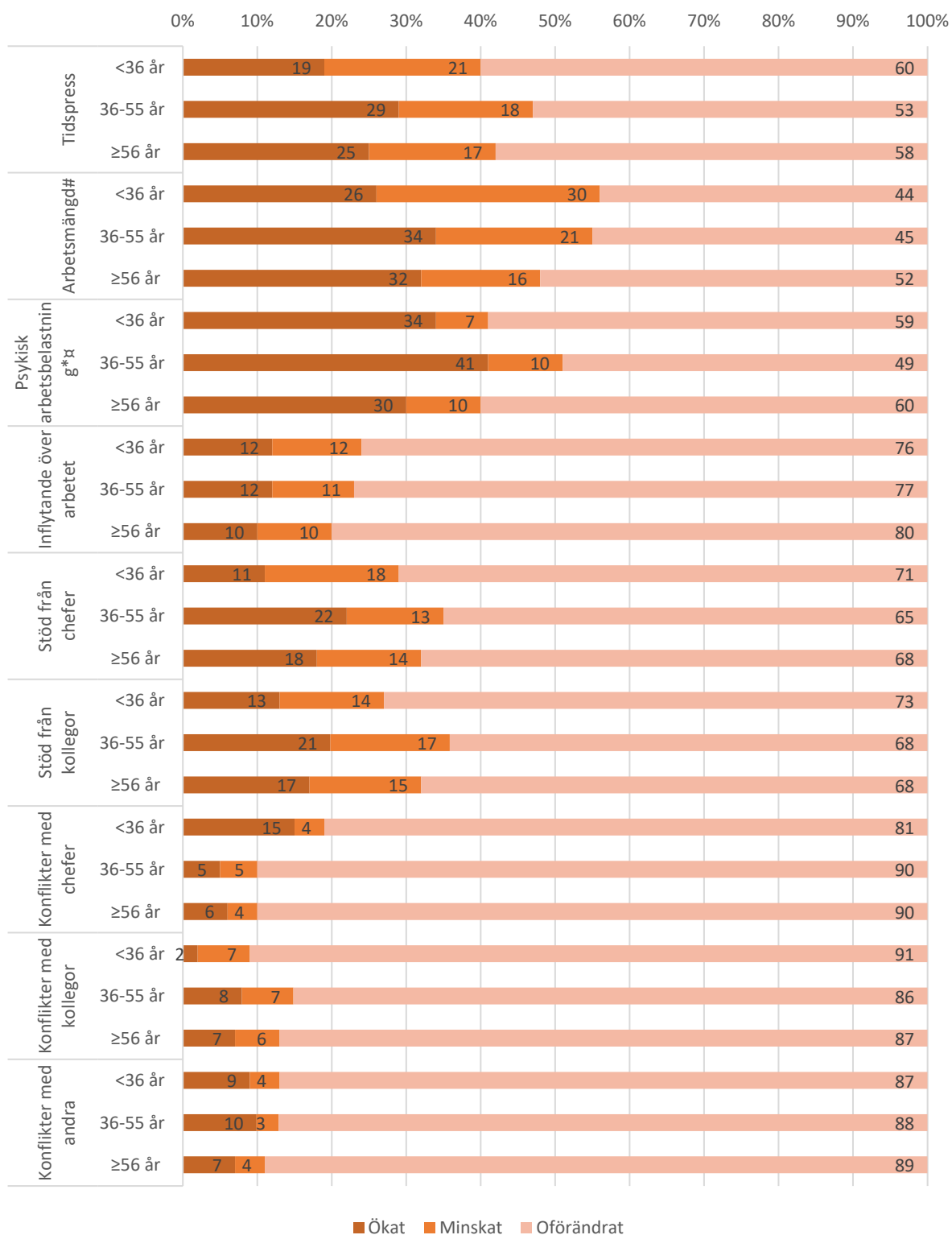


Figur S65b. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på kön som rapporterat om tidspressen, arbetsmängden, psykisk arbetsbelastning, inflytandet, stöd, samt konflikterna förändrats under mitten till slutet av coronapandemin, jämfört med före.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ökat*.

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *minskat*.

¤=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *oförändrat*.

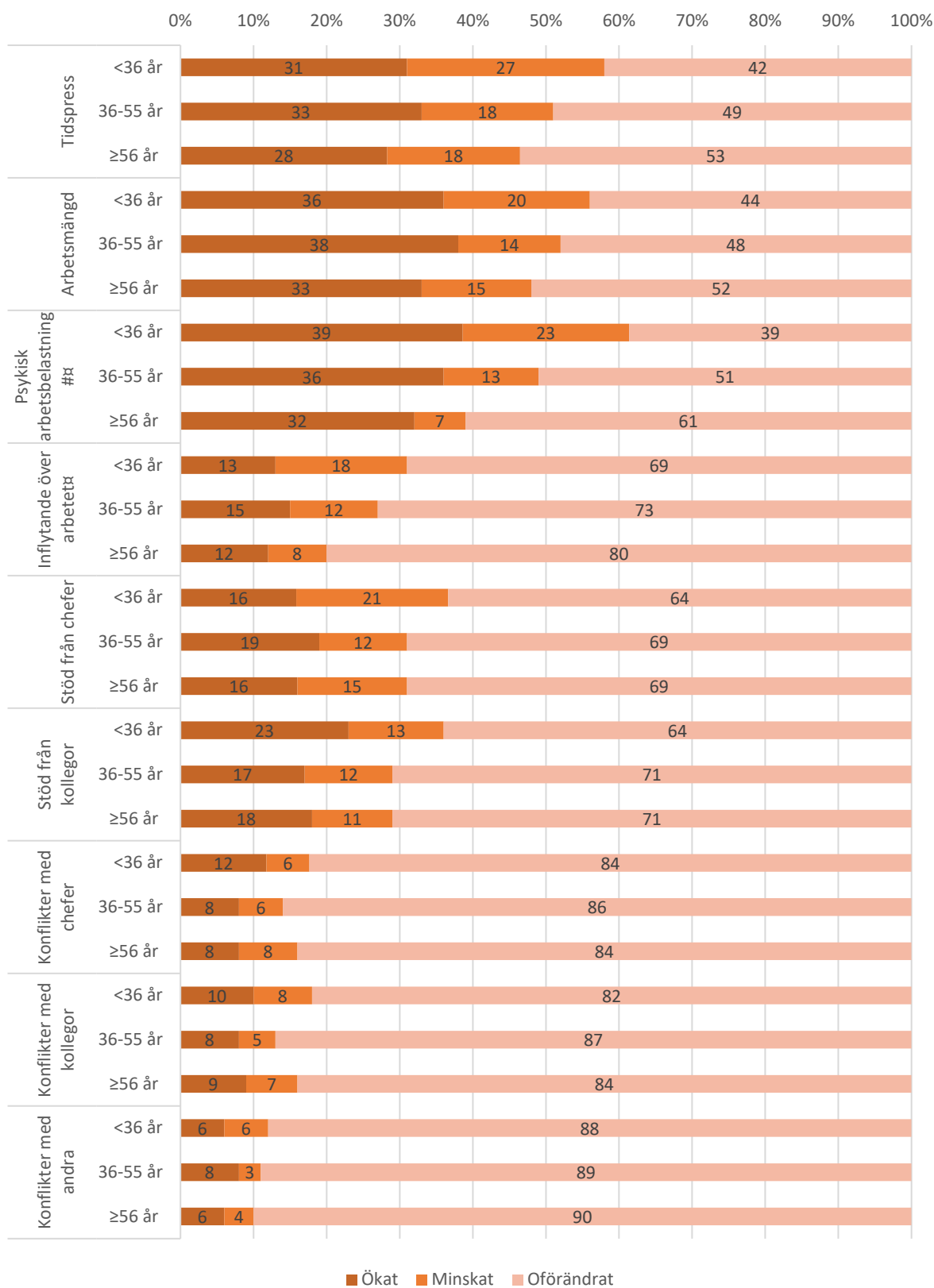


Figur S66a. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på ålder som rapporterat tidspressen, arbetsmängden, psykisk arbetsbelastning, inflytandet, stöd, samt konflikterna förändrats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ökat*.

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *minskat*.

⌘=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *oförändrat*.

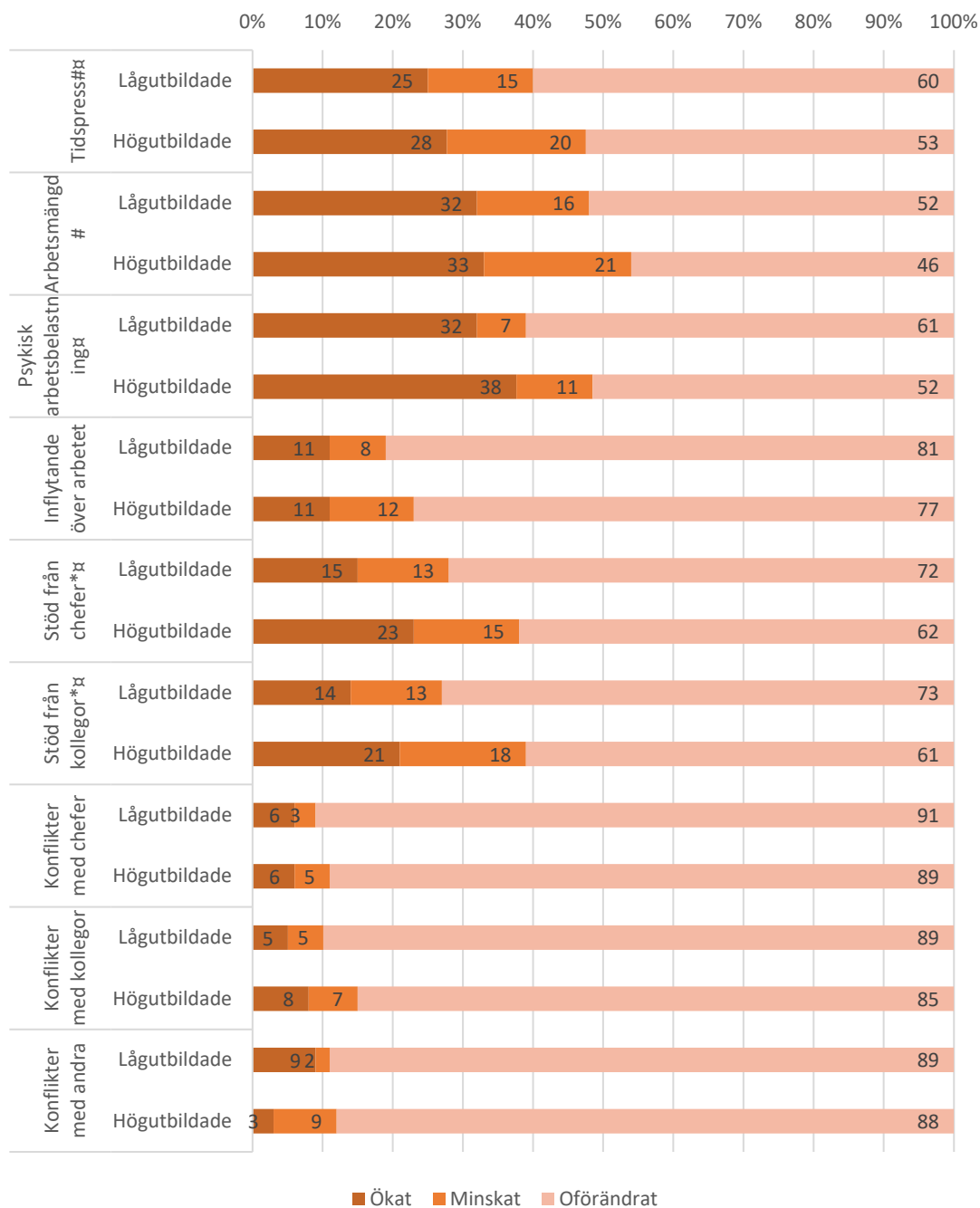


Figur S66b. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på ålder som rapporterat tidspressen, arbetsmängden, psykisk arbetsbelastning, inflytandet, stöd, samt konflikterna förändrats under mitten till slutet av coronapandemin, jämfört med före.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ökat*.

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *minskat*.

⌘=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *oförändrat*.

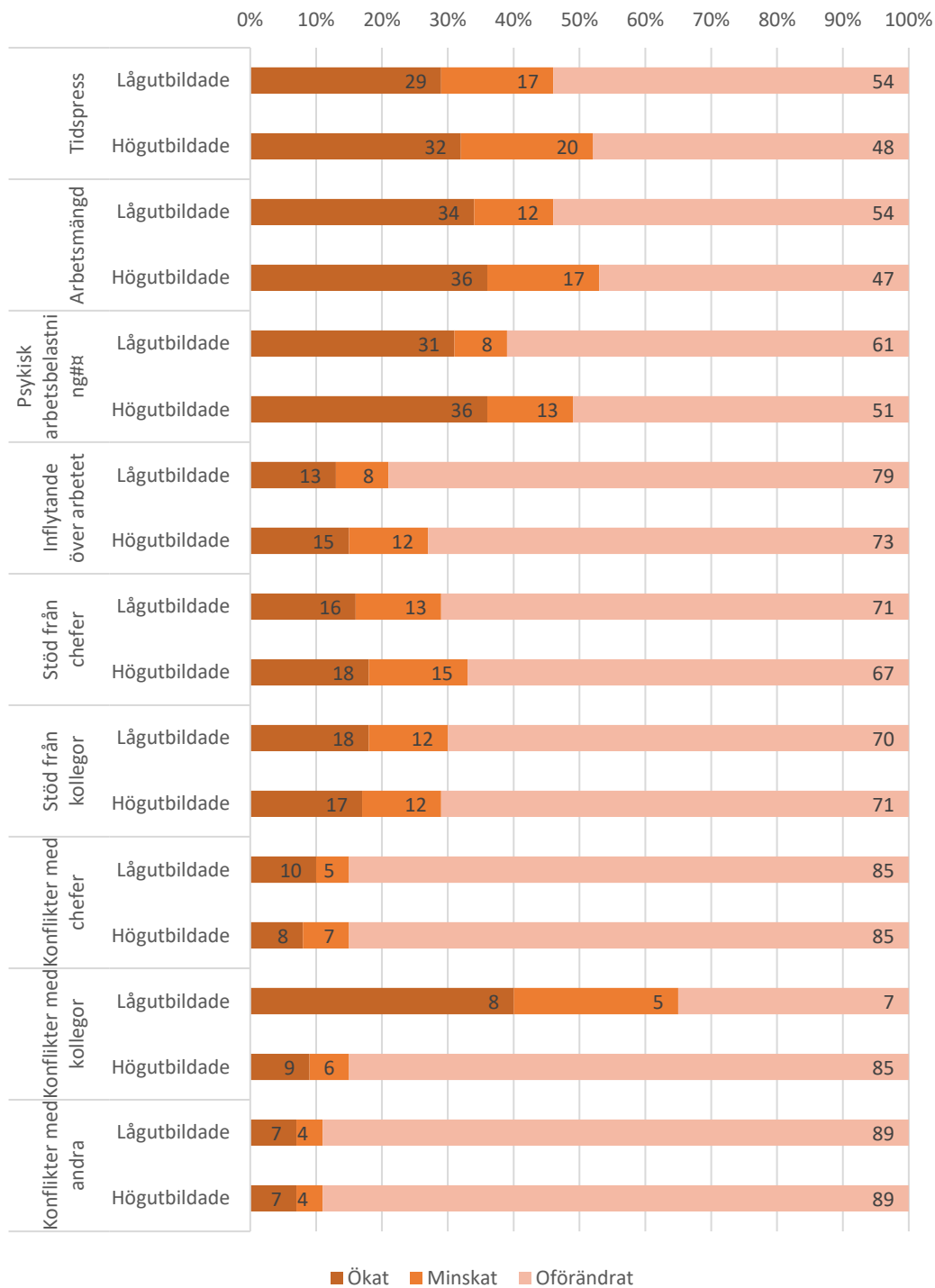


Figur S67a. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på utbildningsnivå som rapporterat tidspressen, arbetsmängden, psykisk arbetsbelastning, inflytandet, stöd, samt konflikterna förändrats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ökat*.

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *minskat*.

⌘=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *oförändrat*.

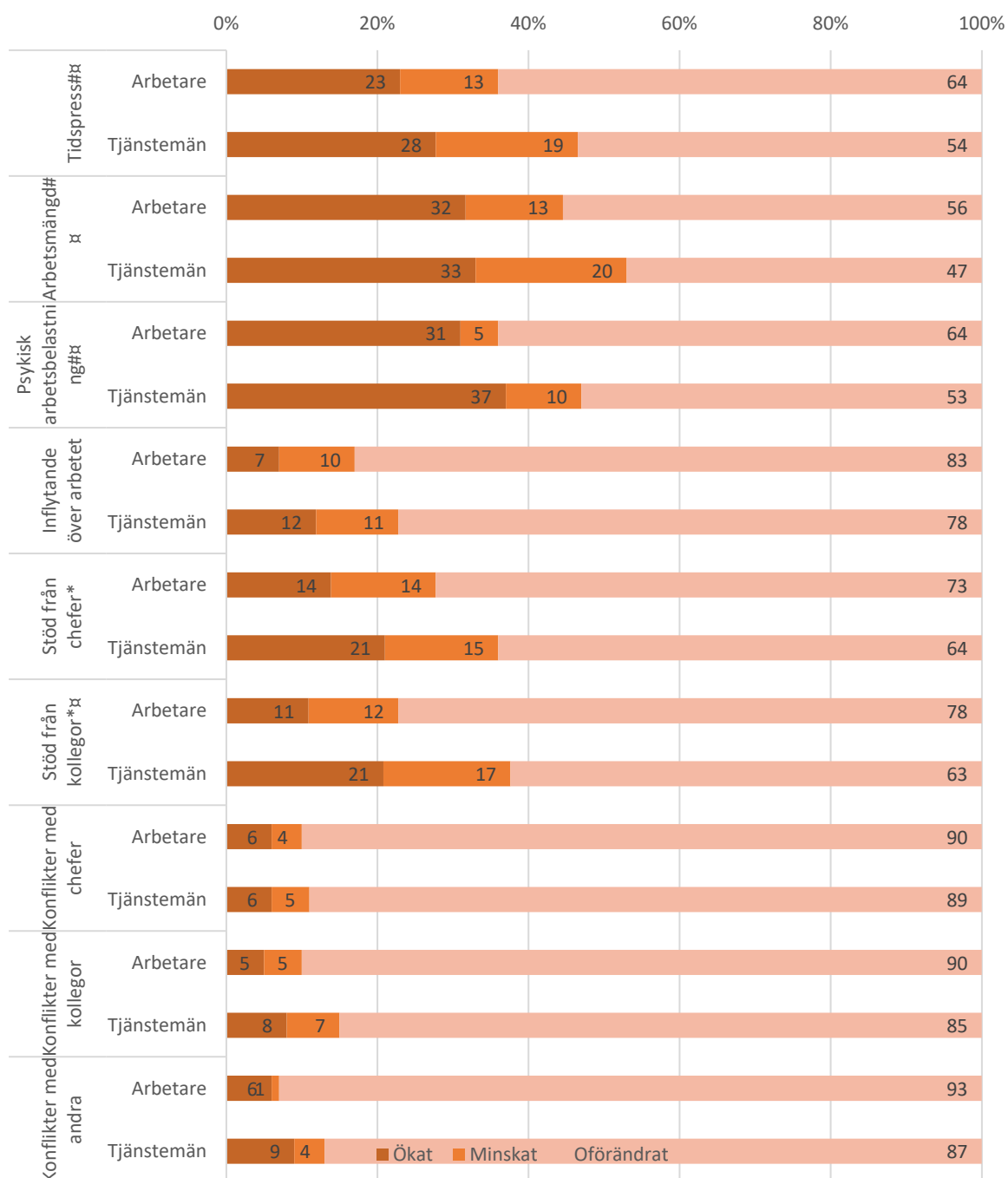


Figur S67b. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på utbildningsnivå som rapporterat tidspressen, arbetsmängden, psykisk arbetsbelastning, inflytandet, stöd, samt konflikterna förändrats under mitten till slutet av coronapandemin, jämfört med före.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ökat*.

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *minskat*.

æ=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *oförändrat*.

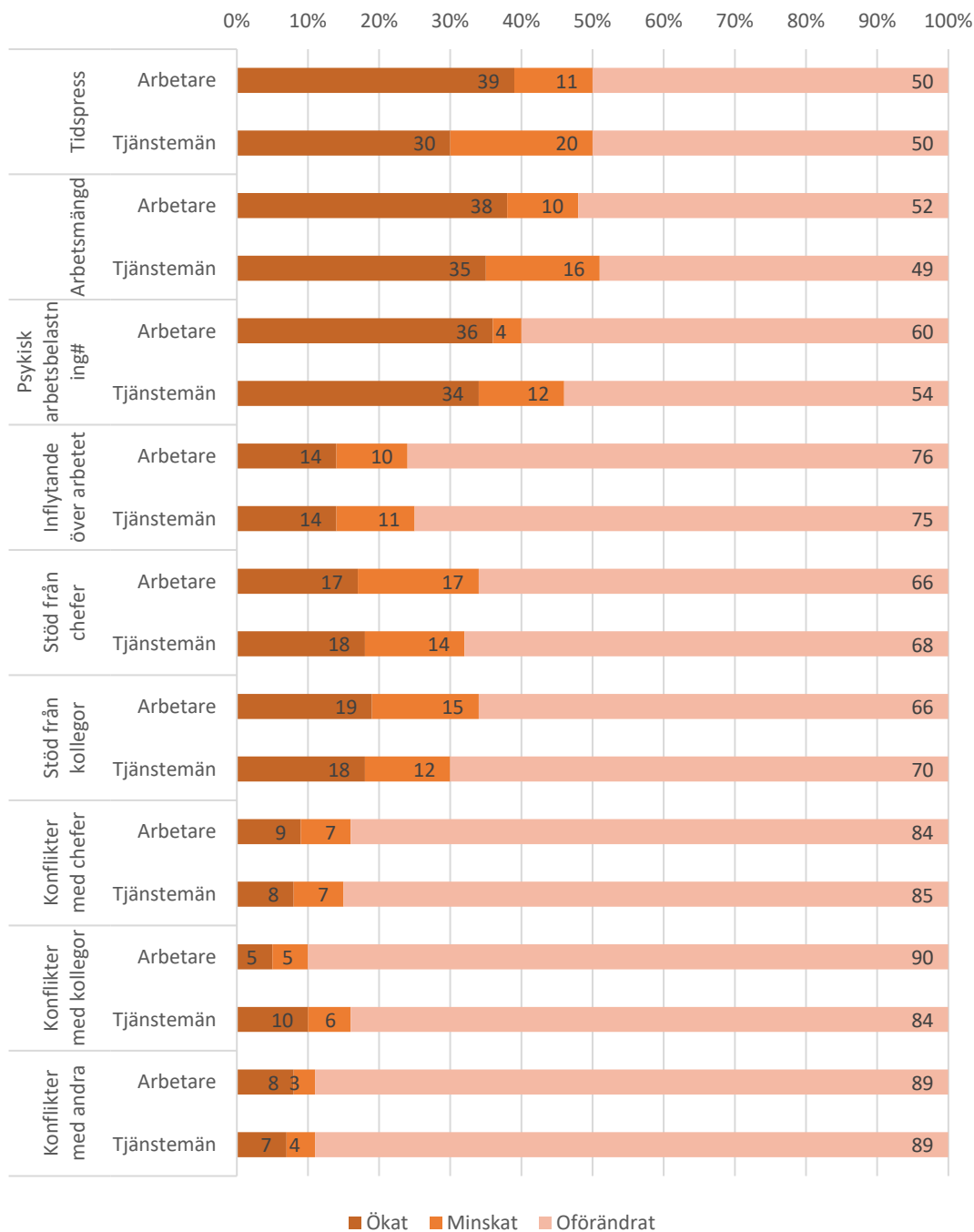


Figur S68a. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på socioekonomisk grupp som rapporterat tidspressen, arbetsmängden, psykisk arbetsbelastning, inflytandet, stöd, samt konflikterna förändrats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ökat*.

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *minskat*.

⌘=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *oförändrat*.

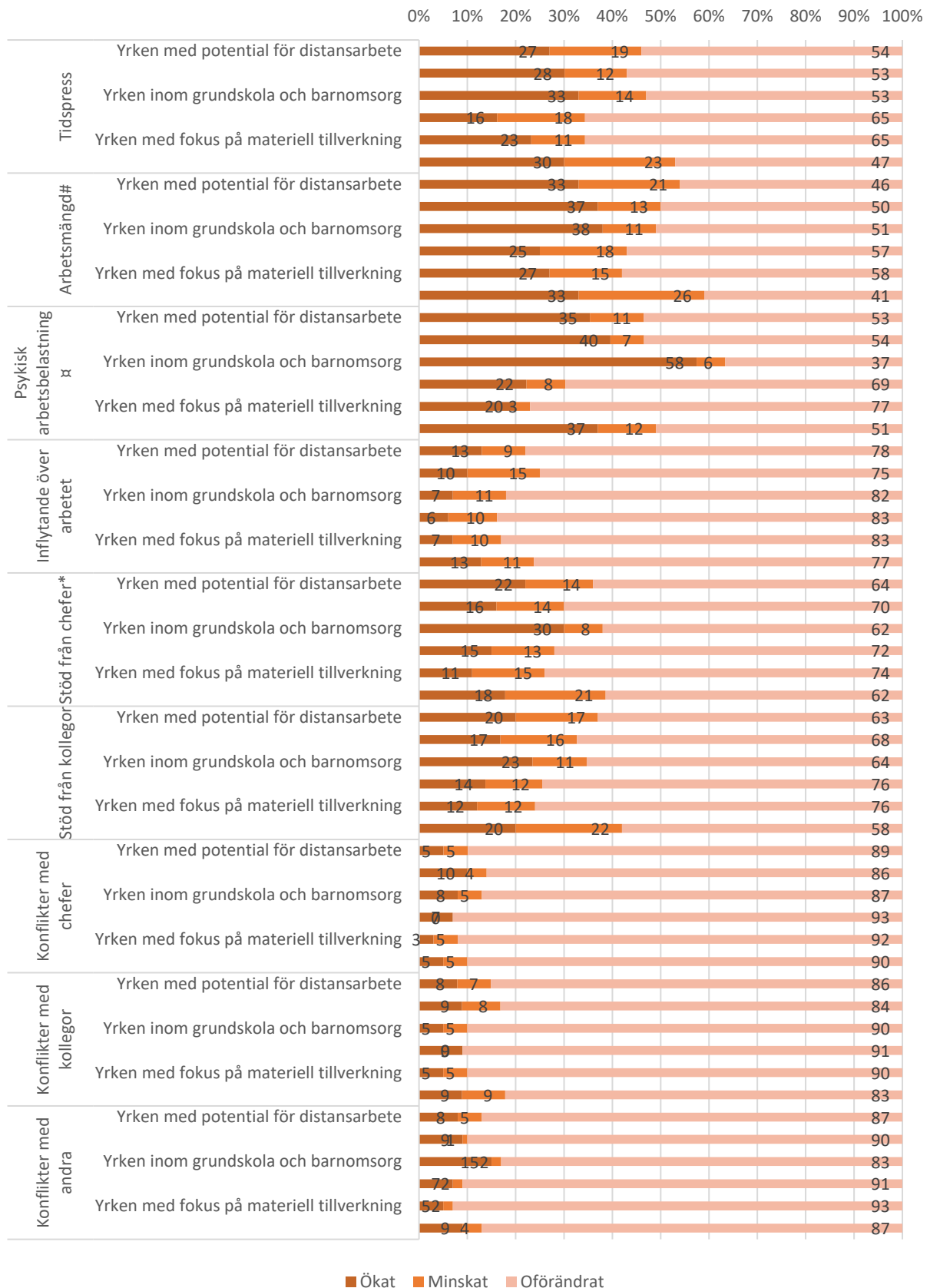


Figur S68b. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på socioekonomisk grupp som rapporterat tidspressen, arbetsmängden, psykisk arbetsbelastning, inflytandet, stöd, samt konflikterna förändrats under mitten till slutet av coronapandemin, jämfört med före.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ökat*.

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *minskat*.

⌘=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *oförändrat*.

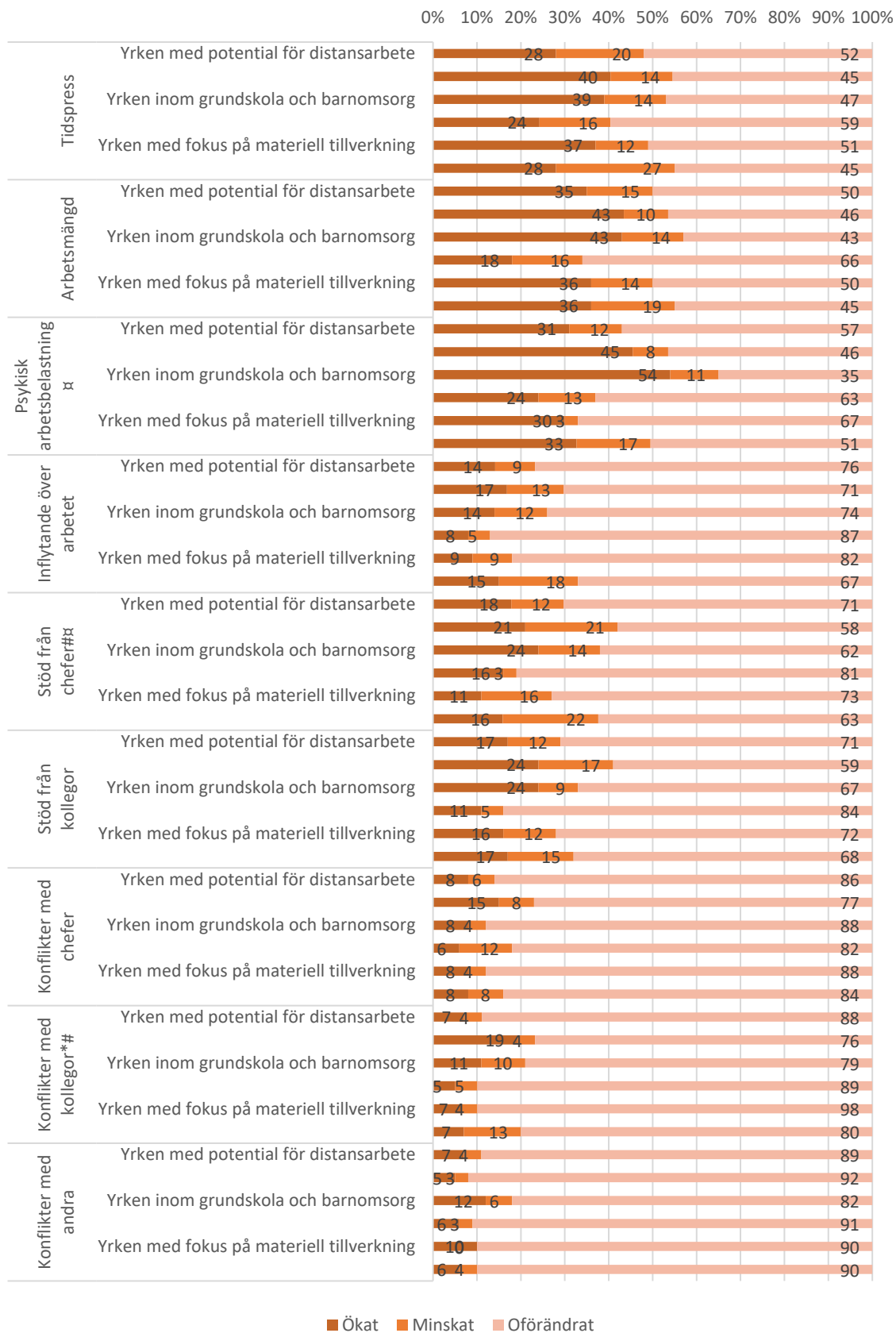


Figur S69a. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på yrkesgrupp som rapporterat tidspressen, arbetsmängden, psykisk arbetsbelastning, inflytandet, stöd, samt konflikterna förändrats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ökat*.

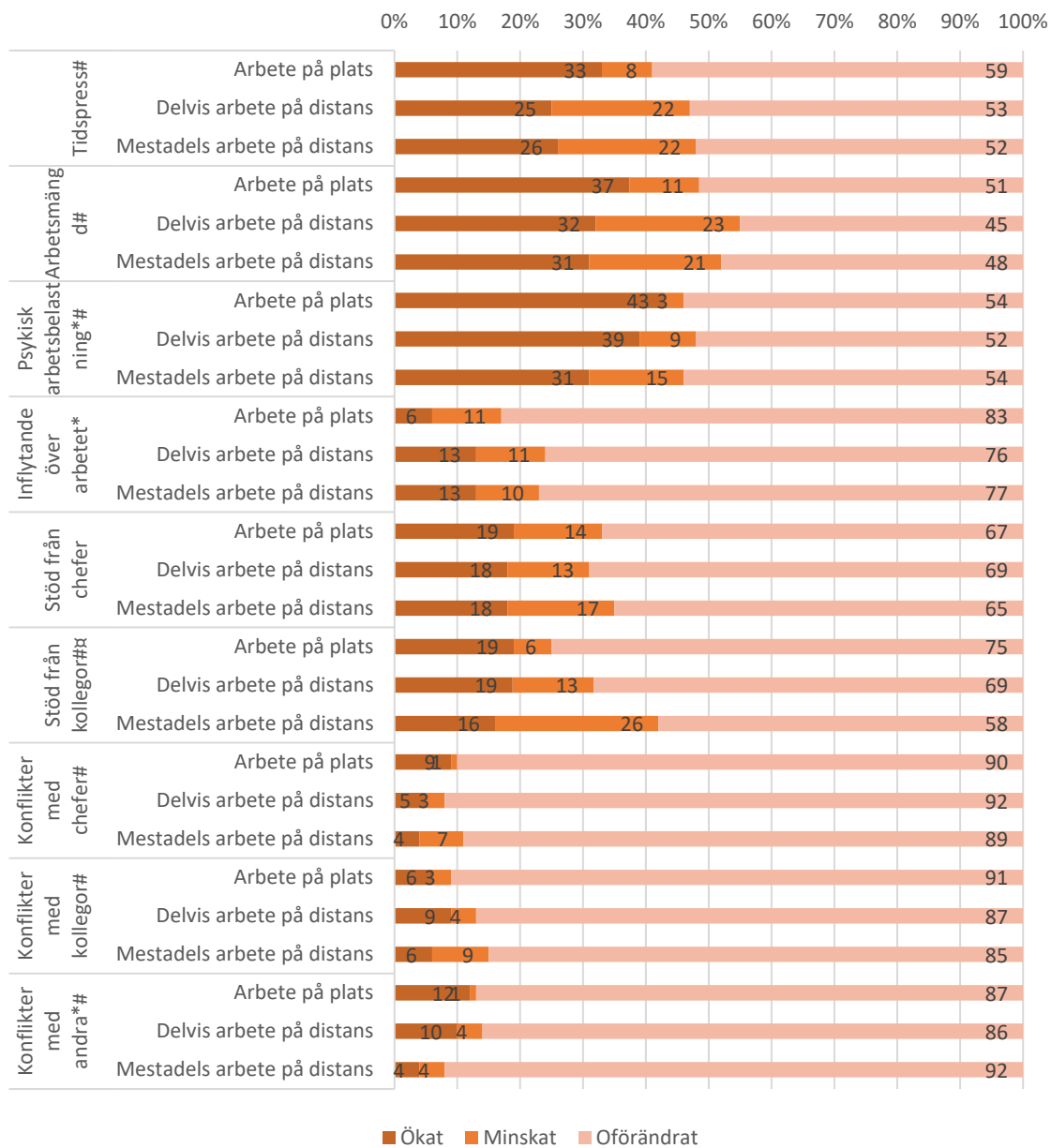
#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *minskat*.

∅=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *oförändrat*.



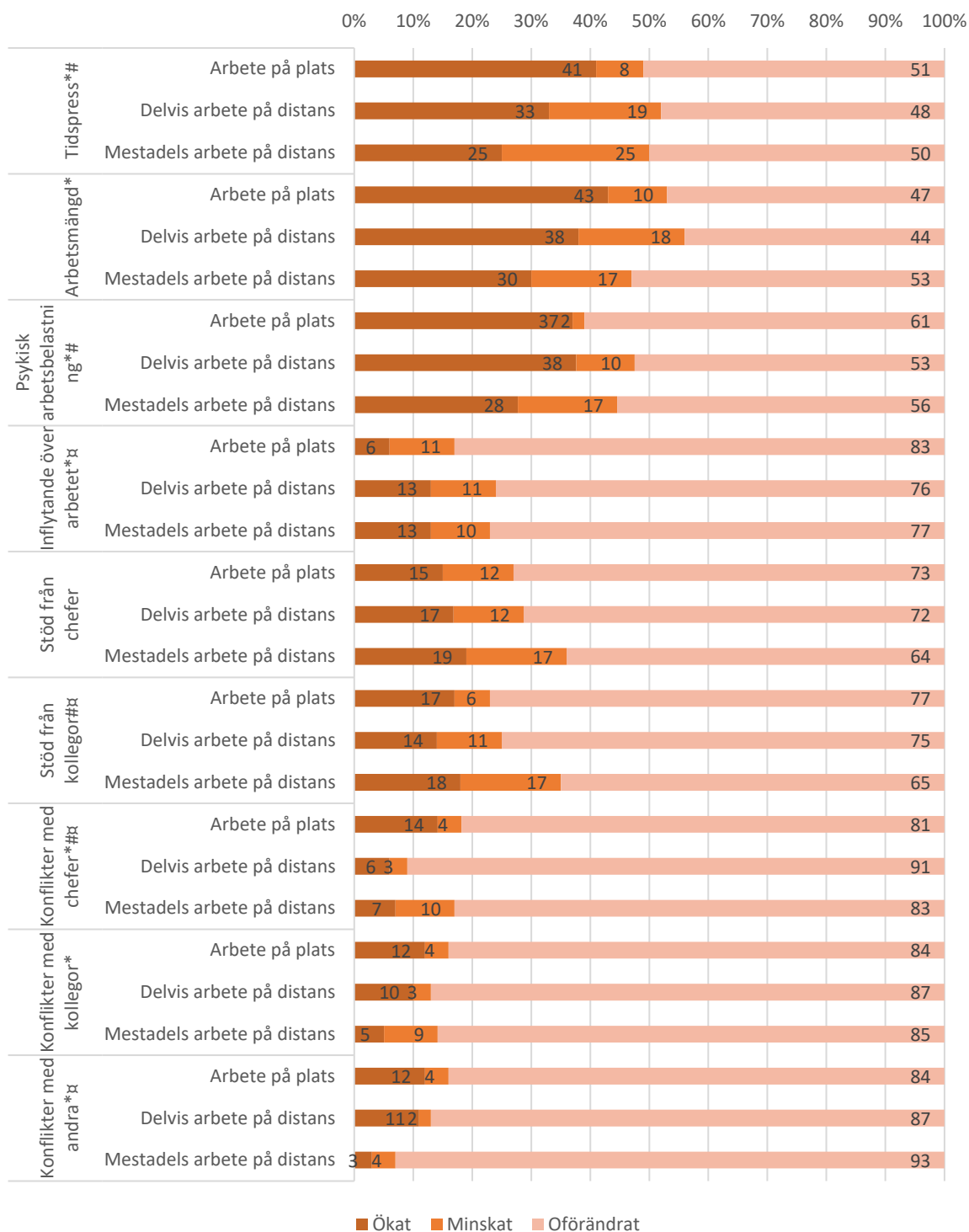
Figur S69b. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på yrkesgrupp som rapporterat tidspressen, arbetsmängden, psykisk arbetsbelastning, inflytandet, stöd, samt konflikterna förändrats under mitten till slutet av coronapandemin, jämfört med före.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ökat*.
 #=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *minskat*.
 ð=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *oförändrat*.



Figur S70a. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på distansarbete som rapporterat tidspressen, arbetsmängden, psykisk arbetsbelastning, inflytandet, stöd, samt konflikterna förändrats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ökat*.
 #=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *minskat*.
 ð=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *oförändrat*.



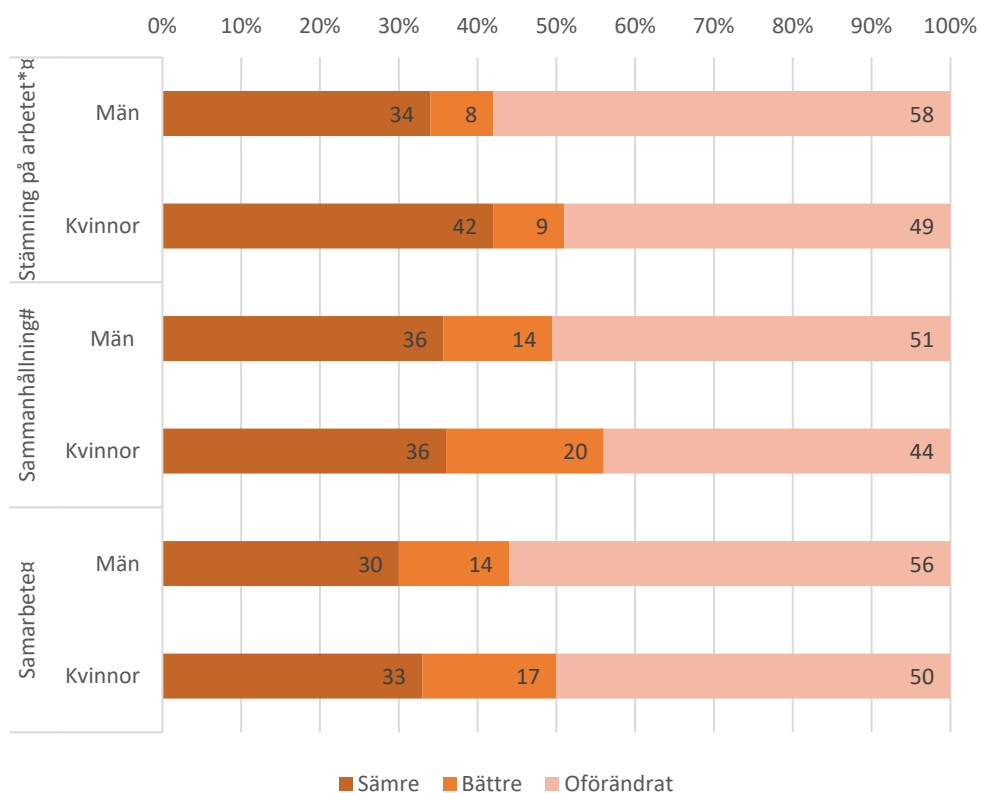
Figur S70b. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på distansarbete som rapporterat tidspressen, arbetsmängden, psykisk arbetsbelastning, inflytandet, stöd, samt konflikterna förändrats under mitten till slutet av coronapandemin, jämfört med före.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ökat*.

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *minskat*.

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *oförändrat*.

Stämningen, sammanhållningen, och samarbetet på arbetsplatsen

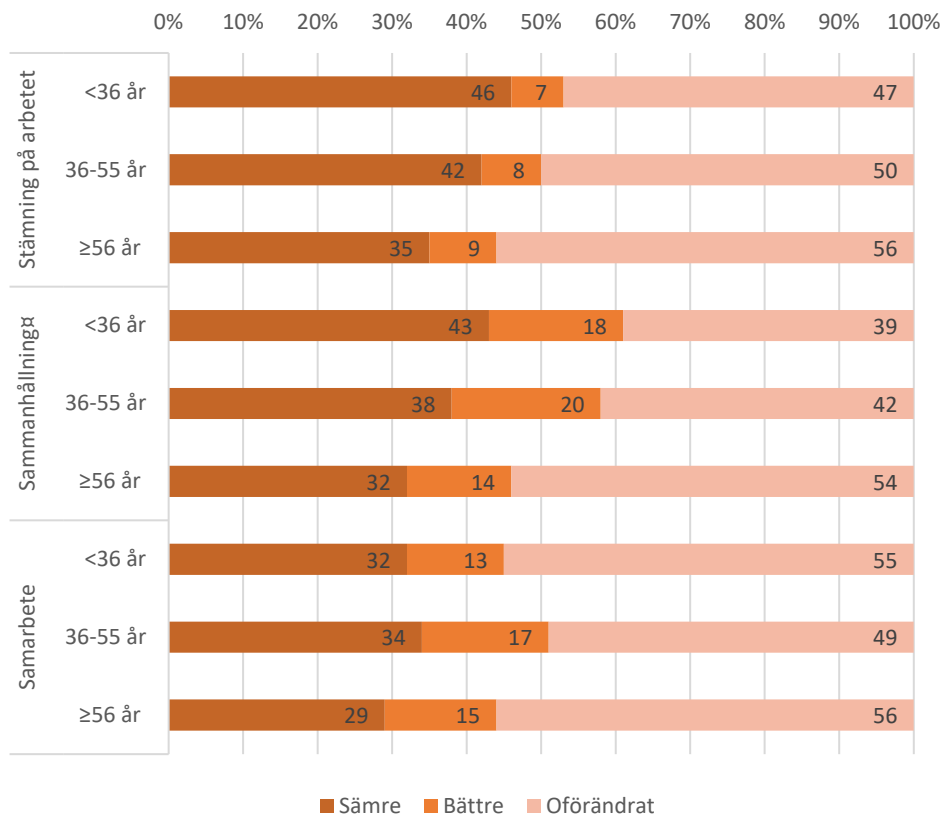


Figur S71. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på kön som rapporterat om stämningen, sammanhållningen, och samarbetet förändrats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *sämre*

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *bättre*

α=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *oförändrat*

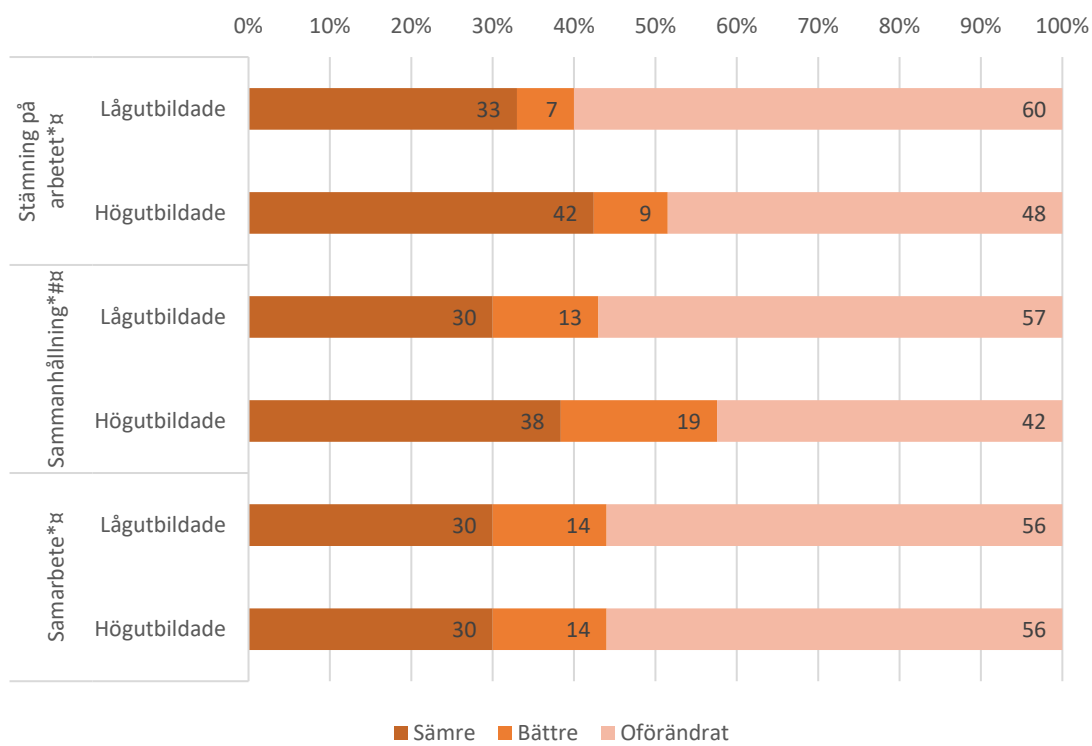


Figur S72. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på ålder som rapporterat om stämningen, sammanhållningen, och samarbetet förändrats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

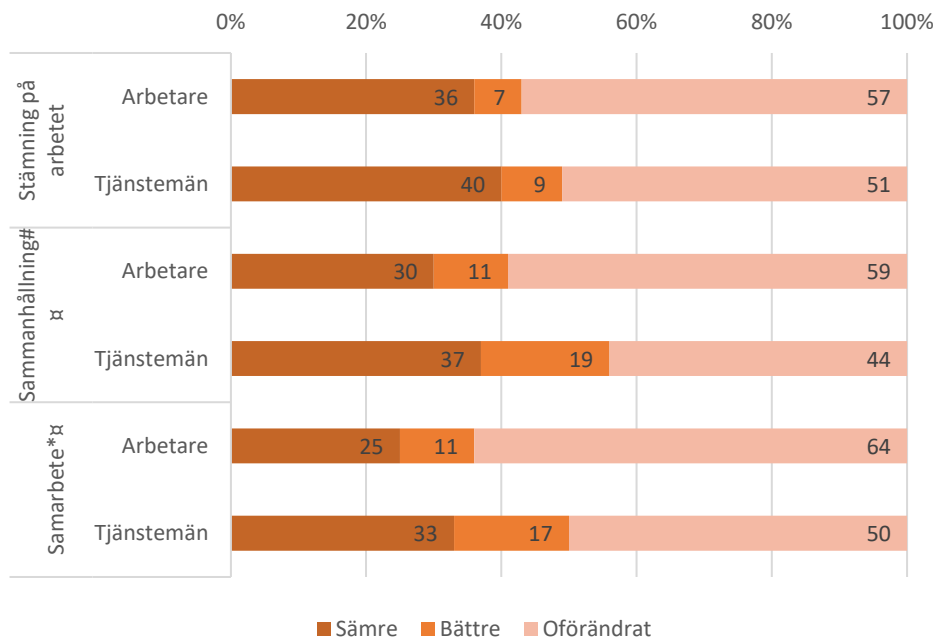
*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *sämre*

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *bättre*

¤=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *oförändrat*



Figur S73. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på utbildningsnivå som rapporterat om stämningen, sammanhållningen, och samarbetet förändrats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.
 *=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *sämre*
 #=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *bättre*
 ‡=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *oförändrat*

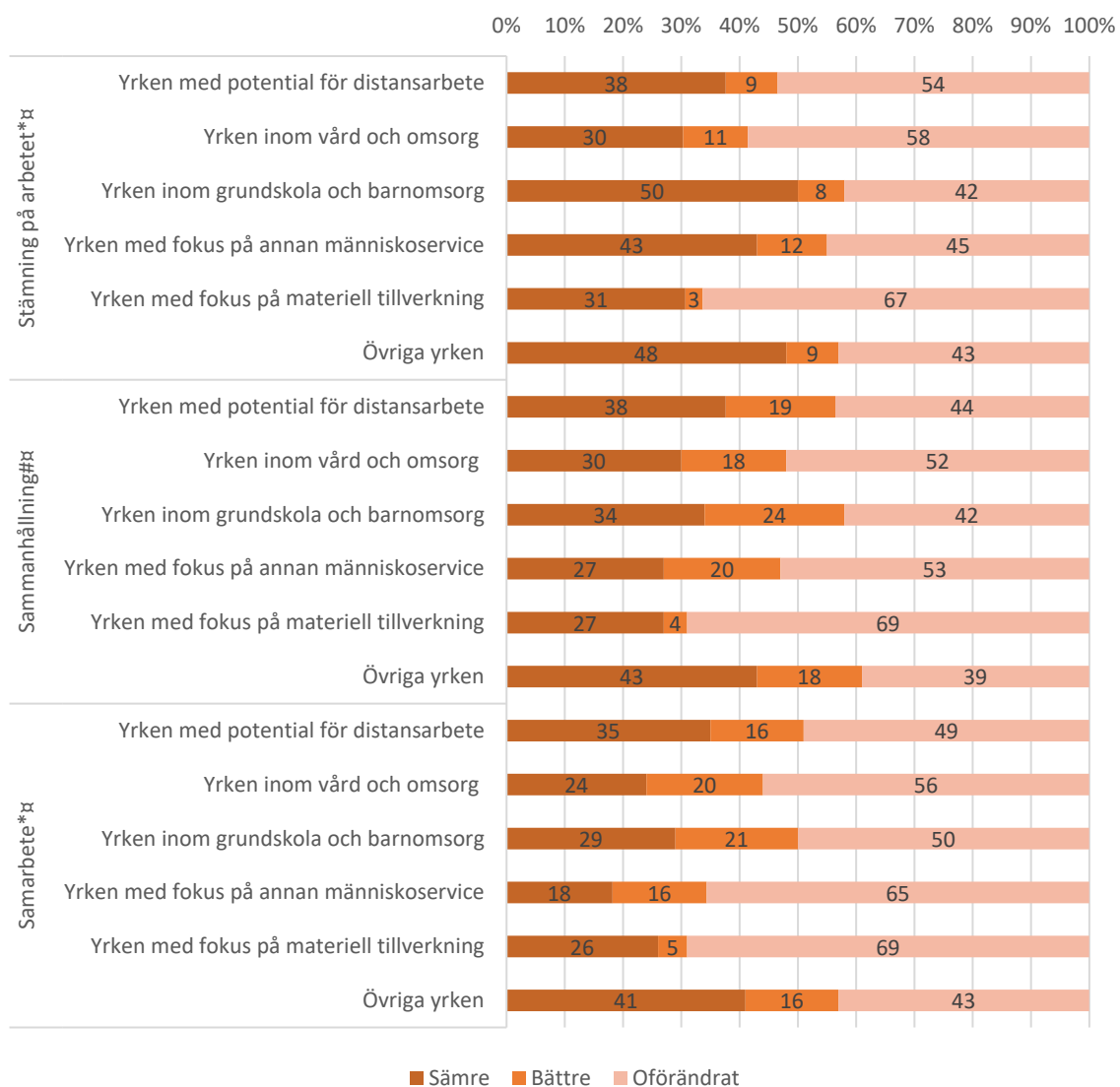


Figur S74. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på socioekonomisk grupp som rapporterat om stämningen, sammanhållningen, och samarbetet förändrats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *sämre*

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *bättre*

⌘=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *oförändrat*

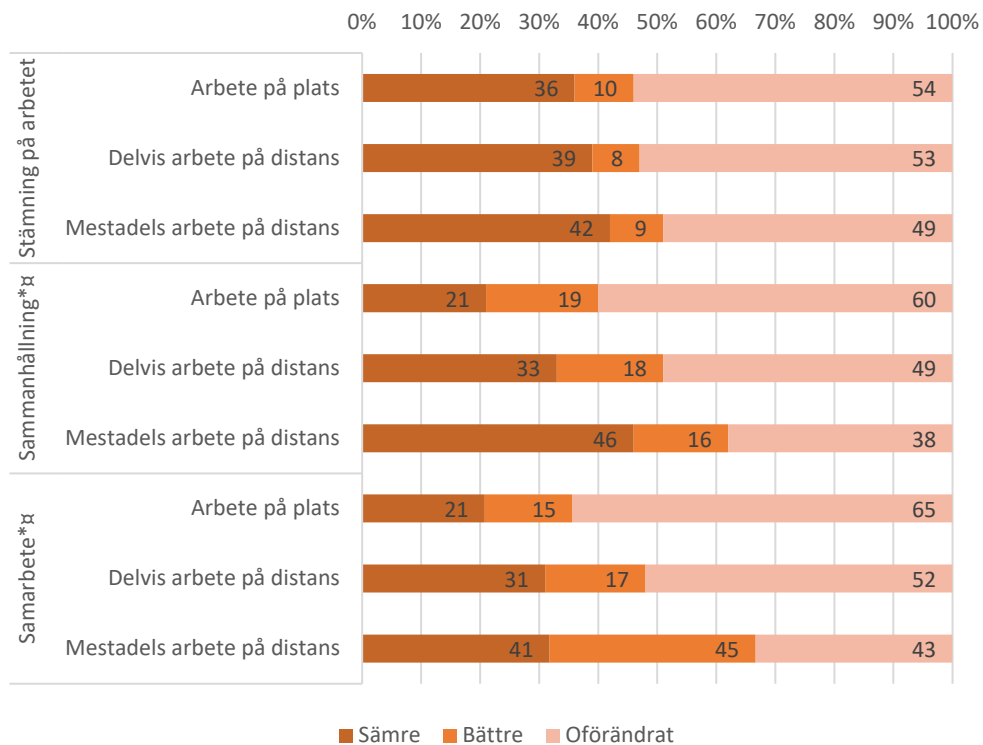


Figur S75. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på yrkesgrupp som rapporterat om stämningen, sammanhållningen, och samarbetet förändrats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *sämre*

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *bättre*

⌘=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *oförändrat*



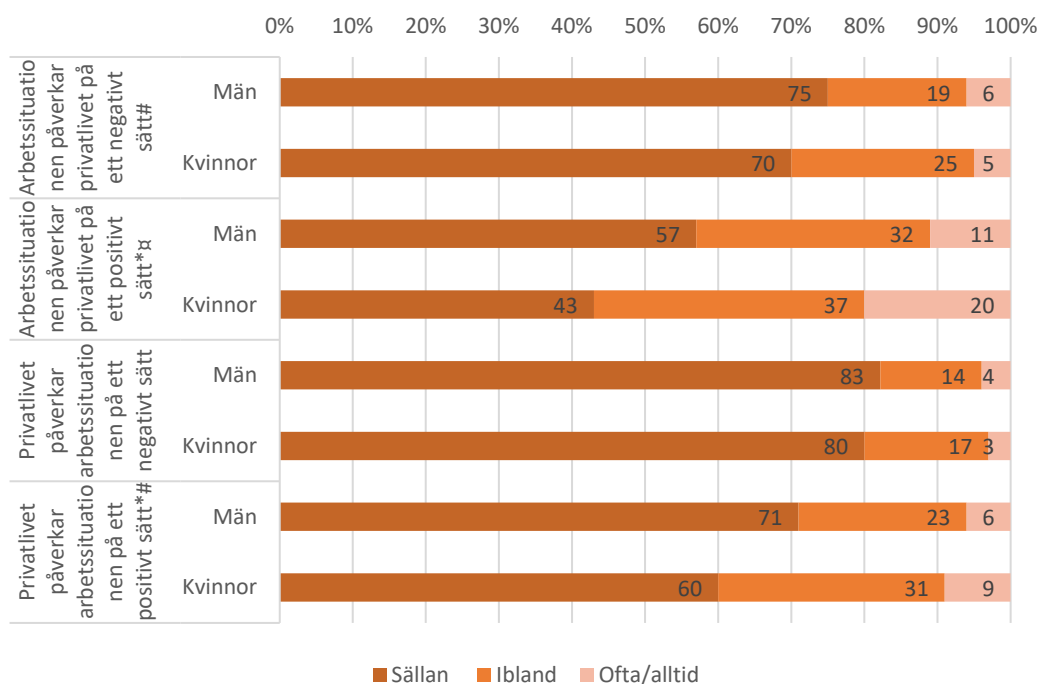
Figur S76. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på kön som rapporterat om stämningen, sammanhållningen, och samarbetet förändrats under början till mitten av coronapandemin, jämfört med före.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *sämre*

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *bättre*

‡=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *oförändrat*

Balans mellan arbete och privatliv

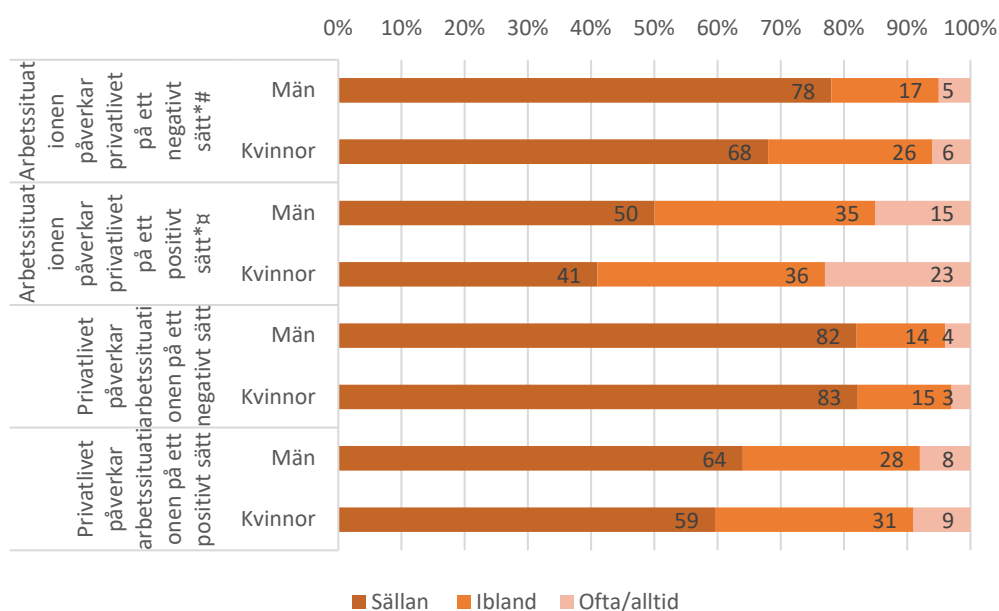


Figur S77a. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på kön som rapporterat om hur ofta arbetsituationen påverkat privatlivet och privatlivet påverkat arbetsituation, på ett negativt eller positivt sätt, under början till mitten av coronapandemin.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *sällan*

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ibland*

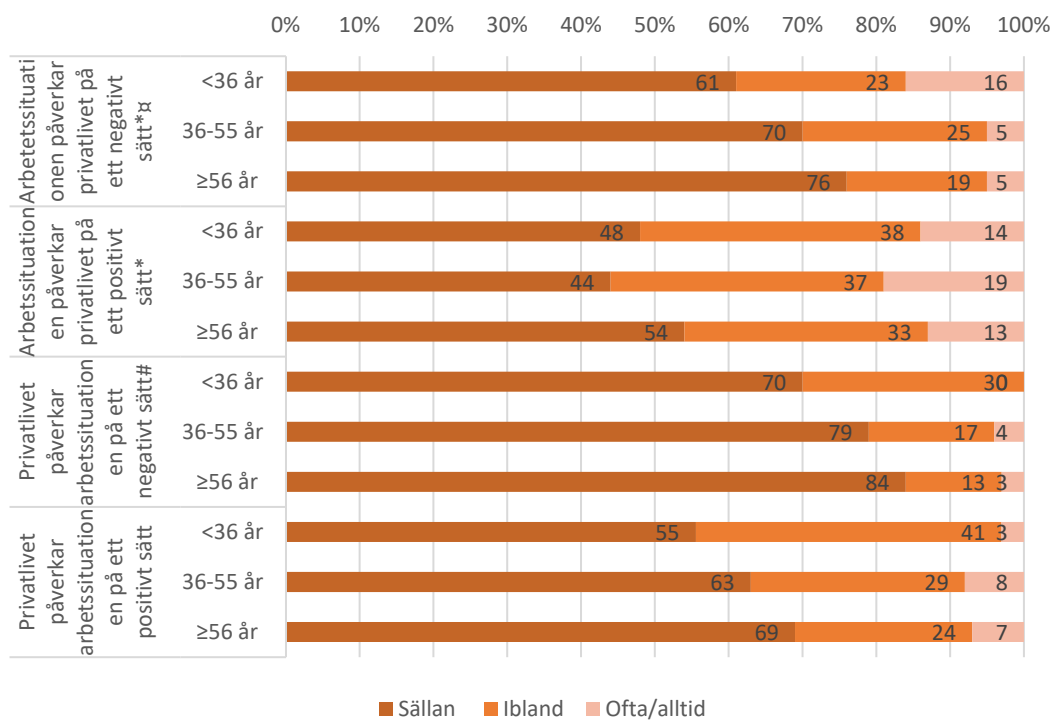
α=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ofta/alltid*



Figur S77b. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på kön som rapporterat om hur ofta arbetsituationen påverkat privatlivet och privatlivet påverkat arbetsituation, på ett negativt eller positivt sätt, under mitten till slutet av coronapandemin.

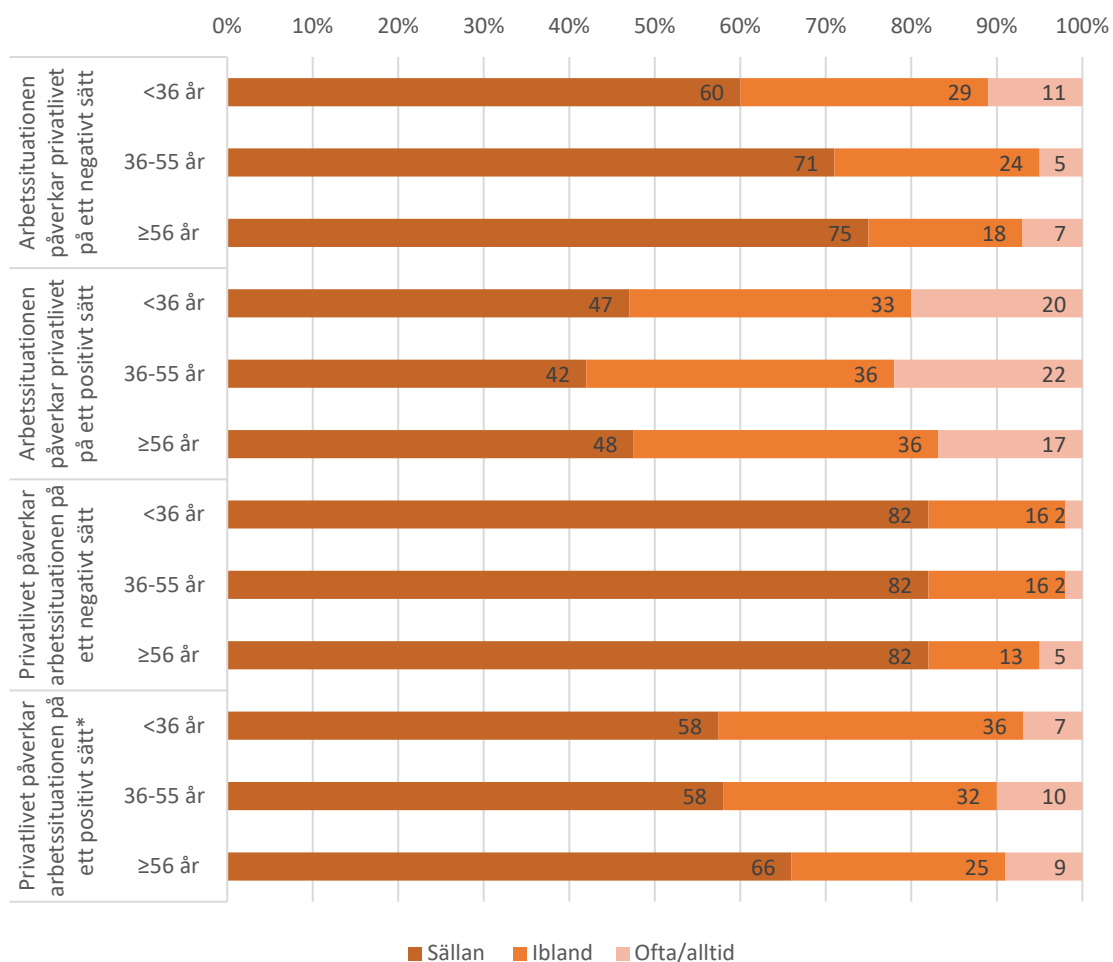
*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *sällan*

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ibland*
 ✕=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ofta/alltid*



Figur S78a. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på ålder som rapporterat om hur ofta arbetsituationen påverkat privatlivet och privatlivet påverkat arbetsituation, på ett negativt eller positivt sätt, under början till mitten av coronapandemin.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *sällan*
 #=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ibland*
 ✕=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ofta/alltid*

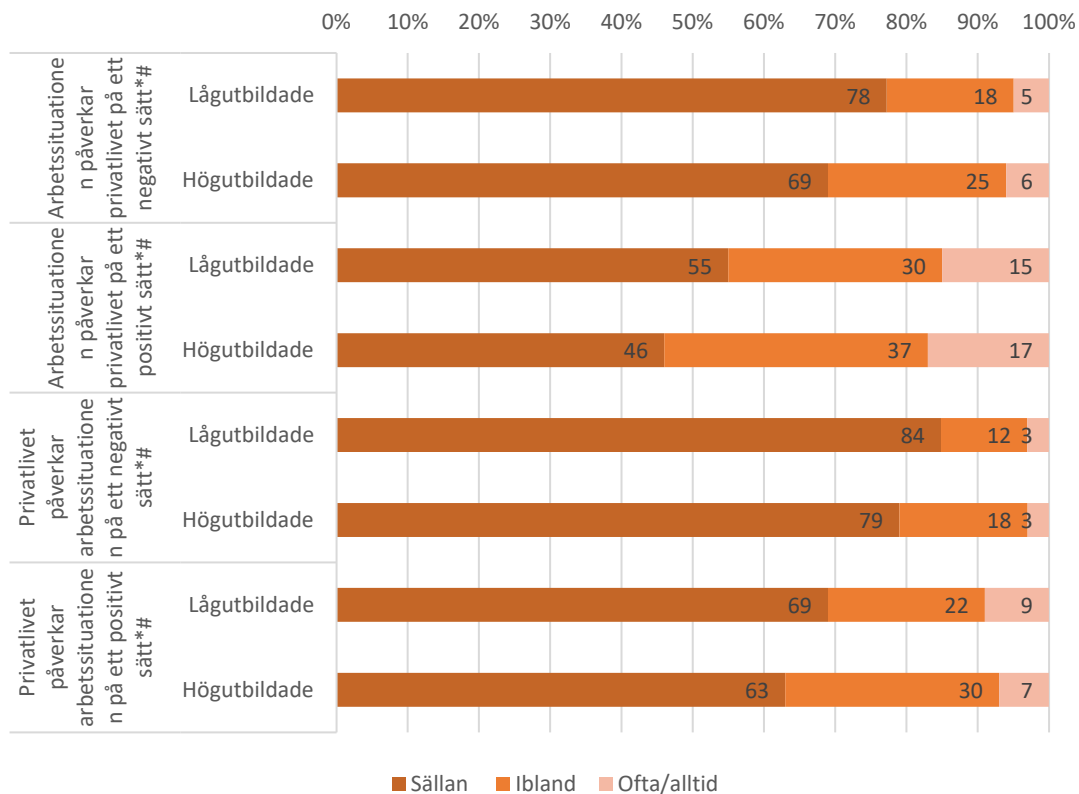


Figur S78b. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på ålder som rapporterat om hur ofta arbetsituationen påverkat privatlivet och privatlivet påverkat arbetsituation, på ett negativt eller positivt sätt, under mitten till slutet av coronapandemin.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *sällan*

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ibland*

⌘=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ofta/alltid*

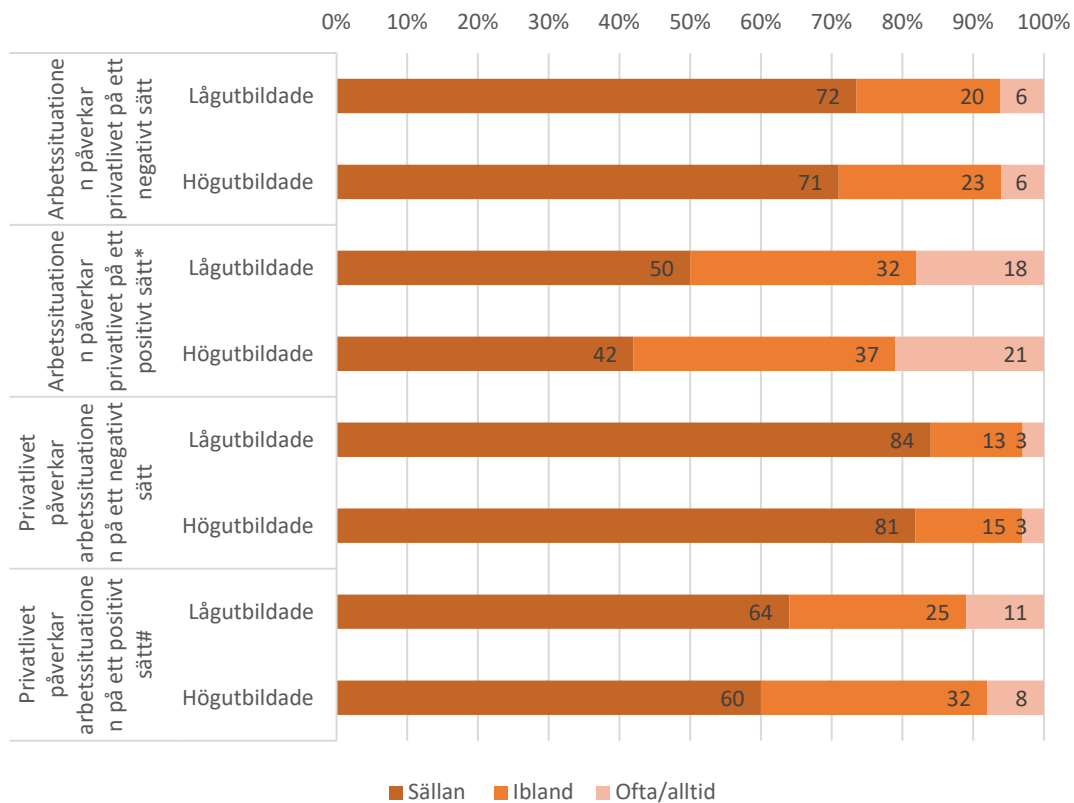


Figur S79a. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på utbildningsnivå som rapporterat om hur ofta arbetsituationen påverkat privatlivet och privatlivet påverkat arbetsituation, på ett negativt eller positivt sätt, under början till mitten av coronapandemin.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *sällan*

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ibland*

α=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ofta/alltid*

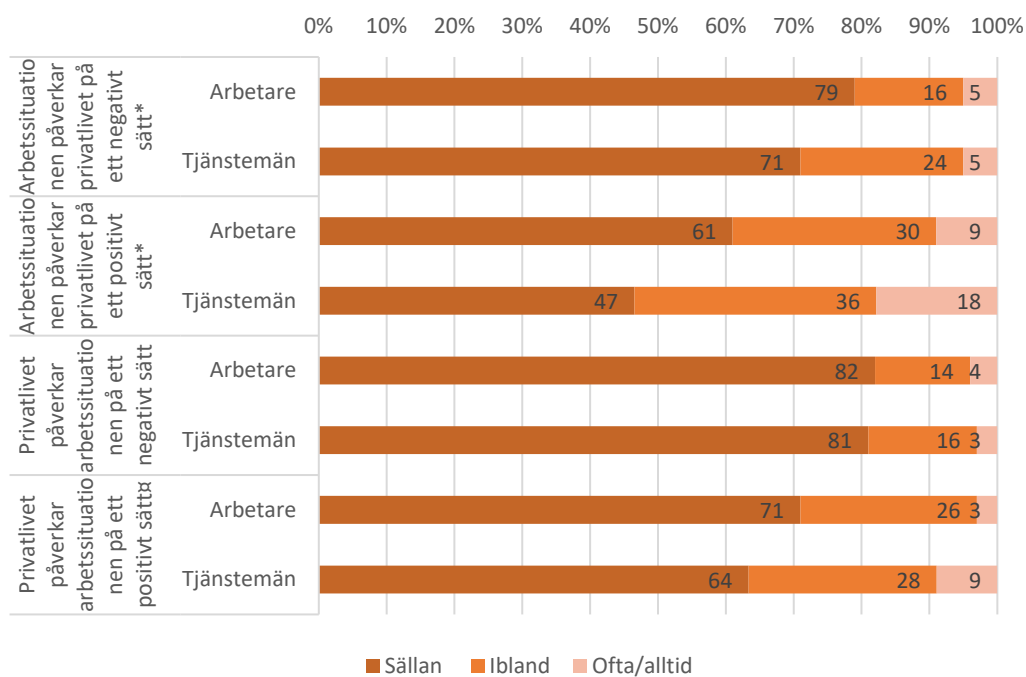


Figur S79b. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på utbildningsnivå som rapporterat om hur ofta arbetsituationen påverkat privatlivet och privatlivet påverkat arbetsituation, på ett negativt eller positivt sätt, under mitten till slutet av coronapandemin.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *sällan*

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ibland*

⌘=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ofta/alltid*

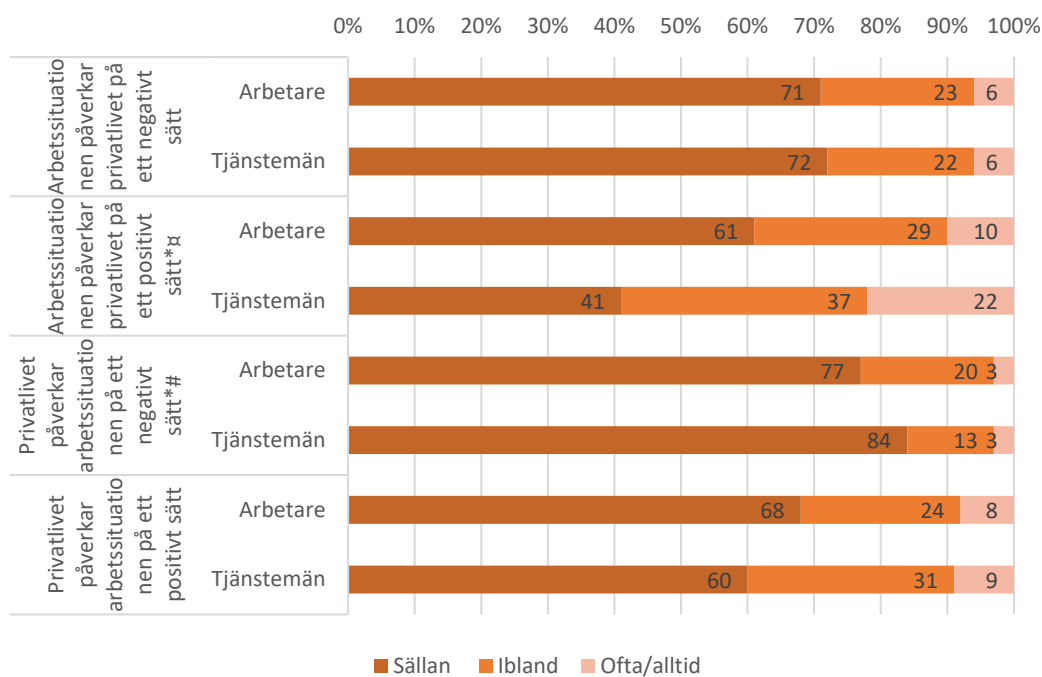


Figur S80a. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på socioekonomisk grupp som rapporterat om hur ofta arbetsituationen påverkat privatlivet och privatlivet påverkat arbetsituation, på ett negativt eller positivt sätt, under början till mitten av coronapandemin.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *sällan*

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ibland*

⌘=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ofta/alltid*

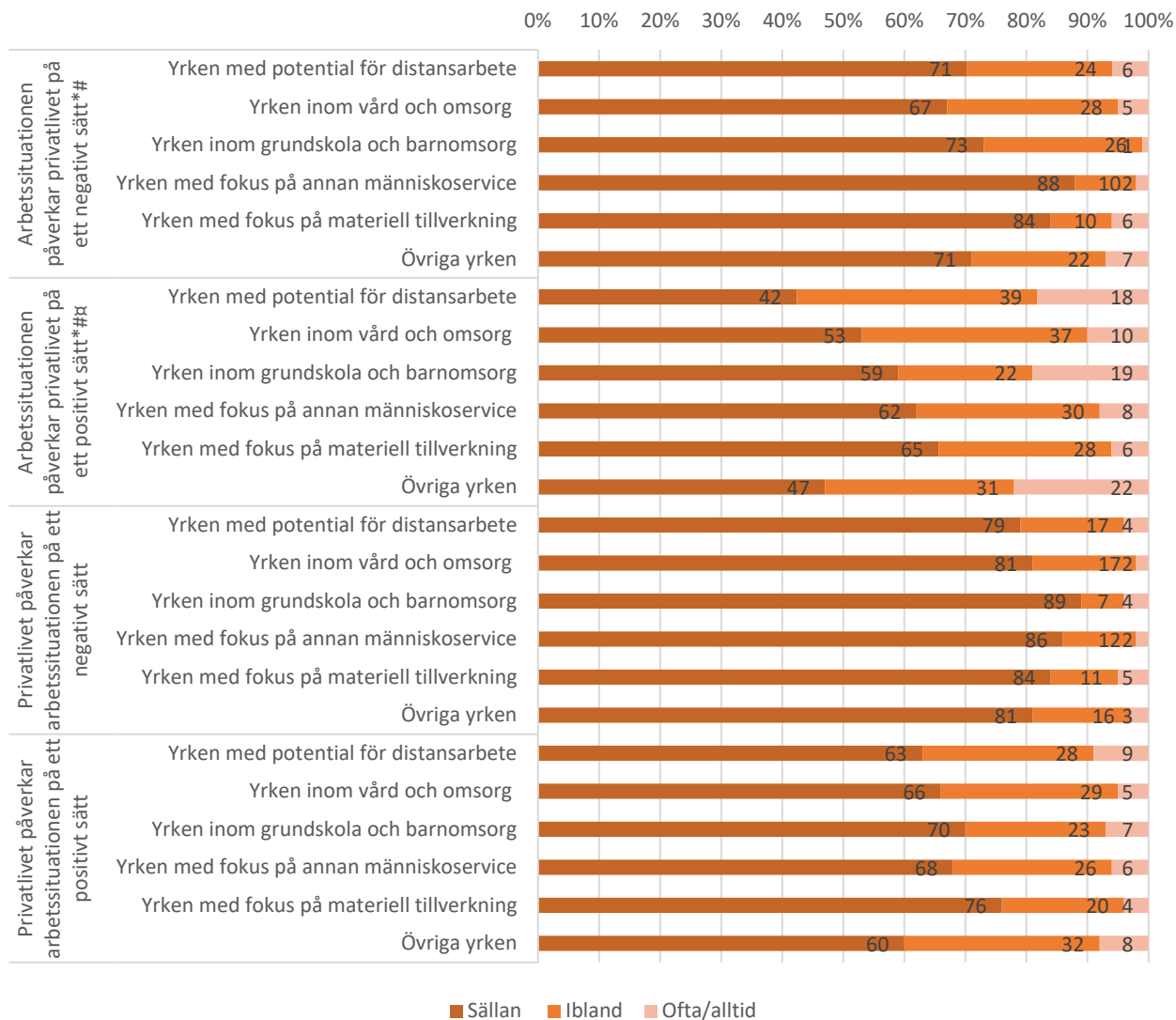


Figur S80b. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på socioekonomisk grupp som rapporterat om hur ofta arbetsituationen påverkar privatlivet och privatlivet påverkar arbetsituation, på ett negativt eller positivt sätt, under mitten till slutet av coronapandemin.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *sällan*

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ibland*

⌘=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ofta/alltid*

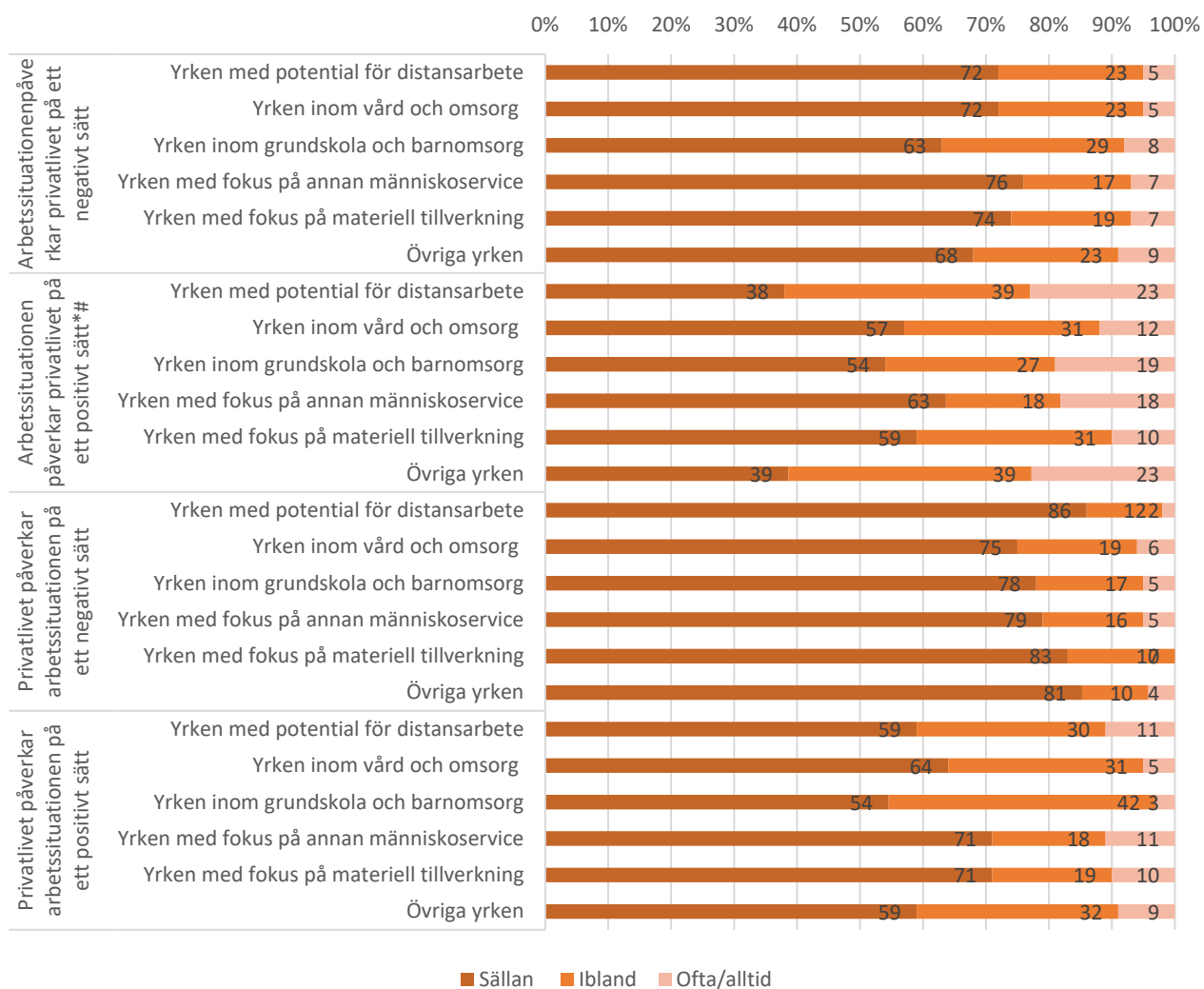


Figur S81a. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på yrkesgrupp som rapporterat om hur ofta arbetsituationen påverkat privatlivet och privatlivet påverkat arbetsituation, på ett negativt eller positivt sätt, under början till mitten av coronapandemin.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *sällan*

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ibland*

⌘=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ofta/alltid*

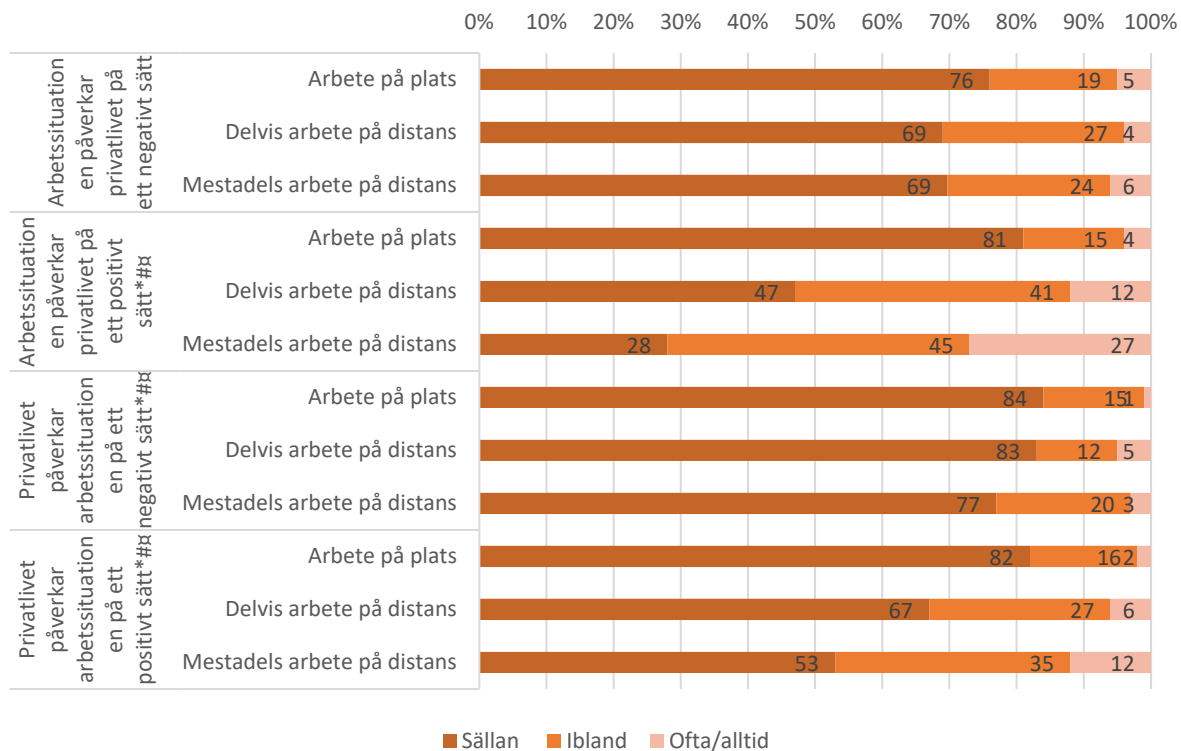


Figur S81b. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på yrkesgrupp som rapporterat om hur ofta arbetsituationen påverkat privatlivet och privatlivet påverkat arbetsituation, på ett negativt eller positivt sätt, under mitten till slutet av coronapandemin.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *sällan*

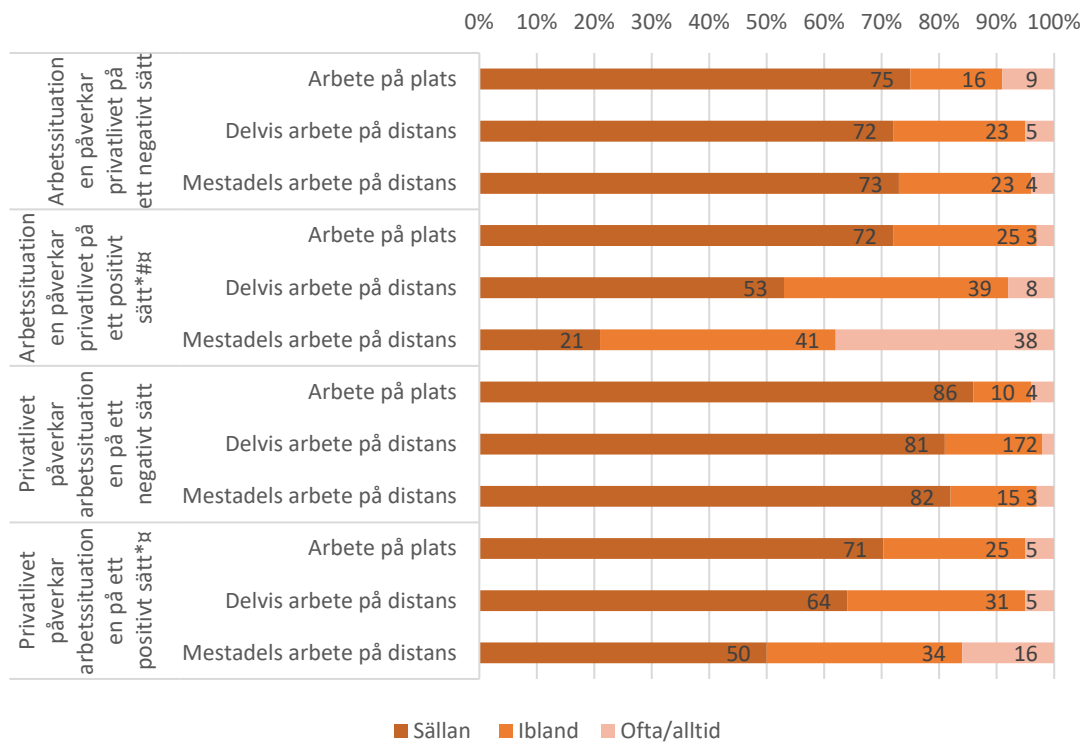
#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ibland*

⌘=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ofta/alltid*



Figur S82a. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på distansarbete som rapporterat om hur ofta arbetsituationen påverkat privatlivet och privatlivet påverkat arbetsituation, på ett negativt eller positivt sätt, under början till mitten av coronapandemin.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *sällan*
 #=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ibland*
 æ=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ofta/alltid*



Figur S82b. Den andel av de svarande i urvalet uppdelat på distansarbete som rapporterat om hur ofta arbetsituationen påverkat privatlivet och privatlivet påverkat arbetsituation, på ett negativt eller positivt sätt, under mitten till slutet av coronapandemin.

*=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *sällan*.

#=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ibland*.

x=En statistiskt säkerställd skillnad mellan grupperna för kategorin *ofta/alltid*.